

แบบรายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง</p> <p>(การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)</p>	<p>เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างของส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นการกำหนดตำแหน่งใหม่และเป็นการรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นของแต่ละสำนัก/กอง และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบันอยู่ในระดับดี</p>	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังดำเนินการล่าช้า ทำให้อัตรากำลังกับภารกิจงานยังไม่ตรงกัน</p>
<p>๒) การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ การโอน การย้าย เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงาน</p> <p>(การสรรหาบุคลากรโดยการรับโอนหรือย้าย)</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังทดแทนบุคลากรที่มีการโอน การย้าย การลาออก</p>	<p>อัตรากำลังว่าง น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด (ไม่นับรวมตำแหน่งสายงานบริหารที่ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา)</p>	<p>๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากร โดยการย้ายและรับโอน บรรจุแต่งตั้งตามอัตรากำลังว่าง</p> <p>๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน มีการรายงานให้ ก.ท.ทราบ แต่ยังไม่ผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ควรมีการเสนอแนะให้ ก.ท.หรือ กสท.มีมาตรการแก้ไขการสรรหาตำแหน่งว่างดังกล่าว</p>
<p>๓) การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงาน</p> <p>(การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม)</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ตามตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ และเป็นการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้และความสามารถ ได้นำความรู้มาปฏิบัติตามภารกิจงานในตำแหน่งได้</p>	<p>บุคลากรได้รับฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>ได้มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่การงาน และสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานได้รับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และควรมีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (งานประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔)	เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี	ร้อยละ ๙๐ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการภายในห้วงเวลาตามที่กำหนด	มีการกำหนดตัวชี้วัด พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทำข้อตกลงต่อผู้บังคับบัญชา มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ตามกรอบระยะเวลาเกินกว่า ร้อยละ ๙๐	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การพัฒนาบุคลากร ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ตามตำแหน่งสายงาน เพื่อให้เกิดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ดี
๕) มีการส่งเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม (การกำหนดนโยบายเรื่องการส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตนตามหลักวินัยของข้าราชการ และมีคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๖๐ ของการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมด้านวินัย และคุณธรรม จริยธรรม	โปร่งใส มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	นโยบายส่งเสริมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีการขับเคลื่อนโดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมและร่วมผลักดันด้านคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น
๖) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (การส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน)	เพื่อให้บุคลากรเกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงานมีการเลื่อนตำแหน่งสายงาน	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนให้มีการสอบเปลี่ยนสายงาน	มีการอนุญาตและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งผู้บริหาร	ควรมีการสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ความสามารถ ส่งบุคลากรเข้ารับการเรียนรู้เรื่องระเบียบ ฎกกฎหมาย และด้านอื่น ๆ เพื่อรองรับการสอบเปลี่ยนสายงานให้มากยิ่งขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗) ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะอนามัยที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง และมีความสุขในการทำงาน (การส่งเสริมการออกกำลังกาย)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง และมีวินัยในการรักษาสุขภาพ	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกาย	ผู้บริหาร บุคลากรฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และพนักงานอื่น ๆ ในสังกัดเทศบาล ร่วมออกกำลังกายเป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์	ควรสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดทุกส่วนราชการร่วมออกกำลังกายมากขึ้น