

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	4
อำนวยการท้องถิ่น	54
วิชาการ	196
ทั่วไป	105
ลูกจ้างประจำ	58
พนักงานจ้าง	143
พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา	613
รวม	1,173

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1	การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับบุคลากรของเทศบาล	๑๘๒,๐๐๐	๑๗๓.๓๒๐.๑๘	17 มกราคม - 7 มีนาคม 2566
2	การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐและระเบียบการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๒๖๕๕๖๐.๑๔	21 - 22 เมษายน 2566

3. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1	สร้างความโปร่งใส ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 - 31 มีนาคม 2566 1 - 30 กันยายน 2566
2	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 - 31 ตุลาคม 2566
3	มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายเพื่อกระจาย อำนาจของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 พฤศจิกายน 2565

4. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
1. การฝึกอบรมการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับบุคลากรของเทศบาล	39
2. การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐและระเบียบ การเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	211

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	<p>การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ รอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ รอบเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างส่วนราชการที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๓. เพื่อให้ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครู-เทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการต่อไป</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ รอบเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ รอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ รอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ รอบเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามวงรอบที่เสนอ</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลนครฯ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. ควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งที่มีความสำคัญและขาดแคลนบุคลากร</p>

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของเทศบาลนครฯ และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การสรรหาฯ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖ ๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ๖ ราย ๒. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓๓ ราย ๓. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๒๒ ราย ๔. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย	๑. ควรให้ส่วนราชการ วิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณ งานให้สอดคล้องกับอัตรา กำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๒. บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ของเทศบาลเป็นไปตามมติ ของ ก.ท.จ.นครศรีฯ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครูฯ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล พนักงานครูฯ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖	ควรจัดทำแบบประเมิน ให้เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และจัดส่ง มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับ การอนุมัติให้เข้ารับให้ เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงานหลักสูตร ความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ร้อยละ ๗๕.๖๗)	
๕	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ถูกดำเนินการทางวินัย น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถูกดำเนินการ ทางวินัย น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองตามแต่ละประเภท	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลมีการดำเนินการด้านงานบุคคลซึ่งเป็นการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้ ๑. เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ๒. การคัดเลือกกรณีพิเศษฯ จำนวน ๖ ราย ๓. การสอบเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๔ ราย	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล บางส่วนราชการมีการจัดส่งผลการประเมินล่าช้า ส่งผลต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากร การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

กองการเจ้าหน้าที่ โดยงานสิทธิและสวัสดิการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้มีบันทึกแจ้งเวียนให้ส่วนราชการในสังกัดทราบก่อนสิ้นสุรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ส่วนราชการได้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินบุคลากรในสังกัดและแจ้งผลมายังกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....*อรณ*.....ผู้รายงาน

(นายวรกร สายทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....*กช*.....ผู้ตรวจสอบ

(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ).....*ช*.....

(นายชาคร ไอยสุรย์)

ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

(ลงชื่อ).....*กนพ กต*.....

(นายกณพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช