



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๗๕๘๐-๙๕๗๑ ต่อ ๙๑๒๘

ที่ นศ ๕๒๐๑๒.๓/ ๑๑๒๙ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช (ผ่านผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) **ปลัดเทศบาล**

ด้วยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยแผนงานที่วางไว้จะเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเป็นเครื่องมือและกลยุทธ์ ที่เป็นการกำหนดทิศทางของการทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งยังเป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานและสามารถวางแผนงานเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและระยะยาว และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธนภมล นิตยวิมล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจินตนา...)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

(นายเกียรติศักดิ์ เทวเดช)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายกณพ เกตุชาติ)

(นายชาคร ไอยศูรย์)
ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
แผนปฏิบัติงานประจำ ด้านการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ที่จำเป็นและเพียงพอ ๒. การจัดทำแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๓. การจัดทำหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๔. การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๕. การรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี	ไม่มี งบประมาณ	●————●				●————●	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการอบรมสัมมนาบุคลากร ของเทศบาล	๓๐๐,๐๐๐	●————●				●————●	กองการเจ้าหน้าที่

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงาน ทั่วไป	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐,๐๐๐		●————●			กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองและการบริหาร กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร องค์กร โครงสร้าง ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิก สภา	๑๐๐,๐๐๐			●————●		กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ กลยุทธ์ การพัฒนา ปรับปรุง ดูแล สภาพแวดล้อม และระบบการ บริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ แผนงานเคหะชุมชน	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การจัดการขยะ	๒๐๐,๐๐๐			●————●		กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการทบทวนแผนพัฒนา การศึกษา	๑๕๐,๐๐๐	●————●				สำนักการศึกษา

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูผู้สอนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐๐,๐๐๐		●—————●			สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการการจัดการเรียนการ สอน ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน (หลักสูตรฐานสมรรถนะ)	๑๐๐,๐๐๐		●—————●			สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงาน ครูเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐		●—————●			สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการ บริหารสถานศึกษา (การพัฒนา พนักงานครู โรงเรียนสังกัด เทศบาล ระดับมัธยมศึกษา)	๑๖๕,๐๐๐	●—————●				สำนักงานการศึกษา
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กลยุทธ์ การพัฒนา การศึกษา และพัฒนาระบบการเรียนรู้ แผนงานการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรครูผู้สอน เด็กด้อยโอกาส	๖,๐๐๐	●—————●				สำนักงานการศึกษา

แผนงาน/ประเด็นยุทธศาสตร์/ผลลัพธ์หลัก OKRs (Objective & Key Result)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการอบรมพัฒนาความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงานบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐		●—————●			กองการแพทย์
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการยกระดับโรงพยาบาล เทศบาลให้เป็นโรงพยาบาลที่มี คุณภาพตามมาตรฐาน	๑๕๐,๐๐๐		●—————●			กองการแพทย์
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และการกีฬา กลยุทธ์ การพัฒนาการสาธารณสุข การป้องกันโรค และสุขอนามัย ของประชาชน แผนงานสาธารณสุข	โครงการโรงพยาบาลพี่เลี้ยง (External Survey)	๕๐,๐๐๐		●—————●			กองการแพทย์

แผนปฏิบัติการตามพันธกิจของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาระงานหลักตามพันธกิจหน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง														
๑. งานสรรหา/ประกาศรับสมัครงาน/สอบคัดเลือก/ประกาศผล														๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ๒. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒. งานการโอน/ย้าย พนักงานเทศบาล														
๓. งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง														
๔. งานดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง														
งานโครงสร้างและอัตรากำลัง														
๑. งานการวิเคราะห์และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบเลิก และพัฒนาโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ														๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ๒. งานโครงสร้างและอัตรากำลัง
๒. งานการประเมินค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล														
๓. งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ														
๔. งานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการขอกำหนดตำแหน่ง การยุบเลิกตำแหน่ง การปรับเกลี่ยตำแหน่ง การตัดโอนตำแหน่ง														
๕. งานควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล														
งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร														
๑. งานการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง														๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

