



คำสั่งเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
ที่ ๒๖๕/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราชทุกท่าน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๖. นายเอกรวิ สมบูรณ์ทรัพย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตในองค์กร

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาล

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายกมลพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช