

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ รอบ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ รอบ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ รอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างส่วน ราชการและอัตรากำลังที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนด ประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล ๓. เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและบุคลากรทางการ ศึกษา ถูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ ส่วนราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร ๕. เพื่อให้สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและบุคลากรทางการ ศึกษา ถูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง และการใช้ อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาล เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่ จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนอง ความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตาม ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและ การปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาลและ ภารกิจอัน เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ในเทศบาล (ฉบับ ที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ รอบ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓ รอบ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๔ รอบ เดือน กันยายน ๒๕๖๕ ๒.ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ตาม วงรอบที่เสนอ</p>	<p>๑.ควรดำเนินนโยบาย การบริหารงานบุคคล ของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราชให้ เป็นไปตามแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒.ควรปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการขอกำหนด ตำแหน่งเฉพาะตำแหน่ง ที่มีความสำคัญ และขาด แคลนบุคลากรจริง ๆ</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ๘ ราย ๒.ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ อัตรา	๑.ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่าจ้างและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามมติของ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔.การพัฒนาบุคลากร	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตร ความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทั่วประเทศทำให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕.การสร้างความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. พนักงาน เทศบาลได้รับการ ประเมินผลงาน และได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงาน เทศบาลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบ คัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสาย งานผู้บริหาร	พนักงานเทศบาลได้รับ การคัดเลือกหรือการ สอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒๑ ราย	ควรดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติและ ผลงานของผู้ขอรับการ ประเมินให้เป็นไปตาม ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกได้

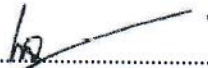
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการสัมผัสเชื้อ รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาว อันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ต่อไป

(ลงชื่อ)..... .....ผู้รายงาน

(นายวรกร สายทอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้ตรวจสอบ

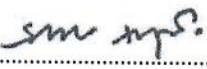
(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..... .....

(นายชาคร ไอยศุรย์)

ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

(ลงชื่อ)..... .....

(นายกมลพ เกตุชาติ)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช