



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน โดยใช้กระบวนการในการวางแผน การดำเนินงาน การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านบุคคล มีการสรรหาบุคลากร การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอน การย้าย การพัฒนาการวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง การพัฒนาให้ความรู้ การส่งเสริมให้บุคลากรอนุรักษ์วัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามหลักนโยบายของงานด้านทรัพยากรบุคคล และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้องค์กรได้รับผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการตามนโยบายการร่วมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย
๔. สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อพัฒนาหน่วยงานร่วมกัน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง และมีความสุขในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์)

นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช