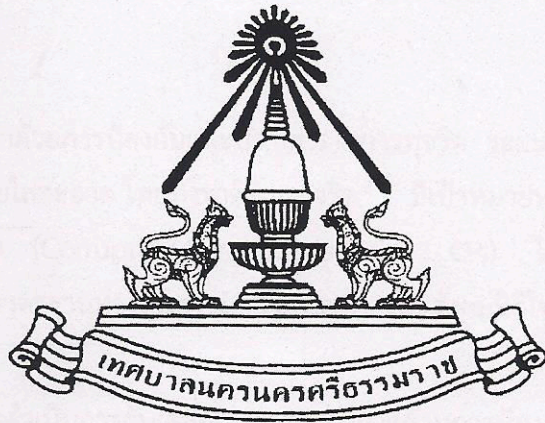




**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช**

**กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช**



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
เทศบาลนครศรีธรรมราช

กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลนครศรีธรรมราช

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๔ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลนครนครศรีธรรมราชขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จะเป็นประโยชน์ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๑
- หลักการและเหตุผล ๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๔
- เป้าหมาย ๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๖
- มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑๑
- มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑๗
- มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น

ได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้

คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้

ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ทิดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :

CPI)

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครศรีธรรมราช

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครศรีธรรมราช รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราช

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครศรีธรรมราชเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการเทศบาลนครศรีธรรมราช

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครศรีธรรมราช รวมถึง ประชาชนในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อ

สงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
และ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนคร
นครศรีธรรมราช ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ
ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนคร
นครศรีธรรมราช รวมถึง ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของ
ตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption)
จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถ
นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลนครนครศรีธรรมราช สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ
พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งใน
การเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ
ราชการของ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการ
เฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสใน
การกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ
และให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|--|--|---|
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | <p>กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มี เช่น โครงการฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาดูงาน การมอบหมายให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น และซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการในลักษณะดังนี้ด้วย</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักถึง</p> <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน ❖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย ❖ ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ ❖ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ❖ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ❖ ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน ❖ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---------------------------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ❖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานผิดพลาด ❖ มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่มั่นอยู่เสมอ ❖ การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ❖ การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ❖ มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ <p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช” โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง ❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”</p> <p>(๒) กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของสำนักงานประปาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช” โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ❖ มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ❖ เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ❖ มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ❖ มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ❖ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ❖ มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย |
| | <p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> | <p>กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การสัมมนา ศึกษา อบรม ศึกษาดูงาน การรณรงค์</p> <p>วัตถุประสงค์ : โดยให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ โดย</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการการปฏิบัติงานการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|--|
| | | <p>(๒) โครงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม ❖ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีในเขตเทศบาล</p> <p>(๓) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน |
| | <p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p> | <p>กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ การประกวด การยกย่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ (Young generation) ในหัวข้อ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”</p> <p>(๒) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา</p> <p>(๓) โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล</p> <p>กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”</p> <p>(๔) โครงการจัดงานกิจกรรมชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

| มติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|-----|---------------------------|--|
| | | <p>❖ นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>❖ ค่ายเยาวชนคุณธรรม</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน</p> <p>(๒) โครงการสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <p>❖ นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>❖ นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการมัคคุเทศก์อาสาสร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อส่วนรวม</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <p>❖ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|---|---|---|
| มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร | <p>กิจกรรม : กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การ ออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน /โครงการ/ กิจกรรม</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิดของ เจ้าหน้าที่และการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ❖ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน ❖ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ❖ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการ ดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นใน หน่วยงาน |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ | <p>กิจกรรม โดยกำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/ การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติเพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มี ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนเกี่ยวกับกรณีต่อไปนี้</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็น อย่างดี ❖ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส ❖ การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---------------------------|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ❖ การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม ❖ การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม ❖ การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ ❖ ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ ❖ การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว ❖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น ❖ การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ <p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักการประปา” <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ❖ การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง ❖ การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน อย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---------------------------|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ❖ การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป ❖ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) โครงการประเมินความพึงพอใจและคุณภาพในการให้บริการสาธารณะของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช (๒) โครงการจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครศรีธรรมราช (๓) โครงการป้องกัน ควบคุม ดูแลรักษาผู้ป่วยและผู้ติดเชื้อ เอชไอวี <ul style="list-style-type: none"> (๔) โครงการดูแลผู้ป่วยวัณโรคอย่างมีพี่เลี้ยง (๕) โครงการโรงเรียนวัยใสเทศบาลนครศรีธรรมราช (๖) โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (๗) โครงการเสริมสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการในสังคมของภาคเอกชน (๘) โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพของคนพิการในเขตเทศบาล (๙) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการงานทะเบียนราษฎร <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ❖ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ❖ ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง ❖ รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ❖ การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ❖ บริหารจัดการที่ยึดถือธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ ❖ ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ❖ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง ❖ ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ❖ ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ❖ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ |
| | <p>๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> | <p>กำหนดให้มีกรอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่/ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ เครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๒) กิจกรรมขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง เคลื่อนย้าย เรือถอนอาคาร (๓) กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิและขั้นตอนการ ให้บริการชำระภาษีท้องถิ่น <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการ อย่างชัดเจน ❖ การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการ ให้บริการ ❖ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ ให้บริการ <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ❖ การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน ❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบ ธรรมและถูกกฎหมาย |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|--|---|
| | <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</p> <p>พิจารณาให้มีโครงการ/กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานและบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ในควมมี คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม โดยกำหนดให้มี</p> <p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <p>❖ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) กิจกรรมการรับมอบกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อใช้ในกิจการ สาธารณะ (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำประโยชน์และ เข้าร่วมกิจกรรมเทศบาล โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <p>❖ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>❖ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</p> |

| มติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|-----|---|---|
| | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | <p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช”</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ❖ มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ❖ มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)”</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ❖ รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|---|---|---|
| | | <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต ❖ มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม ❖ มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ |
| <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> | <p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p> | <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครนครศรีธรรมราชให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ❖ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ❖ มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ❖ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ❖ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p> <p>(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|--|
| | | <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ❖ การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ❖ การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน ❖ ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>(๒) โครงการสถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครศรีธรรมราช</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน |
| | <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> | <p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานสามารถแบ่งเป็นประเด็น ได้แก่ การตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน และการแจ้งผลการร้องเรียน</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>(๒) โครงการร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ</p> <p>(๓) โครงการพัฒนามาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี</p> <p>(๔) โครงการเมืองนครอาหารปลอดภัย</p> <p>(๕) โครงการควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค</p> |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---------------------------|---|
| | | <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ จัดประชาคม ❖ สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม ❖ จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <p>การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน ❖ มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย ❖ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทเบื้องต้น</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ❖ การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง ❖ การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ ❖ มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน ❖ การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน ❖ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|---|
| | <p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วน</p> | <p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำ ให้ประชาชนหรือประชาคมในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้ามา รับทราบและมีส่วนร่วมให้ความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดทำกิจกรรมอื่นใด รวมทั้ง การมีส่วนร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณ และการ ติดตามประเมินผลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>(๒) โครงการจัดทำแผนสุขภาพเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ ชุมชน</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ❖ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ❖ การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติ ราชการ ❖ การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมการบูรณาการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการ จัดหาพัสดุ <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ❖ การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ❖ การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|--|--|---|
| มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ❖ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ❖ ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ (๑) โครงการอบรมจัดการความเสี่ยง โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ❖ มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ❖ รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ออกระเบียบภายในหรือคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เรื่อง การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ❖ แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ❖ เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|--|---|
| | | <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ (๒) กิจกรรม “การติดตามงบประมาณ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ❖ การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่น ได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอ ดู <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของ กฎหมาย</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) กิจกรรม “การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน” (๒) โครงการอบรมคณะกรรมการต่างๆตามระเบียบพัสดุ <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ ❖ ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ❖ ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น | <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิก สภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง |

| มิติ | กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย | วัตถุประสงค์ และโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ |
|------|---|--|
| | | <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมการติดตามผลการแก้ไขปัญหาที่สมาชิกสภาท้องถิ่นนำเสนอในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา |
| | <p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> | <p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมแนวร่วมหรือการสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต/การเฝ้าระวังการทุจริตในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในเขตเทศบาล</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ❖ สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการอบรมรวมพลังต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน</p> <p>โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม |

ผลปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|--|
| ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒.มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ๓.กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ" ๔.กิจกรรม "ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของสำนักงานการประปาเทศบาลนครศรีธรรมราช" | บุคลากรเทศบาล ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องตามกฎหมาย ส่งผลทำให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น | - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองวิชาการและแผนงาน - สำนักงานคลัง - สำนักงานการประปา |
| ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน ๒.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายในการจัดเก็บรายได้ ๓.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๔.โครงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๖.โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีในเขตเทศบาล | ผู้นำชุมชน และประชาชนยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | - กองสวัสดิการสังคม - สำนักงานคลัง - สำนักงานคลัง - กองสวัสดิการสังคม - สำนักปลัดเทศบาล - กองสวัสดิการสังคม |

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---|---|
| | ๗.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ประชาชนในเขตเทศบาล | | - กองสวัสดิการสังคม |
| ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑.โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ๒.โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลกิจกรรมหลักสูตร "โตไปไม่โกง" ๓.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน ๔.โครงการนิทรรศการสื่อเสมือนจริงผ่านจอ (Virtual Reality-VR) ๕.โครงการสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล ๖.โครงการมัคคุเทศก์อาสาสร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อส่วนรวม | เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริต มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนตน ตั้งแต่วัยเด็ก | - สำนักงานการศึกษา - สำนักงานการศึกษา - สำนักงานการศึกษา - กองวิชาการและแผนงาน - กองสวัสดิการสังคม - กองวิชาการและแผนงาน |

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

| ภารกิจตามมิตินี้ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|---|--|
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๑.โครงการอบรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ผู้บริหารเทศบาลมีนโยบายสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในหน่วยงานมากขึ้น | - สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑.กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติรายจ่ายประจำปี" สำนักงานประปา ๕.โครงการประเมินความพึงพอใจและคุณภาพในการให้บริการสาธารณสุขของเทศบาลนครศรีธรรมราช ๖.โครงการจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครศรีธรรมราช ๗.โครงการป้องกัน ควบคุม ดูแลรักษาผู้ป่วยและผู้ติดเชื้อเอชไอวี ๘.โครงการดูแลผู้ป่วยวัยโรคอย่างมีพี่เลี้ยง ๙.โครงการโรงเรียนวัยใสเทศบาลนครศรีธรรมราช ๑๐.โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ | บุคลากรเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบ ขั้นตอน เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ก่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนและผู้มารับบริการ | - สำนักปลัดเทศบาล - สำนักการคลัง - สำนักการคลัง - สำนักการประปา - กองวิชาการและแผนงาน - กองวิชาการและแผนงาน - กองการแพทย์ - กองการแพทย์ - กองสวัสดิการสังคม - กองสวัสดิการสังคม |

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|--|---|
| | ๑๑.โครงการเสริมสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีพ ผู้สูงอายุในสังคมของภาคเอกชน ๑๒.โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพของคนพิการ ในเขตเทศบาล ๑๓.กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการงานทะเบียนราษฎร | | - กองสวัสดิการสังคม - กองสวัสดิการสังคม - สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑.กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.กิจกรรมขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง เคลื่อนย้าย รื้อถอนอาคาร ๓.กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนการให้บริการชำระภาษีท้องถิ่น ๔.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ | มีการเปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรฐานระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นข้อมูลตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและชัดเจนมากยิ่งขึ้น | - สำนักงานคลัง - สำนักงานช่าง - สำนักงานคลัง - สำนักปลัดเทศบาล |
| ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๑.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ทำประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมเทศบาล | บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมช่วยเหลือกิจการสาธารณะ มีขวัญและกำลังใจที่จะทำความดี เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมต่อไป | - กองวิชาการและแผนงาน - สำนักงานการศึกษา |

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|--|---|
| ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | <p>๑.มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>๒.โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓.มาตรการ "ให้ความร่วมมือในการตรวจประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)</p> <p>๔.กิจกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> | <p>การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเป็นธรรมระหว่างผู้กล่าวหาและบุคลากรในองค์กร ส่งผลให้การตรวจสอบผู้กระทำผิดมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>- สำนักปลัดเทศบาล</p> |

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

| ภารกิจตามมิตินี้ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|---|--|
| <p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน</p> | <p>๑.โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p>๓.กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"</p> <p>๔.โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเทศบาล</p> <p>๕.โครงการสถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> | <p>ประชาชนมีช่องทางที่หลากหลายมากขึ้นในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการต่างๆ ของเทศบาล ทำให้สามารถรู้และเข้าใจกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลช่วยในการตรวจสอบได้ และมีข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ต่อไป</p> | <p>- สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- สำนักการคลัง</p> <p>- สำนักการคลัง</p> <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> |
| <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> | <p>๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาชุมชนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>๒.โครงการร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ</p> <p>๓.โครงการพัฒนามาตรฐานการสุขาภิบาลริมบาทวิถี</p> <p>๔.โครงการเมืองนครอาหารปลอดภัย</p> <p>๕.โครงการควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค</p> <p>๖.โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์สำนักการประปาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</p> <p>๗.โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ไกล่เกลี่ย และระงับพิพาทเบื้องต้น</p> | <p>- เทศบาลได้ทราบข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต ทำให้สามารถแก้ไขป้องกันหรือปราบปรามได้ทันทั่วทั้งที่</p> <p>- ประชาชนมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนร้องทุกข์ที่ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น</p> | <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>- สำนักการประปา</p> <p>- กองวิชาการและแผนงาน</p> |

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|--|
| ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณ และการติดตามประเมินผลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ๒.โครงการจัดทำแผนสุขภาพเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ๓.โครงการอบรมการบูรณาการปฏิบัติงานด้านพัสดุระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน ๔.กิจกรรมแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล | ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/ โครงการ มีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผล การดำเนินงาน และร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหา พัสดุ ส่งผลให้โอกาสในการกระทำความผิดลดลง | - กองวิชาการและแผนงาน - กองการแพทย์ - สำนักปลัดเทศบาล - กองวิชาการและแผนงาน |

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ภารกิจตามมิติ | โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ | ผลต่อการป้องกันการทุจริต โดยสรุป | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---|---|
| ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒. โครงการการอบรมการจัดการความเสี่ยง | เทศบาลมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน สามารถยับยั้ง ป้องกัน และลดโอกาสผิดพลาดต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ | - หน่วยตรวจสอบภายใน - กองการแพทย์ |
| ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑. กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ ๒. กิจกรรม "การติดตามงบประมาณ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง" ๓. กิจกรรม "การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน" ๔. โครงการอบรมคณะกรรมการต่างๆ ตามระเบียบพัสดุ | ประชาชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ลดโอกาสในการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้ เพิ่มโอกาสการตรวจสอบจากภาคประชาชนมากขึ้น | - สำนักการประชาสัมพันธ์ - สำนักการช่าง - สำนักการคลัง - สำนักการคลัง |
| ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๑. กิจกรรมการติดตามผลการแก้ไขปัญหาที่สมาชิกสภาท้องถิ่นนำเสนอในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช | การบริหารงานเทศบาลได้รับการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ทำให้การบริหารมีคุณภาพ คุ่มค่า และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด | - กองวิชาการและแผนงาน |
| ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในเขตเทศบาล ๒. โครงการอบรมการรวมพลังต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน | ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรเทศบาล และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต สร้างสังคมการต่อต้านการทุจริต | - กองสวัสดิการสังคม - สำนักปลัดเทศบาล |

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการพัฒนาของภาคเศรษฐกิจ และการขยายตัวของเมืองที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ สภาพแวดล้อม และสุขภาพของประชาชน ก่อให้เกิดปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น เช่น ทำให้ปริมาณน้ำเสียและขยะเพิ่มขึ้น เกิดสภาพชุมชนแออัด สภาพแวดล้อมการอยู่อาศัยเสื่อมโทรม มลพิษทางอากาศ สารเคมีปนเปื้อนในห่วงโซ่อาหาร ซึ่งล้วนก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ของประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม

การดำเนินงานเฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม จึงถือเป็นความสำคัญที่จะต้องดำเนินการอย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์ โดยกลไกหลักสำคัญที่จะส่งเสริมให้การดำเนินงานดังกล่าว สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คือ บุคลากรด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมทั้งระดับบริหารและปฏิบัติการ ที่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม ป้องกัน ป้องปราม และแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหา ดังนั้น บุคลากรเหล่านี้จึงควรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถที่เหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบพลวัต รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สิ่งเหล่านี้จำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในลำดับถัดไป

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีองค์ความรู้ด้านวิชาการต่างๆ และความเชี่ยวชาญความชำนาญในการปฏิบัติงาน สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้และทักษะในการดำเนินงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์และวิสัยทัศน์ด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้กว้างไกลและเหมาะสมกับสถานการณ์

๓. เพื่อบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ให้สอดคล้องเหมาะสมกับหน่วยงาน และเผยแพร่ความรู้ให้เกิดการจัดการด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานแก่พนักงานและผู้รับจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. สืบหาข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. จัดทำกำหนดการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
๔. ติดต่อประสานงานด้านวิทยากร สถานที่จัดอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ยานพาหนะ ที่พัก อาหาร และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
๕. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ทำหนังสือเชิญวิทยากร สถานที่ศึกษาดูงาน และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่
๖. จัดเตรียมยานพาหนะสำหรับการเดินทางไปอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนอกสถานที่
๗. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน
๘. ดำเนินการตามโครงการฯ และประเมินผลโครงการฯ
๙. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๕ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในพื้นที่ต่างจังหวัด

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. การประเมินผล

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้งต่อปี
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕

๑๑. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมีองค์ความรู้ด้านวิชาการ และทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๒. บุคลากรได้รับประสบการณ์และเพิ่มวิสัยทัศน์ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีมุมมองที่กว้างไกลขึ้น
๓. สามารถบูรณาการองค์ความรู้ให้เกิดการพัฒนางานอย่างยั่งยืน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ได้มีพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามนโยบายของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ด้านการเมือง การบริหารในการยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารเทศบาลที่ได้วางไว้

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้มีมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช” เพื่อให้เป็นไปตามหลักพระราชกฤษฎีกา ฯ และตรงตามวิสัยทัศน์ของระบบบริหารภาครัฐ และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำ แก้ไข และปรับปรุงประมวลจริยธรรม โดยมีการส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมที่ได้จัดทำขึ้น

๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างของเทศบาล จำนวนทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานคณะกรรมการจริยธรรม
๓. จัดทำและแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๔. ประกาศประมวลจริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน
๕. นำประมวลจริยธรรมมาบังคับใช้ในองค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างของเทศบาล จำนวนทั้งหมดได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามคู่มือประมวลจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างของเทศบาล จำนวนทั้งหมด มีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ในแต่ละปีมีงบประมาณทางด้านรายรับและรายจ่าย เป็นจำนวนมาก การใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง จึงจำเป็นต้องให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความคุ้มค่า ภายใต้กฎหมายพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนเองและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของสำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ ละมีการใช้อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำนักการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลลัพธ์ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดตั้งชุมชนในเขตเทศบาลฯ ขึ้น โดยในแต่ละชุมชนจะมีผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนในการประสานงานดำเนินกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการให้บริการ และแก้ไขปัญหาของชุมชนร่วมกับเทศบาลฯ เป็นอย่างดี และคณะกรรมการชุมชนยังมีบทบาทและเป็นกลไกสำคัญ ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารและนโยบายการดำเนินงานของเทศบาลฯ ให้กับประชาชนในชุมชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลฯ อย่างดีมาโดยตลอด เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละของผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ตลอดจนการเกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกัน อันจะนำไปสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสานงานความร่วมมือระหว่างชุมชนกับเทศบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนได้ศึกษาเรียนรู้และสัมผัสกับประสบการณ์ สิ่งแวดล้อม วิทยาการและแหล่งเรียนรู้ที่แปลกใหม่
๒. เพื่อให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนได้มีโอกาสพบปะ แลกเปลี่ยน สังสรรค์ และสร้างความรัก ความสามัคคี อันจะนำไปสู่การประสานความร่วมมือในการจัดกิจกรรมของชุมชนกับเทศบาลฯ
๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละแก่องค์กรชุมชน

๔. เป้าหมาย

- ผู้นำชุมชน, คณะกรรมการชุมชน
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม / กอง/ฝ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๕ สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรมที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆตามความเหมาะสม
- ทัศนศึกษาดูงานนอกพื้นที่ / ต่างจังหวัด / ต่างภาค

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. กำหนดหลักสูตรวัน เวลาและสถานที่ในการอบรมและทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ตามความเหมาะสม
๓. ประสานผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน เข้าร่วมอบรมและประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
๔. ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานที่
๕. ดำเนินการฝึกอบรมผู้นำและคณะกรรมการชุมชน ในหัวข้อ “การสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งในการพัฒนาท้องถิ่น” หรือหัวข้ออื่นๆตามความเหมาะสม
๖. สรุปและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปีงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย ที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน) งบประมาณตั้งไว้ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนได้รับความรู้ และประสบการณ์อันแปลกใหม่ มีโลกทัศน์กว้างไกล
๒. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชน ได้พบปะสังสรรค์ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีร่วมกัน และร่วมกิจกรรม เกิดความรักความสามัคคี เป็นเครือข่ายการทำงานร่วมกัน
๓. ผู้นำชุมชน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท และเสียสละ

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล

แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นฐานข้อมูลสำคัญที่รวบรวมข้อมูลทรัพย์สินของประชาชนทั้งของบุคคลและนิติบุคคลในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ แปลงที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ ป้ายและการประกอบกิจการค้าเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตตามกฎหมายสาธารณสุข

อย่างไรก็ตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินควรนำไปใช้ประโยชน์ด้านการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดผลสนองตอบความต้องการของประชาชน

จากการหลักการและเหตุผลดังกล่าว ในการจัดทำแผนที่ภาษีของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช พนักงานและเจ้าหน้าที่จะต้องเข้าใจระบบแผนที่ภาษีฯ ให้ดีเสียก่อนว่ามีหลักการสำคัญที่ควรยึดถือ นั้น และสิ่งสำคัญการปฏิบัติงานดังกล่าว ข้อมูลที่ได้มาจะต้องเป็นจริงและถูกต้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่จะต้องได้รับการอบรม เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความยุติธรรมแก่ประชาชน ในการเก็บข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินให้ถูกต้องครบถ้วน จึงมีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและองค์กรประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีความยุติธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและประชาชน เป็นการป้องกันการทุจริตในหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรมีความหนักแน่น อดทนและอดกลั้นต่อสิ่งต่างๆหรือคำพูดที่ยั่วอารมณ์ เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานและเจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การแนะนำให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานการแก้ไขปัญหา และการมีจิตสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์องค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจนและรายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมตรวจสอบข้อมูลที่ได้มา

๖.๓ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานถึง ผลดี ผลเสียและจิตสำนึกที่ดีและยึดหลักความถูกต้องชัดเจน เป็นธรรม คุ่มค่า

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานคลังเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีความยุติธรรม มีคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดตนเองให้มีจิตสาธารณะ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและประชาชนและเสริมสร้างจิตสำนึกในการอดทนอดกลั้นในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๑๐.๓ เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย เมื่อมีข้อมูล ที่ถูกต้องและแม่นยำ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรธรรมชาติในเขตเมือง เมื่อประชากรมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ย่อมมีความต้องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่างๆ สูงขึ้น จึงเป็นเหตุให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเกิดความเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็ว ในขณะเดียวกันผลจากการบริโภคของมนุษย์ก็ก่อให้เกิดปัญหามลพิษต่างๆ ตามมามากมายไม่ว่าจะเป็นปัญหาน้ำเน่าเสีย อากาศเป็นพิษ ปัญหาขยะมูลฝอย ซึ่งปัญหาเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งสิ้น

ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กระทรวงมหาดไทย แจ้งประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งงบประมาณเพื่อการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ “รักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน” เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลย์ราชสมบัติ ครบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๗ รอบ ๘๔ พรรษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า รวมทั้งรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ ในเขตเมือง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน รวมถึงผู้นำและคณะกรรมการชุมชน มีความรู้และแนวทางในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมที่ลดปัญหาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์แหล่งน้ำในเขตเมือง
๔. เพื่อฟื้นฟูและรักษาระบบนิเวศให้กับแหล่งน้ำ คูคลองต่างๆ ในเขตเมือง

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ผู้นำและคณะกรรมการชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เช่น วัด สวนสาธารณะ และสถานที่ที่ประชาชนในชุมชนใช้ประโยชน์ร่วมกัน เป็นต้น
๒. คลองสายหลักในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้แก่ คลองคูพาย คลองสวนหลวง คลองป่าเหล่า คลองหน้าเมือง คลองท่าวัง คลองทุ่งปรัง คลองเตย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจพื้นที่/สถานที่ดำเนินการ
๒. กำหนดรูปแบบกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๔. สนับสนุนการดำเนินงานของชุมชนด้านวัสดุ/อุปกรณ์
๕. ดำเนินการตามแผนและกำหนดการที่กำหนดไว้
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปี กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชน รวมถึงผู้นำและคณะกรรมการชุมชน มีความรู้และแนวทางในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ประชาชนเกิดความสามัคคี และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันจัดกิจกรรมที่ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์แหล่งน้ำในเขตเมือง
๔. ระบบนิเวศของแหล่งน้ำ คูคลองในเขตเมืองได้รับการดูแลและฟื้นฟู

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการพึ่งพาตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระองค์ท่าน มายึดหลักปฏิบัติ เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานวิทยากร,สถานที่จัดอบรมสัมมนา
๔. จัดทำกำหนดการอบรมสัมมนา
๕. กำหนดรูปแบบการอบรมสัมมนา
๖. ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
๗. จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการอบรมสัมมนา
๘. จัดกิจกรรมรูปแบบการอบรมสัมมนา
๙. ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปประเมินผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๔๘๐,๐๐๐ บาท)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
๒. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน มีการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ประกอบกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ บรรจุโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับงาน ด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัวไว้ในเทศบัญญัติประจำปีงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการพัฒนา สตรีและการพัฒนาครอบครัวให้มีความ เข้มแข็งและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น การพัฒนาองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็ง ถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักอันจะนำไปสู่ ความ เข้มแข็งของชุมชน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรี ในเขตเทศบาล ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของสตรีในเขตพื้นที่ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการ ยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการเป็นฐานพลังในการขับเคลื่อน กิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบ ความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม และมีส่วนร่วม ในการพัฒนาแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพองค์กรสตรีในชุมชน ให้เป็นแบบอย่าง โดยยึดหลักการดำเนินชีวิต บน พื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาสตรีในการที่จะบริหารจัดการ องค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อกระตุ้นให้สตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับ ชุมชนและสังคม

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีและสมาชิกกลุ่มสตรีเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรม ณ สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม
๒. ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้และสถานที่ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของกลุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีฯ เพื่อร่วมหารือเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน
๒. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม วัน เวลาและสถานที่ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๓. ขออนุมัติดำเนินการ
๔. ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์
๖. จัดอบรมตามแผนการดำเนินงานและกำหนดการ

๗. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปีงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการพัฒนาศักยภาพ องค์กรสตรีในเขตเทศบาล) งบประมาณ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๓. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรสตรีในชุมชน ได้รับการส่งเสริมให้แสดงออกซึ่งความสามารถและพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยยึดหลักการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๒. องค์กรสตรีในชุมชน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กรสตรีในเขตเทศบาล
๓. สตรีและองค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาสังคมในทุกๆ ด้านและทุกระดับ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนก่อให้เกิดรายได้และแก้ปัญหาการว่างงาน ของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชน ให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐของรัฐบาล ซึ่งเป็นแนวทางในการกระตุ้นกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้เกิดขึ้นในระดับฐานรากและชุมชน

ด้วยอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) “การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ” เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาลขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ สามารถพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ รวมทั้งสนับสนุนกลุ่มอาชีพที่มีอยู่ให้ได้รับการต่อยอด

เพื่อความเจริญเติบโต สามารถเป็นสินค้าที่ได้รับการยอมรับในระดับหนึ่ง อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้และทุนหมุนเวียนภายในชุมชน
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ สามารถพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ

๔. เป้าหมาย

ประชาชน/องค์กร/กลุ่มอาชีพ/ผู้ว่างงานและผู้สนใจที่อยู่ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมกับหลักสูตรฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับทราบ
๒. สำรวจความต้องการด้านอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลผ่านผู้นำชุมชน
๓. รวบรวมความต้องการด้านการฝึกอาชีพและศึกษาข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรม
๔. ขออนุมัติดำเนินการ
๕. ประสานวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่จัดฝึกอบรม
๖. จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ในการฝึกอบรม
๗. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนการดำเนินงานและกำหนดการ
๘. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปีงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการฝึกอบรมส่งเสริม และพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล) งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในชุมชนได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ และเพิ่มพูนประสบการณ์ สามารถดำรงชีพด้วยความพอเพียง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ผู้ว่างงาน ผู้ตกงาน มีอาชีพรองรับ สามารถบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้
๓. สนับสนุนให้เกิดผลิตภัณฑ์ชุมชน และพัฒนาให้มีคุณภาพไปสู่ตลาดภายนอกอย่างมีมาตรฐาน
๔. ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ (Young generation) ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดยกองวิชาการและแผนงาน เล็งเห็นความสำคัญของประเทศไทยยังพบปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยากต่อการแก้ไขถึงในยุคปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ ทางกองวิชาการและแผนงาน ได้จัดทำโครงการอบรม เยาวชนรุ่นใหม่ (Young generation) ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีเป้าหมายเป็นเยาวชนคนรุ่นใหม่ที่มีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีตั้งแต่การปรับฐานความคิดในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้ในครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๓.๒ เพื่ออบรมให้เยาวชน มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ จัดทัศนศึกษาดูงาน ให้เยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์

๓.๔ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้จากการจัดอบรม มาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมายโครงการ

เยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

๕.๑ ห้องประชุม ณ อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช

๕.๒ ทัศนศึกษาดูงาน ณ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดวันจัดอบรม ติดต่อกับวิทยากร สถานที่ ตลอดจนเตรียมเอกสารในการฝึกอบรม

๖.๒ ประสานงานกับโรงเรียน และเครือข่ายด้านการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ จังหวัด

นครศรีธรรมราช

๖.๓ จัดอบรม ในหัวข้อเรื่อง “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และจัดทัศนศึกษาดูงาน ณ อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้านทุจริต

๖.๔ จัดทำรายงานสรุป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณ เบิกจ่ายจากหมวดค่าใช้สอย ประเภทเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ (ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช) โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด

| | |
|--|--------------------------|
| ๘.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร เป็นเงิน | ๒,๔๐๐ บาท |
| ๘.๒ ค่าเช่าเหมายานพาหนะรับส่งผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นเงิน | ๕,๐๐๐ บาท |
| ๘.๓ ค่าอาหารเที่ยง จำนวน ๕๐ คน x มื้อๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน | ๓,๐๐๐ บาท |
| ๘.๔ ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๐ คน x ๒ มื้อละ ๒๕ บาท เป็นเงิน | ๒,๕๐๐ บาท |
| ๘.๕ ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ เป็นเงิน | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๘.๖ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๘.๗ ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน | ๑,๕๐๐ บาท |
| ๘.๘ ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น เป็นเงิน | ๕,๖๐๐ บาท |
| รวมเงินทั้งสิ้น (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน) | <u>๒๓,๐๐๐ บาท</u> |

หมายเหตุ ** (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๙. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก :

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

- เยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วม โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ (Young generation) ในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสวีย์ เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า

รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

๖. นายประจักษ์

ทองบัว ปลัดเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

เยาวชน คือ อนาคตของชาติ ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหา ยาเสพติดที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก การหวนกลับมาระบาดของหนักของยาเสพติดในปัจจุบัน เป็นผลให้เยาวชน หลงผิดเข้าสู่วงจร ของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคต และเป็นพลังในการพัฒนาประเทศให้ ด้อยคุณภาพ อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และเป็นภาระงบประมาณของประเทศในการบำบัดรักษา ผู้ป่วยที่เกิดจากการเสพยาเสพติด อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง และปัญหายาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรง ในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆในสังคม เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราวและการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย ซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

ดังนั้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และเห็นว่าทุกภาคส่วนของ สังคมควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาาร่วมกัน การปล่อยให้เป็นที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือหน่วยงานภาครัฐ รับผิดชอบเพียงฝ่ายเดียวไม่เพียงพอ และจะทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ จึงได้กำหนด โครงการ “ รณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา ” ขึ้นเพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาลในการนำสังคมไทย ไปสู่สังคมที่พึงปรารถนา คือ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับรู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้ กับเยาวชนไม่ตกเป็นทาสของยาเสพติด
- ๓.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหาเสพติดในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๕ เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้เยาวชนในการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๖ จัดทัศนศึกษาดูงานการป้องกันดูแลรักษาผู้ติดยาเสพติด ณ สำนักวัดไม้เสียบ อำเภอลำทะเมนชัย
- ๓.๗ จัดทัศนศึกษานอกสถานที่เพื่อสร้างผู้นำเยาวชน หรือให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษา ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพิพิธภัณฑ์แห่งชาติ และภูมิปัญญาชาวบ้าน
- ๓.๘ สนับสนุนสถานศึกษาจัดกิจกรรมด้านการป้องกันเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติด ในสถานศึกษาเพื่อส่งเสริมการคัดเลือกสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการป้องกัน

เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ทำกิจกรรมร่วมกันและได้รู้ปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด และสามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจ ไม่ให้ตกเป็นทาสของยาเสพติด

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

งบประมาณเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักงานการศึกษา ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา) เป็นเงิน ๒๘๓,๐๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ทุกรายการ ดังนี้

๑. ค่าอาหาร มื้อกลางวัน และอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร
๓. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้สถานที่และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยาเสพติด
๒. ประเมินผลจากความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ของเด็กและเยาวชน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด
๒. เกิดแกนนำในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถให้คำแนะนำเพื่อน และเยาวชนในชุมชนถึงพิษภัย ของยาเสพติดได้
๔. สถานศึกษาได้รับคัดเลือกคัดเลือกสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ดำเนินการป้องกัน เฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหายาเสพติดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในระบบโรงเรียน ทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ คือ บุคลากรได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ผู้รับผิดชอบสอนในรายวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน อันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉะนั้น การบริหารบุคคลทางการศึกษาของหน่วยงาน ควรมีการดูแล บำรุงรักษา และส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญ และกำลังใจในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในทางปฏิบัติราชการ อนึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ฉะนั้นเทศบาลจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ขึ้นแก่บุคลากรของพนักงานครู สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้นักเรียน และโรงเรียนมีมาตรฐานทางการเรียน และการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะประสบการณ์แก่ครูผู้สอน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อนำมาปรับและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาเทศบาล

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานเทศบาลกิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวน ๓ รุ่น ๔๑๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. งบประมาณ

สำนักการศึกษา แผนงานการศึกษา งานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ค่าใช้จ่าย ในการจัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลกิจกรรมหลักสูตร“โตไปไม่โกง”เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเอกสาร ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ฯลฯ ประเภทรายจ่ายนี้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการนี้ไม่เข้าหลักการรายจ่ายหมวดอื่น ๆ สำนักการศึกษา จำนวน ๓๑๓,๓๐๐ บาท

๗. วิธีดำเนินการ

- ๗.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน
- ๗.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๗.๓ จัดตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”
- ๗.๔ ฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล
- ๗.๕ จัดทำสรุปผลการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”
- ๗.๖ การประเมิน สรุปผลรายงานผู้บริหารทราบ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรที่เกี่ยวข้องการศึกษา ได้มีความรู้และประสบการณ์ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น ต่อไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมการพัฒนาสังคมบนพื้นฐานของความเป็นคุณธรรม ด้วยการนำกิจการลูกเสือมาเป็นแกนนำเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและ ความมีวินัยแก่เด็ก และเยาวชนในกลุ่มนักเรียนของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งสอดคล้องกับพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ทรงส่งเสริมกิจการลูกเสือ สร้างคน และสร้างชาติ ในการนี้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนากิจการลูกเสือ เนตรนารี และยุวกาชาดของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ๑๕๔/๒๕๕๑ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้มีการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทยครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๔ ภาค ขึ้นเพื่อถวายเป็นความรักภักดี และสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระ

พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย โดยมอบให้เทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นเจ้าภาพจัดโครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ค่ายลูกเสือชั่วคราวสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๔ ทุ่งท่าลาด อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อส่งเสริมกิจการลูกเสือท้องถิ่นต่อเนื่อง และสนับสนุนให้ลูกเสือ เนตรนารี ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับภาคใต้ได้มีโอกาสพัฒนาความรู้ตลอดจนทักษะ และประสบการณ์ตามหลักวิธีการของลูกเสือ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับนักเรียนจึงได้กำหนดจัดโครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นความอาลัย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ขยายผลให้เยาวชนได้เรียนรู้ และนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อระดมความคิดเห็นในเชิงสร้างสรรค์ให้ลูกเสือ/เนตรนารีได้ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงลดการลดภาวะโลกร้อน
๓. เพื่อปลูกฝังให้รักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความนิยมไทย และมีความมีวินัยแก่เด็ก และเยาวชน ให้กลุ่มนักเรียนของสถาบันการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักเรียน ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และสติปัญญาให้สมบูรณ์อย่างเต็มที่
๕. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีความรู้คู่คุณธรรมเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบช่วยสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้ท้องถิ่นชุมชน ประเทศชาติ
๖. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารี และผู้กำกับลูกเสือ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ เจตคติ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ไปพัฒนา ส่งเสริมกิจการลูกเสือเนตรนารีของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้า และสามารถบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมได้อย่างแท้จริง
๗. เพื่อส่งเสริมให้ลูกเสือท้องถิ่นพัฒนาไปสู่การมีส่วนร่วมในการชุมนุมลูกเสือในระดับชาติ

๓. เป้าหมาย

ลูกเสือ เนตรนารี และผู้กำกับลูกเสือ จากสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคใต้ จำนวน ๒,๐๐๐ คน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๕ (ทุ่งท่าลาด) อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. การกำหนดสถานที่ดำเนินการจัดงานชุมนุมลูกเสือฯ
๓. ประชุมคณะผู้บริหารเทศบาล และผู้บริหารสถานศึกษา
๔. ตรวจสอบความพร้อมของสถานที่ และแนะนำขั้นตอนการจัดกิจกรรมงานชุมนุมลูกเสือ
๕. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจง และเตรียมการฝ่ายต่างๆ
๖. ดำเนินการจัดการ “ชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย เทิดไท้องค์ราชัน ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้
๗. กำหนดกิจกรรมการเข้าค่ายชุมนุมลูกเสือฯ โดยให้มีกิจกรรมหลักที่สำคัญประกอบด้วย
 - ๗.๑ กิจกรรมแสดงถวายความอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
 - ๗.๒ กิจกรรมการผจญภัย กิจกรรมเดินทางไกล กิจกรรมบุกเบิก กิจกรรมฝีมือ และสิ่งประดิษฐ์กิจกรรมมหกรรมกีฬา กิจกรรมชุมนุมรอบกองไฟ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านการจัดนิทรรศการ เป็นต้น
 - ๗.๓ กิจกรรมรณรงค์การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การลดภาวะโลกร้อนรวมตลอดถึงการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๗.๔ กิจกรรมการเรียนรู้ระบอบประชาธิปไตย หลักการและกระบวนการเลือกตั้ง
๘. ประเมินผล สรุปและรายงานผล

๖. งบประมาณ

งบประมาณเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งไว้ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน) แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียน และประถมศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นๆ (ตามโครงการจัดงานชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทย ครั้งที่ ๕ ระดับภาคใต้) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ค่าวัสดุ – อุปกรณ์ สำหรับจัดเตรียมงาน | เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวัสดุ – อุปกรณ์ สำหรับจัดตกแต่งสถานที่ | เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าเช่าโต๊ะ เก้าอี้ เเวท เครื่องเสียง ฯลฯ | เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวัสดุ – อุปกรณ์สำหรับจัดกิจกรรมหลัก (ผจญภัย/บุกเบิก/นันทนาการ/เดินทางไกล/กิจกรรมงานประดิษฐ์/กีฬาพื้นบ้าน/กิจกรรม/กต./สิ่งแวดล้อม) | เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ – อุปกรณ์ สำหรับกิจกรรมยามว่าง | เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๖. ค่าวัสดุ – อุปกรณ์ สำหรับจัดกิจกรรมพิเศษ (รอบกองไฟค่ายย่อย/รอบกองไฟค่ายใหญ่/กิจกรรมเทิดพระเกียรติ/ศิลปวัฒนธรรม/วิถีชาวค่าย) | เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๗. ค่าอาหาร และเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมงานชุมนุม (จำนวน ๑,๕๐๐คนๆละ ๑๓ มีอยู่ๆละ ๕๐ บาท) | เป็นเงิน ๑๙๕,๐๐๐ บาท |
| ๘. ค่าของที่ระลึกผู้เข้าร่วมงานชุมนุม (ผ้าผูกคอ/วอกเกิ้ล/หมวก/แบดจ์/เกียรติบัตร/หนังสือคู่มือ) | เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๙. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของคณะกรรมการฯ | เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๑๐. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์งาน | เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท |

๑๑. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ

เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กองส่งเสริม และพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น
๒. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคใต้

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลูกเสือ/เนตรนารี ได้รับการปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ความนิยมไทย มีคุณธรรม จริยธรรม การเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้ท้องถิ่น ชุมชน และประเทศชาติ
๒. ลูกเสือ/เนตรนารี สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริง
๓. ลูกเสือ/เนตรนารี มีความรู้ ความใจ ในบทบาทหน้าที่ของตน รวมทั้งก็ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม จิตใจ และสติปัญญามากยิ่งขึ้น
๔. ลูกเสือ/เนตรนารี สามารถนำความรู้กิจกรรมทักษะไปใช้ในการฝึกสอนเด็กและพัฒนาส่งเสริมกิจการลูกเสือ และเนตรนารีของสถานศึกษาโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า และสามารถบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมได้อย่างแท้จริง
๕. เป็นการวางแผนการพัฒนากิจการลูกเสือท้องถิ่น ไปสู่การร่วมชุมนุมลูกเสือระดับประเทศ และนานาชาติ เพื่อนำประสบการณ์กลับมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสถานศึกษา

๙. การวัดและประเมินผล

๑. ประเมินผลจากแบบวัดและประเมินผลสำหรับลูกเสือที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประเมินผลจากแบบวัดและประเมินผลสำหรับผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่เข้าร่วมกิจกรรม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

มนุษย์เป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งของชาติ ในปัจจุบันนี้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความเจริญของวัตถุและการติดต่อสื่อสารในยุคของโลกไร้พรมแดน ทำให้เยาวชนของชาติดำรงชีวิตอย่างผิดพลาด ก่อให้เกิดปัญหาต่อสังคมและก่อให้เกิดเป็นภาระต่อชาติบ้านเมือง ดังนั้นเพื่อให้เยาวชนของชาติได้รับการศึกษา มีความรู้คู่คุณธรรม เป็นผู้มีความประพฤติดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนที่พลาดโอกาสทางการศึกษาจะต้องดูแลเป็นพิเศษ

การนำเยาวชนเข้ารับการอบรมคุณภาพชีวิตเป็นกิจกรรมหนึ่งที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราชมองเห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบ เป็นที่ยอมรับของสังคมตามคุณสมบัติดังกล่าวฯ จึงจัดให้มีโครงการอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้รับความรู้ตามแนวทางของการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักสูตรพุทธศักราช ๒๕๕๑
๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด
๓. เพื่อให้เยาวชนเกิดความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในหมู่คณะ
๔. เพื่อให้เยาวชนเกิดคุณธรรม มีจริยธรรม และความเป็นระเบียบวินัย
๕. เพื่อให้เยาวชนนำความรู้และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถดำรงชีวิต ในสังคมได้อย่างสงบสุข

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ในการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เชิงคุณภาพ

- เยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ในการศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถดำรงชีวิต ในสังคมได้อย่างสงบสุข

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินการ

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ หมวดค่าใช้จ่ายสอยประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร
๒. ค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และเอกสารการอบรม
๓. ค่าอาหาร มื้อกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม
๔. ค่าที่พัก ค่าเช่าห้องประชุมสำหรับฝึกอบรม
๕. ค่าจ้างเหมารถสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมฯ
๖. ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๙. การประเมินผล

ประเมินผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนได้รับความรู้ตามแนวทางของการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. เยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. เยาวชนเกิดความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ในหมู่คณะ
๔. เยาวชนเกิดคุณธรรม มีจริยธรรม และความเป็นระเบียบวินัย
๕. เยาวชนสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีคณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรกลางในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่เด็กและเยาวชน รวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการรวมทั้งแก้ไขปัญหาของเด็กและเยาวชนพร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน “โตขึ้นจะไม่โกง”

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในการประสานกลุ่มต่างๆ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม รวบรวมปัญหาความต้องการและแก้ไขปัญหา รวมทั้งเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และเป็นศูนย์รวมในการสร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์และสุจริตแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในการรวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการของเด็กและเยาวชนเพื่อนำเสนอแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้มีองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในการขับเคลื่อนกำหนดกิจกรรมและดำเนินกิจกรรมตามความต้องการของเด็กและเยาวชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้หลักการบริหารและแก้ไขปัญหาต่างๆของเด็กและเยาวชนด้วยตนเองอย่างเป็นระบบภายใต้หลักธรรมาภิบาลซื่อสัตย์สุจริตตลอดคอร์ส
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งภายในและภายนอกเขตเทศบาล
๕. เพื่อสร้างภาวะผู้นำให้แก่เด็กและเยาวชน
๖. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชน/สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. สรรหาเด็กและเยาวชนทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษาที่สนใจเป็นสมาชิกสภาเด็กและเยาวชน
๓. ประชุมสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเพื่อทราบปัญหา ความต้องการของเด็กและเยาวชนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและการจัดกิจกรรม/โครงการ
๔. จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ตามความต้องการของสมาชิกสภาเด็กและเยาวชน
๕. ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๖. ดำเนินการตามโครงการ/ฝึกอบรม/จัดกิจกรรมต่างๆ/ศึกษาดูงานทั้งในและนอกสถานที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. รูปแบบกิจกรรม

๑. ฝึกอบรมให้รู้ถึงหลักการบริหารของสภาเด็กและเยาวชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้
๒. ให้คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรม นิทรรศการในรูปแบบการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต “โตขึ้นจะไม่โกง”

๘. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชและศึกษาดูงานนอกสถานที่ตามความเหมาะสม

๙. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปี กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย งบประมาณที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล) ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถสร้างองค์กรของเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล ให้ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในการประสานกลุ่มต่างๆ รวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการของเด็กและเยาวชน
๒. สามารถสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนให้มีการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เด็กและเยาวชนได้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบในรูปแบบของสภาเด็กและเยาวชน
๔. เด็กและเยาวชนได้ทำงานด้วยตัวเองด้วยความคิดสร้างสรรค์และเข้าใจในกระบวนการในการทำงานร่วมกัน
๕. เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน
๖. เด็กและเยาวชนสามารถแก้ปัญหาของเด็กด้วยตัวเอง
๗. เด็กและเยาวชนรู้หลักการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตและคอร์รัปชัน
๘. สามารถสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนได้

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการมัคคุเทศก์อาสาสร้างจิตสำนึกและเสียสละเพื่อส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

พิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราชแหล่งศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมของเมืองนครศรี- ธรรมราชซึ่งรวบรวมเรื่องราวทางโบราณคดี ประวัติศาสตร์ชุมชนโบราณ โบราณสถาน ขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา วิถีชีวิตในท้องถิ่น โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ สื่อผสม ถ่ายทอดความรู้เรื่องเมืองนครศรีธรรมราชได้อย่างกว้างขวางรวมทั้งเป็นสถานที่จัดกิจกรรม เพื่อเผยแพร่ความรู้ เสริมสร้างประสบการณ์ให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดใกล้เคียงรวมถึงชาวต่างประเทศ

พิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราชจึงมีแนวคิดในการจัดทำ “โครงการมัคคุเทศก์อาสา สร้างจิตสำนึกเสียสละเพื่อส่วนรวม” เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ให้เกิดความรักและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของเมืองนครศรีธรรมราชและสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนได้รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในการเป็นมัคคุเทศก์อาสาให้กับพิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราช โดยการทำหน้าที่เป็นมัคคุเทศก์นำชมนิทรรศการภายในพิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราชในวันเสาร์-อาทิตย์ หรือช่วงเวลาปิดเทอมซึ่งเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำมาความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรักและความภาคภูมิใจในบ้านเกิดเมืองนอนของตนเอง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนให้รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อสร้างมัคคุเทศก์ต้นแบบที่ดีของสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตต่ออาชีพ
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๕. เพื่อฝึกฝนให้เด็กและเยาวชนประพฤติตนเป็นแบบอย่างของเจ้าบ้านที่ดี รู้จักต้อนรับแขกบ้านแขกเมืองด้วยน้ำใจไมตรีอันดีงาม
๖. เพื่อประชาสัมพันธ์พิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราช
๗. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- เยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

- เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประวัติศาสตร์ของเมืองนครศรีธรรมราช
- เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการจะเป็นมัคคุเทศก์ต้นแบบที่ดีของสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตต่ออาชีพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พิพิธภัณฑสถานแห่งชาตินครศรีธรรมราช เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และหมู่บ้านคีรีวง อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑ จัดทำโครงการเสนอเพื่อของบประมาณสนับสนุน
- ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและประสานงาน
 - ๒.๑ เจ้าหน้าที่ประจำพิพิธภัณฑ์เมือง
๓. วางแผนการดำเนินงาน
 - ๓.๑ จัดทำเนื้อหาและกำหนดการ
 - ๓.๒ จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
 - ๓.๒ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
 - ๓.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินงานตามแผนงาน
 - ๔.๑ จัดโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘.งบประมาณ

| | |
|---|-----------|
| ๑. ค่าวิทยากร | ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่ารถ | ๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ ชุด x ๖๐) | ๓,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารว่าง (๖๐ ชุด x ๓๕ x ๒) | ๔,๒๐๐ บาท |
| ๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ป้ายไวนิล กระเป๋าใส่เอกสาร ค่าเอกสาร๖,๒๐๐ บาท | |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๒๐,๐๐๐บาท |
| (ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวเฉลี่ยกันได้) | |

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความรักและความภาคภูมิใจในบ้านเกิดเมืองนอนของตนเอง
๒. เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการฝึกฝนและถ่ายทอดวิชาความรู้จากวิทยากรให้เป็นมัคคุเทศก์ต้นแบบที่ดีของสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตต่ออาชีพ
๔. เยาวชนผู้เข้าร่วมโครงการได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม
๕. เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับรู้ถึงการแบบอย่างของการเป็นเจ้าบ้านที่ดี รู้จักต้อนรับแขกบ้านแขกเมืองด้วยน้ำใจไมตรีอันดีงาม
๖. พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราชได้รับการประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น
๗. การท่องเที่ยวภายในจังหวัดนครศรีธรรมราชได้รับการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวนวัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเษียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่อยู่ในการควบคุมดูแลของหน่วยงานรัฐ นั้น บุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ และจะต้องมีระเบียบกฎหมายกำกับในเรื่องดังกล่าว สำหรับพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นกฎหมายที่กำหนดหลักการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีแนวโน้มว่า ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่นับวันยิ่งทวีจำนวนมากขึ้น เนื่องจากผู้ที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และดำเนินการทางวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่นของผู้เกี่ยวข้องยังมีความคลาดเคลื่อน ขาดความแม่นยำในการนำไปปฏิบัติ อาทิ การวินิจฉัย การส่งเรื่อง/การชี้มูล การตั้งเรื่องทางวินัย อำนาจการออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน การสั่งพัก สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การนำคดีขึ้นสู่ศาลปกครองในปัจจุบันมีเป็นจำนวนมากทั้งคดีละเมิดและคดีวินัย แต่ความรู้ความเข้าใจ คำฟ้องและคำขอให้ศาลกำหนดค่าบังคับ ความสามารถของผู้ฟ้องคดี หลักเกณฑ์การฟ้อง ลักษณะคำฟ้อง ระยะเวลาการฟ้อง วันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง คำพิพากษาหรือคำสั่ง ค่าบังคับของศาล การอุทธรณ์คำสั่ง วิธีการชั่วคราวก่อนศาลมีคำพิพากษา และการขอให้พิจารณาคดีใหม่ เป็นต้น ทำให้ผลของคดีไม่เป็นที่ไปตามเจตนารมณ์ของคู่ความ

ดังนั้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงกำหนดจัดโครงการอบรมเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ และการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในองค์กรและสร้างความตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย

- จัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และสถานที่อื่น ๆ เช่น โรงแรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นต้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานวิทยากร,สถานที่จัดอบรมสัมมนา
๔. จัดทำกำหนดการอบรมสัมมนา
๕. กำหนดรูปแบบการอบรมสัมมนา
๖. ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
๗. จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการอบรมสัมมนา
๘. จัดกิจกรรมรูปแบบการอบรมสัมมนา
๙. ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปประเมินผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๕ คน มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร ผู้บริหารสถานศึกษา สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗๕ คน มีความตระหนักเรื่องความโปร่งใส และการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เพิ่มขึ้น

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /การมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพิจารณาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราชได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมา โดยใช้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่าย

เงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำกฎหมายตามระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม ระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำทะเบียนคู่มือเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้
๒. จัดทำรายงานผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน
๓. ให้มีการตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินไม่ให้เกินงบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติที่ตั้งจ่ายประจำปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐(๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนักการประปา”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี สำนักการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของสำนักการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี สำนักการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประเมินความพึงพอใจ และคุณภาพในการให้บริการสาธารณะ
ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ได้นำเอากระบวนการบริหารและการจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล มาใช้เป็นแนวทางบริหารงาน เพราะนอกจากจะเป็นบรรทัดฐานในการตัดสินใจว่าจะปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งแล้ว ยังส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพต่อผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและประสิทธิผลต่อผู้รับบริการอีกด้วย เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจำต้องปรับปรุงองค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกเข้าไปประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารและการบริการ เพื่อให้หน่วยงานได้นำผลประเมินมาปรับปรุงระบบการบริการให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้นเทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงมีความจำเป็นต้องมีการประเมินความพึงพอใจ และคุณภาพในการให้บริการสาธารณะของเทศบาลนครศรีธรรมราช โดยอาศัยจ้างที่ปรึกษาหน่วยงานที่เป็นกลางมาทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน เช่น มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และเทศบาลนครศรีธรรมราชเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาระบบการให้บริการสาธารณะ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลนครศรีธรรมราช ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการปรับปรุงระบบการบริหารงานด้านการบริการสาธารณะให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุตามเป้าของหน่วยงาน และประชาชนพึงพอใจ ตามหลักการจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะ และประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำผลมาใช้ในการพัฒนาการบริการได้

๒. เพื่อให้เทศบาลนครศรีธรรมราช ได้ศึกษาความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และการให้บริการสาธารณะของเทศบาล เช่น

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเทศบาล
๒. การบริการด้านทะเบียนราษฎร
๓. การบริการขอรับข้อมูลข่าวสาร
๔. การให้บริการเก็บขยะมูลฝอย
๕. ด้านคุณภาพการศึกษา
๖. การให้บริการน้ำประปา
๗. การขอรับการช่วยเหลือบรรเทาสาธารณภัย
๘. การบริการด้านการชำระภาษี
๙. ด้านการบริการสาธารณสุข และสุขอนามัย
๑๐. ด้านการส่งเสริมการออกกำลังกาย
๑๑. การให้บริการของโรงพยาบาลเทศบาล
๑๒. การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร
๑๓. การขอสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค
๑๔. ด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการ
๑๕. การแจ้งเหตุ/เรื่องราวร้องทุกข์
๑๖. ระบบไฟฟ้าสาธารณะ
๑๗. ด้านการก่อสร้าง/ปรับปรุง และซ่อมแซมผิวถนนจราจร
๑๘. ด้านบริการสวนสาธารณะ เป็นต้น

๓. เพื่อให้เทศบาลนครศรีธรรมราช ได้ศึกษาความเชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ และสร้างความพึงพอใจต่อคุณภาพการบริการสาธารณะของเทศบาล จำนวน ๕ ด้าน เช่น

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการบริหารการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น/การบริการท่องเที่ยว

๔.เป้าหมาย

๑. สํารวจความพึงพอใจต่อบริการสาธารณะ สุ่มตัวอย่างของชุมชนจํานวน ๖๒ ชุมชน ชุมชนละ ๑๐ กลุ่มตัวอย่าง รวมเป็น ๖๒๐ กลุ่มตัวอย่าง
๒. สํารวจความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการสาธารณะ สุ่มตัวอย่างของชุมชน ๖๒ ชุมชน ชุมชนละ ๑๐ กลุ่มตัวอย่าง รวมเป็น ๖๒๐ กลุ่มตัวอย่าง

๕.ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงาน ระเบียบและเกณฑ์ที่ใช้ประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน
๒. ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. สร้างแบบสอบถามเพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน
๔. สุ่มกลุ่มตัวอย่างและวางแผนการลงพื้นที่เก็บข้อมูล
๕. ลงพื้นที่เก็บข้อมูล
๖. นำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์
๗. สรุปผลและจัดทำรายงานการประเมินความพึงพอใจ

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากกองวิชาการและแผนงานงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณและการติดตามประเมินผล โดยเบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๙.ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วิศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเธีร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เทศบาลนครนครศรีธรรมราชได้เรียนรู้และพัฒนาศักยภาพการให้บริการสาธารณะจากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒.เทศบาลนครนครศรีธรรมราชนำเอาผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือติดต่อราชการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

คู่มือติดต่อราชการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการจากหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดแสดงขั้นตอนและระยะเวลาในการติดต่องานในเรื่องต่างๆ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการติดต่ออย่างชัดเจน ซึ่งจะทำให้ผู้รับบริการได้ทราบระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติตามขั้นตอน ในการติดต่องาน กับเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อจัดทำคู่มือติดต่อราชการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๐๐ เล่ม

๔. เป้าหมาย

จัดทำคู่มือติดต่อราชการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๐๐ เล่ม

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารฯ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในการจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และจัดประชุมเพื่อจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๔. ประชุมสรุปการจัดทำข้อมูลคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. จัดพิมพ์คู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเพื่อแจกจ่ายให้ประชาชน

๖. รายงานติดตามผลการจัดทำคู่มือติดต่อราชการเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ จำนวน ๔๕,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| ๘.๑ ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๓ นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๔ นายสมเกียรติ ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯ โดยยึดถือตาม กฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒. คู่มือติดต่อบุคลากรจำนวน ๓๐๐ เล่ม

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกัน ควบคุม ดูแลรักษาผู้ป่วยและผู้ติดเชื้อเอชไอวี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ที่.๓.: ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพคน

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

ที่.๑.: การเสริมสร้างและการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓. ไทยแลนด์ ๔.๐

ที่.๒. : กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

๔. หลักปรัชญา (มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน)

ที่.๓.: การเพิ่มพูนประสิทธิผลและประสิทธิภาพภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๒.: การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๖. : ด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม ข้อ ๖.๓ เพื่อยกระดับ รพ.เทศบาลให้มีคุณภาพ

: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๔. : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของโรงพยาบาล

ที่ EC๑.ด้านประสิทธิภาพ เพื่อขยายบริการการดูแลรักษาทั้งในและนอกโรงพยาบาล

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก: งานให้คำปรึกษา

ผู้รับผิดชอบ: นางชลิกา สรภักดีเจริญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โทร ๐๗๕-๓๕๖๐๑๔ ต่อ ๑๐๙

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินงานด้านการป้องกัน ดูแล และรักษาโรคเอดส์มาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการที่มีมาตรฐานทางการแพทย์และการพยาบาล จัดระบบการรักษาด้วยยาต้านไวรัส การบำบัด ฟันฟู ในมิติ ของกาย จิต สังคม และจิตวิญญาณ จากสถิติการดำเนินรักษาด้วยระบบยาต้านไวรัสของโรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราชที่ผ่านมา พบว่าจำนวนผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวี ที่ขึ้นทะเบียนรักษาด้วยระบบยาต้านไวรัส มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี โดยผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบันมีจำนวน ๕๖๐ ราย และมี

รายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนการรักษาปีละประมาณ ๕๐ ราย จากการดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องพบว่าผู้ป่วยที่เข้ารักษาด้วยระบบยาต้านไวรัส สามารถกลับไปดูแลตนเองได้ สุขภาพแข็งแรงสามารถทำงานและปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน อยู่ในสังคมอย่างปกติ ส่งผลให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เทศบาลนครนครศรีธรรมราชได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการที่จะยกคุณภาพชีวิตของผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการป้องกันการเกิดผู้ติดเชื้อรายใหม่ จึงได้จัดให้มีโครงการป้องกัน ควบคุม ดูแลรักษาผู้ป่วยและผู้ติดเชื้อและผู้ได้รับผลกระทบจากเอดส์ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์โครงการดังนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ และลดอัตราการติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่
๒. เพื่อป้องกันและลดอัตราการติดเชื้อเอชไอวีจากมารดาสู่ทารก
๓. เพื่อเปิดช่องทางการเข้าถึงการรับบริการในผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชรวมถึงพัฒนาคุณภาพการให้บริการในการดูแลรักษาพยาบาล และเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวี
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานบริการสุขภาพมีคุณภาพให้กับประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

เป้าหมาย

๑. ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีทั้งรายใหม่และรายเก่าที่ขึ้นทะเบียนรักษา ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประมาณ ๗๐๐ ราย
๒. หญิงตั้งครรภ์ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ที่ตรวจพบว่ามี การติดเชื้อเอชไอวีขณะตั้งครรภ์ทั้งรายใหม่และรายเก่า ประมาณ ๓๐รายต่อปี
๓. ผู้ป่วยวัณโรคที่ตรวจพบว่ามี การติดเชื้อเอชไอวีร่วม ในเขตของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชประมาณ ๓๐ รายต่อปี

ด้านปริมาณ: ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีที่ขึ้นทะเบียนการรักษาในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชทุกรายได้รับการดูแลรักษาภายใต้ระบบยาต้านไวรัสทุกราย

ด้านคุณภาพ: ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วยเอชไอวีแห่งประเทศไทย

๕.ระยะเวลาในการดำเนินการ: ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.สถานที่ดำเนินการ: คลินิกยาต้านไวรัส งานให้คำปรึกษา โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ศูนย์บริการสาธารณสุข และพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน

ลักษณะโครงการ

๑. การดูแลรักษา : การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมก่อนการรักษา การตรวจรักษา เฝ้าติดตามอาการ การดูแลการกินยา ผลการรักษา ตลอดจนการติดตามหลังการรักษา
๒. การให้ความรู้ : การให้ความรู้เรื่องโรค การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ การดูแลตนเอง การดูแลผู้ป่วยกรณี care giver รายกลุ่มและรายบุคคล การให้ความรู้ในชุมชน

๓. การเยี่ยมบ้านติดตามอาการ : เยี่ยมบ้านผู้ป่วย เพื่อติดตามอาการ กำกับการกินยา

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๒. จัดประชุมชี้แจงคณะทำงาน
๓. ดำเนินงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. ประเมินผลการดำเนินงาน

๘. ตัวชี้วัด

- ร้อยละของผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีที่ขึ้นทะเบียนได้รับการรักษาด้วยระบบยาต้านไวรัสมากกว่าร้อยละ ๘๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ ๘๐

ผลผลิต : ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีได้รับการรักษาตามเกณฑ์มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยเอชไอวีแห่งชาติ

ผลลัพธ์ : ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีเข้าถึงยาต้านไวรัส ลดการแพร่กระจายเชื้อในชุมชน บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานบริการสุขภาพมีคุณภาพให้กับประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ผลกระทบ

เชิงบวก : ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีเข้าถึงการรักษา

เชิงลบ : บุคลากรเสี่ยงต่อการรับเชื้อเอชไอวีจากการทำหัตถการ

๙. งบประมาณของโครงการ

จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีเข้าถึงการรับบริการทางการแพทย์ที่ได้คุณภาพ การแพร่กระจายการติดเชื้อเอชไอวีลดลงการติดเชื้อเอชไอวีจากมารดาถึงทารกลดลง
๒. มีการพัฒนาคุณภาพระบบการให้บริการในการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีอย่างสม่ำเสมอ
๓. ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยเอชไอวีมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. การประเมินผล

คณะทำงานแต่ละคณะรับผิดชอบประเมินผลงาน โดยใช้เครื่องมือวัดตามมาตรฐานงานเอดส์ชาติและรายงานการประเมินผลทุกรายไตรมาสและติดตามตัวชี้วัดทุก ๑ ปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการดูแลผู้ป่วยวัณโรคแบบมีพี่เลี้ยง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ที่.๓.: ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพคน

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒

ที่.๑.: การเสริมสร้างและการพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓. ไทยแลนด์ ๔.๐

ที่.๒. : กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

๔. หลักประชากรรัฐ (มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน)

ที่.๓.: การเพิ่มพูนประสิทธิผลและประสิทธิภาพภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๒.: การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๖. : ด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม ข้อ ๖.๓ เพื่อยกระดับ รพ.เทศบาลให้มีคุณภาพ
: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่.๔. : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของโรงพยาบาล

ที่ EC๑.ด้านประสิทธิภาพ เพื่อขยายบริการการดูแลรักษาทั้งในและนอกโรงพยาบาล

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก: งานให้คำปรึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

วัณโรคสามารถเป็นได้ทุกรวัย แต่ที่เป็นปัญหาคือวัณโรคปอด ซึ่งมีการระบาดได้ทางลมหายใจ จากการสัมผัสละอองฝอยน้ำลายในอากาศหรือเสมหะ ทำให้ติดต่อได้ง่ายในชุมชนโดยเฉพาะในพื้นที่ที่เป็นแหล่งแออัด หรือสถานที่ที่อากาศถ่ายเทไม่สะดวก หรืออาจพบได้ในบุคคลที่มีภูมิคุ้มกันต่ำ เช่น ผู้สูงอายุ เด็กเล็ก และผู้ที่ เป็นโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน หรือโรคติดเชื้อต่างๆ ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการเสียชีวิต และ ส่วนหนึ่งเป็นผู้ป่วยเชื้อดื้อยาจากการรับประทานยาไม่สม่ำเสมอและการรักษาไม่ต่อเนื่องในปัจจุบันจำนวนผู้ป่วย วัณโรคยังคงมีปริมาณมาก จากสถิติการดูแลผู้ป่วยวัณโรคตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ จนถึงปัจจุบัน พบว่าจำนวนผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ที่ขึ้นทะเบียนการรักษาในแต่ละปีเพิ่มสูงขึ้นอยู่ที่ ๗๐ - ๑๓๐ ราย ทั้งนี้ผู้ป่วยที่เป็นวัณโรคสามารถรักษาให้ หายขาดได้แต่ต้องใช้ระยะเวลาในการรักษาอย่างน้อย ๖ - ๑๘ เดือน โดยใช้กระบวนการ DOTS ในการดูแลรักษา ผู้ป่วยวัณโรค คือผู้ป่วยจะต้องรับประทานยาต่อหน้าเจ้าหน้าที่ทุกวันทั้งที่โรงพยาบาล เพื่อติดตามอาการ ผลข้างเคียงของ ยา ความสม่ำเสมอในการรับประทานยา ซึ่งในกรณีที่ผู้ป่วยมีฐานะที่ไม่ดี ผู้ป่วยสูงอายุ บ้านที่ตั้งไกลจากการคมนาคม อาจมีความไม่สะดวกที่จะต้องเข้ามารับประทานยาที่โรงพยาบาลจึงจำเป็นต้องช่วยเหลือโดยบริการเยี่ยมบ้านเพื่อ รับประทานยาและติดตามอาการทุกวันในขณะที่เข้ารับการรักษาพร้อมการช่วยเหลือด้านสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ทำให้ผู้ป่วยหายจากโรคได้ ลดการแพร่กระจายเชื้อและช่วยป้องกันวัณโรคเชื้อดื้อยา ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการดูแลผู้ป่วยวัณโรค จึงจัดให้มีโครงการดูแลผู้ป่วยวัณโรคแบบมีพี่เลี้ยงโดยการทำ DOT ถึงบ้าน (แจกยาผู้ป่วยที่บ้านให้รับประทานยาต่อหน้าเจ้าหน้าที่)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษาอย่างรวดเร็วและได้รับการดูแลการกินยาภายใต้กระบวนการ DOTS
๒. เพื่อลดการแพร่กระจายของวัณโรคผู้ป่วยและญาติสามารถดูแลตนเองได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานบริการสุขภาพมีคุณภาพให้กับประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

เป้าหมาย: ผู้ป่วยวัณโรคในเขตเทศบาล ประมาณ ๑๔๐ ราย/ปี

ด้านปริมาณ: ผู้ป่วยวัณโรคในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชทุกรายได้รับการดูแลรักษาภายใต้กระบวนการ DOTS (การดูแลผู้ป่วยวัณโรคแบบมีพี่เลี้ยง) ครบทุกราย

ด้านคุณภาพ: ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคแห่งประเทศไทย

๕.ระยะเวลาในการดำเนินการ: ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.สถานที่ดำเนินการ: คลินิกวัณโรค งานให้คำปรึกษา โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ศูนย์บริการสาธารณสุข และพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน

ลักษณะโครงการ

- ๑ การดูแลรักษา : การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมก่อนการรักษา การตรวจรักษา ฝ้าติดตามอาการ การดูแลกำกับการกินยา ผลการรักษา ตลอดจนการติดตามหลังการรักษา
- ๒.การให้ความรู้ : การให้ความรู้เรื่องโรค การป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ การดูแลตนเอง การดูแลผู้ป่วยกรณี care giver รายกลุ่มและรายบุคคล การให้ความรู้ในชุมชน
- ๓.การเยี่ยมบ้านติดตามอาการ : เยี่ยมบ้านผู้ป่วยวัณโรค เพื่อติดตามอาการ กำกับการกินยา

๗.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
- ๒.จัดประชุมชี้แจงคณะทำงาน
- ๓.ดำเนินงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๔.ประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด

- อัตราการรักษาหายในผู้ป่วยวัณโรค มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ร้อยละของผู้ป่วยวัณโรคที่ขึ้นทะเบียนได้รับการรักษาและเยี่ยมบ้านด้วยกระบวนการ DOTS มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ ๘๐

ผลผลิต : ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการรักษาตามเกณฑ์มาตรฐานการดูแลผู้ป่วยวัณโรคแห่งชาติ

ผลลัพธ์ : ผู้ป่วยวัณโรครักษาหาย ลดการแพร่กระจายเชื้อในชุมชน บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานบริการสุขภาพมีคุณภาพให้กับประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ผลกระทบ

เชิงบวก : ผู้ป่วยวัณโรคหายจากโรค

เชิงลบ : บุคลากรเสี่ยงต่อการรับเชื้อวัณโรค

๘. งบประมาณของโครงการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. วิธีดำเนินงาน ดำเนินการเอง จ้างเหมา อุดหนุน.....

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยวัณโรคได้รับการรักษาอย่างรวดเร็วอัตราการรักษาหายในผู้ป่วยวัณโรค มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้ป่วยวัณโรคที่ขึ้นทะเบียนได้รับการรักษาและเยี่ยมบ้านด้วยกระบวนการ DOTS มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยมากกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ญาติและผู้ป่วย ดูแลตัวเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑๑. การประเมินผล

คณะทำงานประเมินผลงาน โดยใช้แบบบันทึกการรักษา แบบบันทึกรายงานวัณโรครอบ ๓ เดือนและรายงานประจำวัน โดยมีการประเมินผลและรายงานทุกเดือนและติดตามตัวชีวิตทุก ๑ ปี

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานให้คำปรึกษา ฝ่ายการพยาบาล กองการแพทย์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนวัยใส เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรของประเทศในปัจจุบันมีแนวโน้ม ทำให้ประชากรในกลุ่มผู้สูงอายุมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จนกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ รวมทั้งสภาพสังคมเปลี่ยนแปลงไปทุกมิติอย่างรวดเร็ว จนเกิดผลกระทบกับการดำเนินชีวิตประจำวันของผู้สูงอายุ จากการประมาณการประชากรของสำนักงานคณะกรรมการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นเป็น ๑๗ ล้านคน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งหมด

กอร์ปกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒. (พ.ศ. ๒๕๔๕ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้เน้นกระบวนการสร้างหลักประกันให้ผู้สูงอายุ โดยมีแนวคิดหลัก คือ ๑). ประชากรผู้สูงอายุ ที่มีสถานะภาพดี สุขภาพดีทั้งกาย และจิต ครอบครัวยุบอุ่น มีสังคมที่ดี มีหลักประกันที่มั่นคง ได้รับสวัสดิการและบริการที่เหมาะสม อยู่อย่างมีคุณค่า มีศักดิ์ศรีพึ่งตนเองได้ มีส่วนร่วม มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลและข่าวสารอย่างต่อเนื่อง ๒). ผู้สูงอายุที่ทุกข์ยาก และต้องการเกื้อกูล หากมีการดำเนินการที่เหมาะสม จะช่วยให้ผู้สูงอายุเหล่านี้ส่วนใหญ่ดำรงอยู่ในชุมชน ได้อย่างต่อเนื่อง ๓). ครอบครัวและชุมชน เป็นสถาบันหลักในการเกื้อหนุนผู้สูงอายุ ๔). ระบบสวัสดิการ และบริการ จะต้องสามารถ

รองรับผู้สูงอายุ ให้สามารถดำรงอยู่กับครอบครัว และชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ ๕). รัฐจะต้องส่งเสริม และสนับสนุน ให้เอกชน เข้ามามีส่วนร่วม ในงานบริการ

ดังนั้น การสร้างเสริมสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว จึงจัดเป็นการให้บริการที่ครอบคลุมด้าน สุขภาพและด้านจิตวิทยาสังคม การดูแลช่วยเหลือในการดำรงชีวิต และกิจวัตรประจำวันซึ่งเป็นการดูแลอย่างต่อเนื่อง ตามศักยภาพที่เหมาะสม กับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่ม

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีประชากรผู้สูงอายุ ตามทะเบียนราษฎรทั้งหมด จำนวน ๑๖,๓๐๒ คน (ข้อมูล เมื่อเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙) และเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ที่อยู่ในเขตเทศบาล ทั้ง ๖๒ ชุมชน การที่ผู้สูงอายุเจ็บป่วย ทำให้เกิดการสูญเสียงบประมาณในการรักษาพยาบาล เป็น จำนวนเงินที่สูงขึ้นทุกปี หากผู้สูงอายุของชุมชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความรู้และสามารถดูแล สุขภาพของตนเอง มีสุขภาพจิตที่ดี ไม่เป็นภาระให้กับสังคม และช่วยสร้างเสริมสุขภาพของบุคคลในชุมชนได้ ก็จะทำให้สังคมผู้สูงอายุเป็นสังคมที่มีสุขภาพที่ดีเทศบาลนครนครศรีธรรมราชได้เห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการจัดตั้งโรงเรียนวัยใสขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างโรงเรียนผู้สูงอายุ ให้เกิดขึ้นในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ให้มีสุขภาพ กาย จิต สังคม ที่แข็งแรง เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุต้นแบบไปเป็นจิตอาสา ในการดูแลเสริมสร้างสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ ในชุมชนของ ตนเอง
๔. เพื่อสร้างเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ของจังหวัดนครนครศรีธรรมราช

๔. เป้าหมาย

ด้านคุณภาพ

- เปิดการเรียนการสอนหลักสูตร สำหรับผู้สูงอายุตามหลักสูตร

ด้านปริมาณ

- ผู้สูงอายุเข้าเรียนตามหลักสูตร ได้ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ ห้องเรียน (๓๐คน) รวม ๙๐ คน / ๑ ปี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

อาคารโอทอป สวนศรีธรรมโศก ถนนราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

๖.วิธีดำเนินการ

๑. คณะผู้บริหารกำหนดนโยบายให้เปิดหลักสูตร การเรียนการสอน สำหรับผู้สูงอายุใน เขตเทศบาล โดยกำหนดชื่อเป็น “โรงเรียนวัยใส”
๒. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดตั้งโรงเรียนวัยใส รับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ
๔. จัดทำโครงการ ฯ เสนอขอความเห็นชอบอนุมัติ
๕. จัดตั้งงบประมาณเริ่มดำเนินการ
๖. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงเรียนวัยใส (บอร์ด)
๗. แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารโรงเรียนวัยใส ฝ่ายต่างๆ

๘. จัดหาครูผู้สอนประจำวิชา/วิทยากร
๙. เปิดการเรียน
๑๐. ประเมินผลการเรียน
๑๑. ประกาศผลการเรียน จบหลักสูตร

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณกองสวัสดิการสังคม หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ โครงการโรงเรียนวัยใส งบประมาณประจำปี ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีหลักสูตร จัดตั้งโรงเรียนวัยใส สำหรับให้ผู้สูงอายุได้เข้าเรียนและทำกิจกรรม ตามหลักสูตร
๒. ผู้สูงอายุที่ผ่านการเรียนรู้ จากโรงเรียนวัยใส เทศบาลนครนครศรีธรรมราชสามารถดูแลตนเองได้ มีสุขภาพที่แข็งแรง สมบูรณ์ มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี ไม่เป็นภาระให้กับครอบครัว และสังคม
๓. เกิดเครือข่ายการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ในครอบครัวหนึ่งจะมีผู้สูงอายุอยู่หนึ่งถึงสองคน เป็นอย่างน้อย ในขณะที่คนวัยกำลังทำงาน หรือวัยกลางคน และวัยเด็กกลับมีอัตราการลดลงเรื่อยๆ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุใช้ชีวิตประจำวันได้ตามปกติโดยไม่ต้องพึ่งพาลูกหลานตลอด ๒๔ ชั่วโมง เป็นสิ่งจำเป็น ประกอบกับการสร้างกิจกรรมให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วม และเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเองในผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่สมบูรณ์ ส่งผลทำให้มีอายุที่ยืนยาวไม่เป็นโรคภัยไข้เจ็บ ไม่เป็นภาระของครอบครัวตลอดไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เป็นศูนย์บริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุ
๒. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และพบปะสังสรรค์ทำกิจกรรมของผู้สูงอายุ โดยเน้นรูปแบบที่เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้แสดงออกตามศักยภาพของแต่ละบุคคล

๓. เป็นศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบเข้ามา - เย็นกลับ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในเวลากลางวัน

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป มีบ้านพักอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. จัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คนต่อวัน
๓. จัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ โดยแยกเป็นกิจกรรมย่อย ดังนี้
 - ๓.๑ กิจกรรมอาชีพบำบัดสำหรับผู้สูงอายุ
 - ๓.๒ กิจกรรมธรรมะบำบัดทั้งใน และนอกสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ
 - ๓.๓ กิจกรรมจัดนันทนาการ และสันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ
 - ๓.๔ กิจกรรมแพทย์แผนไทยสำหรับผู้สูงอายุ
 - ๓.๕ กิจกรรมฟื้นฟูสุขภาพด้านร่างกายในผู้สูงอายุ
 - ๓.๖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านสังคมในผู้สูงอายุ
๔. จัดกิจกรรมตามประเพณี ภูมิปัญญา และเทศกาลต่างๆ ให้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และสถานที่อื่นๆ ตามที่กิจกรรมกำหนดในโครงการแต่ละคราว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
๒. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการและคอยช่วยเหลือผู้สูงอายุ
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติกิจกรรมของผู้สูงอายุ และประมาณค่าใช้จ่ายประจำเดือน
๔. เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์
๕. ประสานหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนด้านวิทยากร และการจัดกิจกรรมตามโครงการต่างๆ
๖. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทดังนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุจะได้รับการบริการดูแลจากเทศบาลนครนครศรีธรรมราชอย่างเต็มรูปแบบ และตามสิทธิที่จะได้รับจากภาครัฐ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุดีขึ้น ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต
ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ ในสังคมของภาคเอกชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรในสังคมไทย มีแนวโน้มจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เต็มรูปแบบทำให้สังคมไทยต้องวางแผนเพื่อรองรับและเตรียมรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว ปัญหาผู้สูงอายุไม่ใช่เป็นปัญหาส่วนตัว ส่วนครอบครัว ระบบการดูแลผู้สูงอายุ ต้องครอบคลุมทุกๆ ด้านทั้งด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ และด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ซึ่งปัจจุบันสภาพบ้าน บริเวณนอกบ้าน อาคารสาธารณะ พื้นที่สาธารณะต่างๆ ส่วนใหญ่ยังไม่เหมาะสมกับการใช้ชีวิตของผู้สูงอายุ ดังนั้นการปรับสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และผู้พิการ จึงจำเป็นที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ขอความร่วมมือผู้ประกอบการ และทุกภาคส่วนในสังคมให้เห็นถึงความสำคัญและ ความจำเป็นในการปรับสภาพแวดล้อมของสถานที่ประกอบการ ให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ

๔. เป้าหมาย

๑. จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือผู้ประกอบการทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ในเขตเทศบาลให้ความร่วมมือปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อผู้สูงอายุ/คนพิการ
๒. ประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบการที่ปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานประกอบการเอื้อต่อคนพิการ
๓. ผู้ประกอบการให้ความร่วมมือในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทุกราย
๔. ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ มีความปลอดภัยในการใช้อาคาร สถานที่สาธารณะต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. เชิญกลุ่มเป้าหมาย ภาคเอกชนเข้ารับฟังบรรยายถึงความสำคัญ และความจำเป็นในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ / ผู้พิการ
๓. จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ด้านสภาพแวดล้อม และที่พักอาศัยของผู้สูงอายุ / ผู้พิการ

๔. ติดตามประเมินผลโดยภาคเอกชนแจ้งประสงค์จะทำการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่พักอาศัยของผู้สูงอายุ / ผู้พิการ
๕. มอบเกียรติบัตรเอกชนรายที่ให้ความร่วมมือดำเนินการโครงการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.งบประมาณ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปี เทศบาลนครนครศรีธรรมราช กองสวัสดิการสังคม แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ในการอบรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการปรับปรุงอาคาร สถานที่ประกอบการให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และค่าใช้จ่ายจำเป็นอื่นๆงบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคมฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมือในการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรต่อผู้สูงอายุ / ผู้พิการ
๒. ผู้สูงอายุ / ผู้พิการ มีความปลอดภัยในการใช้สถานที่สาธารณะมากขึ้น

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมและฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพของคนพิการในเขตเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้คนพิการมีสิทธิได้รับบริการต่างๆ เช่น การสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพด้านร่างกาย ด้านการศึกษา ด้านสังคม และด้านอาชีพ การจัดหางานให้ทำหรือส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพอิสระ เนื่องจากคนพิการเป็นทรัพยากรส่วนหนึ่งของประเทศ แต่เนื่องจากสภาพของความพิการเป็นอุปสรรคในการดำรงชีวิต ในการประกอบอาชีพ และในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม จึงสมควรสนับสนุนให้คนพิการได้มีโอกาสในด้านต่างๆ สามารถดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมเท่าเทียมกับคนปกติทั่วไป ให้ได้รับการสงเคราะห์ การพัฒนา การฟื้นฟูทางสังคม และการฝึกอาชีพ ตลอดจนแก้ไขปัญหาและขจัดอุปสรรคต่างๆทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐
๒. เพื่อให้คนพิการได้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตามที่นัดและเหมาะสม
๓. เพื่อฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพ แบ่งเบาภาระภายในครอบครัว

๔. เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม เกิดการรวมกลุ่ม การสร้างเครือข่ายคนพิการ

๔. เป้าหมาย

๑. จัดหลักสูตรอบรมให้ความรู้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

จำนวน ๕๐ คน

๒. จัดกลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพระยะสั้น จำนวน ๒ อาชีพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ

๒. คัดเลือกคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แต่ละชุมชนเข้าร่วมการอบรมและฝึกทักษะในการประกอบอาชีพ

๓. จัดหาวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

๔. สรุปผลการดำเนินงาน/ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

ใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป เทศบาลนครนครศรีธรรมราช กองสวัสดิการสังคม แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้สอย งบรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุในการจัดอบรมและฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพของคนพิการในเขตเทศบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น งบประมาณตั้งไว้

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คนพิการได้เข้าถึงสิทธิตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๒. คนพิการได้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตามที่ถนัดและเหมาะสม

๓. คนพิการได้รับการฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพ แบ่งเบาภาระภายในครอบครัว

๔. คนพิการได้มีส่วนร่วมในสังคม เกิดการรวมกลุ่ม การสร้างเครือข่ายคนพิการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการงานทะเบียนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และ หน้าที่ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้นมักจะมีปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม หรือ one stop service ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจและความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึง เสมอภาค และเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนปฏิบัติ

๖.๓ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๔ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้รับบริการได้รับความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรม

๙.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑๐.๑ ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๓ นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๔ นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ one stop services

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนทั้งในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชและนอกเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๙.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๙.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑๐.๑ ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๓ นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๔ นายสมเจียร ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๑๐.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง เคลื่อนย้าย รื้อถอนอาคาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ หมวด ๓ มาตรา ๒๑ ผู้ใดจะก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคาร ต้องได้รับใบอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น และดำเนินการตามมาตรา ๓๙ ทวิ “มาตรา ๒๑ ทวิ การก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคารชนิดหรือประเภทที่กฎกระทรวงกำหนดให้มีการตรวจสอบงานออกแบบ และคำนวณส่วนต่าง ๆ ของโครงสร้างอาคาร ผู้ขอรับใบอนุญาตหรือผู้แจ้งตามมาตรา ๓๙ ทวิ ต้องจัดให้มีการตรวจสอบงานออกแบบและคำนวณดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่

กำหนดในกฎกระทรวง” “มาตรา ๒๒ ผู้ใดจะรื้อถอนอาคารดังต่อไปนี้ ต้องได้รับ ใบอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น หรือแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นและดำเนินการตามมาตรา ๓๙ ทวิ ดังนั้นเทศบาลฯจึงมีหน้าที่ให้บริการประชาชนในการรับคำขอใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคาร และเข้าดำเนินการตรวจสอบว่าถูกต้องตามหลักวิชาการและ ตามพระราชบัญญัติรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการด การก่อสร้างอาคารต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน หรือเคลื่อนย้ายอาคาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้รับบริการยื่นเอกสารต่อเจ้าหน้าที่เทศบาลฯ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับเอกสารแล้วก็ ดำเนินการตรวจสอบว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ เมื่อถูกต้องครบถ้วนแล้วก็ส่งต่อให้นายช่างผัง เมืองดำเนินการตรวจสอบ เมื่อนายช่างผังเมืองตรวจสอบถูกต้องแล้วก็จะส่งต่อให้นายช่าง ประจำเขตดำเนินการตรวจสอบ เมื่อนายช่างประจำเขตตรวจสอบถูกต้องแล้วก็จะส่งต่อให้ สถาปนิกดำเนินการตรวจสอบ เมื่อสถาปนิกดำเนินการตรวจสอบถูกต้องแล้วก็จะส่งต่อให้วิศวกร ตรวจสอบ เมื่อวิศวกรตรวจสอบถูกต้องแล้ว ก็จะทำการพิมพ์ใบอนุญาตใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน หรือเคลื่อนย้ายอาคารให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม ทั้งนี้ระยะเวลาในการดำเนินการ ๔๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง ส านักการช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใบอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน หรือเคลื่อนย้ายอาคาร ถูกต้องตามกฎหมาย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การจัดทำแผนภูมิและขั้นตอนการให้บริการชำระภาษีท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานจัดเก็บรายได้ เช่น จัดเก็บภาษีท้องถิ่น การจัดเก็บค่าเช่า ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต และการจัดหารายได้ต่างๆ ซึ่งมีขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เป็นธรรมและเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย การ

ดำเนินงานก็ต้องเป็นไปด้วยความถูกต้องรวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา และประชาชนเกิดความพึงพอใจในการรับบริการ เพื่อเป็นการลดปัญหาอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจถึงวิธีการและขั้นตอนในการติดต่อขอชำระภาษี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อชำระภาษีกับเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนของกระบวนการชำระภาษี
๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อชำระภาษีได้รับความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ
๓. เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อชำระภาษีได้ทราบระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการในแต่ละขั้นตอนของการชำระค่าภาษี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาติดต่อชำระภาษีกับเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับความสะดวก รวดเร็วและทราบขั้นตอนในการชำระภาษี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนภูมิกระบวนการให้บริการและขั้นตอนในการชำระภาษี
๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ชำระภาษีได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการชำระภาษี
- ๑๐.๒ ผู้ชำระภาษีได้ทราบระยะเวลาที่ใช้ปฏิบัติตามขั้นตอนการชำระภาษี
- ๑๐.๓ ผู้ชำระภาษีได้รับความสะดวก รวดเร็วมีความพึงพอใจในการใช้บริการ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักงาน ฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุของการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ (๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกฎวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริการทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายทุกเดือน

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันนี้ทุกอย่างกลายเป็นความเคยชิน ความซุกกลายเป็นความดี ความเลวกลายเป็นสิ่งที่ทุกคนออกมาชื่นชม ความผิดกลายเป็นการปกป้องตนเองและครอบครัว จนทำให้เงินซื้อได้ทุกอย่างแม้กระทั่งศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ทุกคนเกิดการแก่งแย่งชิงดีชิงเด่น เพื่อความอยู่รอดของตนเองในสังคมแบบทุนนิยมที่เงินเป็นทุกอย่าง ทำให้คุณธรรมเสื่อมถอย จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหาขึ้นมากมายในสังคม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาอาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีที่ได้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งการส่งเสริมคนทำความดี เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุขอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

มีประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเฟซบุ๊ก: CityMuseumNakhon Si Thammarat (พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติเมืองนครศรีธรรมราช เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การรับมอบกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อใช้ในกิจการสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ได้การเคหะแห่งชาติ มีความประสงค์ยกกรรมสิทธิ์ที่ดินในโครงการบ้านเอื้ออาทร นครศรีธรรมราช (โพธิ์เสด็จ) ตั้งอยู่ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้กับเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช เนื่องจากได้ทำข้อตกลงการส่งมอบระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เพื่อใช้ในกิจการสาธารณะให้ตรงกับวัตถุประสงค์การใช้ที่ดินตามเจตนาในการจัดทำ โครงการบ้านเอื้ออาทรของการเคหะแห่งชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อใช้ในกิจการสาธารณะให้ตรงกับวัตถุประสงค์การใช้ที่ดินตามเจตนาในการจัดทำโครงการบ้านเอื้ออาทรของการเคหะแห่งชาติ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนที่อาศัยในโครงการหมู่บ้านเอื้ออาทรได้รับการดูแลระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แปลงที่ดินระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ จำนวน ๕ แปลง ประกอบด้วย

๑. โฉนดที่ดิน ๑๔๗๒๒๓ เลขที่ดิน ๗๑๒ หน้าสำรวจ ๑๘๖๙๒ เนื้อที่ ๒ ไร่ ๑ งาน ๕๕.๓ ตารางวา วัตถุประสงค์ในการใช้ที่ดินเป็นบ่อบำบัด บ่อนกวนน้ำ และแนวเสาไฟฟ้าแรงสูง
๒. โฉนดที่ดิน ๑๔๗๑๔๘ เลขที่ดิน ๖๓๗ หน้าสำรวจ ๑๘๖๑๗ เนื้อที่ ๔๖.๙ ตารางวา วัตถุประสงค์ในการใช้ที่ดินเป็นสนามเด็กเล่น
๓. โฉนดที่ดิน ๑๕๔๙๔๖ เลขที่ดิน ๗๒๔ หน้าสำรวจ ๒๐๑๕๑ เนื้อที่ ๙๙ ตารางวา

วัตถุประสงค์ในการใช้ที่ดินเป็นลานกีฬา

๔. โฉนดที่ดิน ๑๕๔๙๔๙ เลขที่ดิน ๓๙ หน้าสำรวจ ๒๐๑๕๔ เนื้อที่ ๒ งาน ๑๙.๕ ตารางวา วัตถุประสงค์ในการใช้ที่ดินเป็นสวน

๕. โฉนดที่ดิน ๑๕๔๙๔๕ เลขที่ดิน ๗๒๓ หน้าสำรวจ ๒๐๑๕๐ เนื้อที่ ๒๐.๒ ตารางวา วัตถุประสงค์ในการใช้ที่ดินเป็นป้อมยาม และป้ายโครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โครงการบ้านเอื้ออาทรนครศรีธรรมราช (โพธิ์เสด็จ)

๖. วิธีดำเนินการ

การขอรับโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินเพื่อใช้ในกิจการสาธารณะ โครงการบ้านเอื้ออาทรนครศรีธรรมราช (โพธิ์เสด็จ) ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาเทศบาลนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนที่อาศัยในโครงการบ้านเอื้ออาทรนครศรีธรรมราช (โพธิ์เสด็จ) ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับการดูแลด้านระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการโดยทั่วถึง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เป็นแบบอย่างแก่ประชาชน ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลนครศรีธรรมราชอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงจัดกิจกรรมยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วม ในกิจกรรมของเทศบาลนครศรีธรรมราช โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราชมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราชตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราชมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าต่อการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราช
๒. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลเทศบาลนครศรีธรรมราช

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. เสนอขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำหลักเกณฑ์ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๕. สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
ประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในขององค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรการปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น
ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|--------------------------------|------------------------------|
| ๘.๑ ผศ.เชาวน์วิศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๓ นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๔ นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |
| ๘.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครศรีธรรมราช |

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ
ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าว
ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ
ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
การจะมีระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ
ประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อมุ่ง
สู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าวนี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน

ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น กอปรกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ขอความร่วมมือ อปท.ทุกแห่งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดยผ่านโครงการ/กิจกรรม / มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๓.๓ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชรวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๔ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นไปตามหลักการภารกิจบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและบุคลากรในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ พร้อมประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชรวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะมากขึ้น

๑๐.๒ การบริหารราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๑๐.๓ โอกาสในการกระทำการทุจริตประทุมิชอบของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชลดลง

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันตีสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ”ให้ความร่วมมือในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง การประเมินประกอบด้วย จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ดังนี้ ๑.ด้านการบริหารจัดการ ๒. ด้านบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓.ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ๔.ด้านการบริการสาธารณะ ๕.ด้านธรรมาภิบาล ๖. ด้านติดตามนวัตกรรมท้องถิ่น นั้น

ดังนั้นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้มีมาตรการให้ความร่วมมือในการตรวจประเมินประสิทธิภาพปฏิบัติราชการ (LPA)” กับคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการในการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : (LPA)

๓.๒ เพื่อให้การตรวจประเมินฯ เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา และการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย

การตรวจสอบจากคณะกรรมการในการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : (LPA)

๕.ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดเตรียมสถานที่
๒. จัดเตรียมเอกสารเพื่อรอรับการประเมินจากคณะกรรมการฯ
๓. ประเมินผลการประเมิน
๔. รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐.ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วิศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราชได้รับการตรวจจากคณะกรรมการในการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำเอาผลการประเมินฯ ดังกล่าว ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ และการบริการสาธารณะให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนี้มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติราชการในตำแหน่งบริหารตั้งแต่ระดับต้นจนถึงระดับสูง รวมถึงผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุให้ “ผู้ถูกกล่าวหา” ว่าเป็นผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ว่าได้ใช้ดุลยพินิจผิดไปจากความต้องการหรือเจตนารมณ์ของ “ผู้กล่าวหา” เป็นจำนวนมาก ซึ่งมีผลกระทบต่อผู้ถูกกล่าวหาทั้งในด้านจิตใจและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องได้รับความเดือดร้อนไปทั่วกัน และเนื่องจากประชาชนตื่นตัวกับเรื่องสิทธิและเสรีภาพกันมากขึ้น แนวโน้มที่ประชาชนจะเรียกร้องเอาผิดกับเจ้าหน้าที่เมื่อพบเห็นเจ้าหน้าที่กระทำความผิดต่อหน้าที่จึงมีเพิ่มเช่นกัน โดยหลักแล้วเป็นเรื่องการเอาผิดเจ้าพนักงานที่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ดังนั้นเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชน และเพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับทั้งสองฝ่าย

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้มีกิจกรรม การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๒. เพื่อสร้างความเป็นธรรมระหว่างผู้กล่าวหาและบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. นำระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อศึกษาข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล จำนวนไม่เกิน ๑๕ คน ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ดูแลเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. มีความเป็นธรรมระหว่างผู้กล่าวหาและบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
๓. นายไสว เขียวจันทร์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
๔. นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอำนาจความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชน เข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครศรีธรรมราช ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลนครศรีธรรมราช โดยมีสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครศรีธรรมราช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครศรีธรรมราช จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครศรีธรรมราช (ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลนครศรีธรรมราช”

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดการ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐(๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือราชการ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวน โครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานคลัง สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม
ตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบัน การสร้างภาพลักษณ์ (Image) ขององค์กร ให้เกิดความเข้าใจเป็นอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน มีความสำคัญเป็นอย่างมาก การเผยแพร่กิจกรรมและข่าวสารของเทศบาลต้องอาศัยสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อตัวบุคคล สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจเป็นอันดีระหว่างเทศบาล ประชาชน และสื่อมวลชน
- ๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ จัดพิมพ์จดหมายข่าว ทุกสัปดาห์ ซึ่งจดหมายข่าวจะเป็นการสรุปเรื่องราวของเทศบาลประจำสัปดาห์
- ๔.๒ จัดพิมพ์วารสาร ทุก๑เดือน ซึ่งวารสารข่าวจะเป็นการสรุปเรื่องราวของเทศบาลประจำเดือน
- ๔.๓ จัดทำวีดีทัศน์
- ๔.๔ จัดทำเว็บไซต์
- ๔.๕ จัดแถลงข่าว
- ๔.๖ จัดทำเวทินำเสนอข้อมูล
- ๔.๗ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในสถานีวิทยุชุมชน

- ๔.๘ จัดให้มีการทัศนศึกษาเยี่ยมชมโครงการ
 ๔.๙ จัดให้มีการประชุมชี้แจงให้ประชากรทราบในการประชุมของราชการ
 ๔.๑๐ จัดให้มีการพบปะอย่างไม่เป็นทางการ
 ๔.๑๑ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อโทรทัศน์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการต่างๆ (โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาล) งบประมาณตั้งไว้ ๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท

| | |
|--|------------------------|
| ๖.๑ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆของเทศบาล | ๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๑ จ้างลงโฆษณาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆของเทศบาล ผ่านหนังสือพิมพ์เสรีราษฎร์ | เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๒ ค่าเช่าเวลาออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง แห่งประเทศไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช FM. ๙๓.๕ MHz. | เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๓ ค่าเช่าช่วงเวลาออกอากาศทางสถานีวิทยุกระจายเสียง อสมท. ๑๐๔.๕ MHz. | เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๔ ค่าเช่าเวลาออกอากาศโครงการสื่อประชาสัมพันธ์ ทางสถานีวิทยุโทรทัศน์กระจายเสียงจังหวัดนครศรีธรรมราช | เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๕ ค่าเช่าช่วงเวลาถ่ายทอดสดงานประเพณีและกิจกรรมต่างๆของเทศบาล | เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๖ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ตลอดจนบำรุงรักษาซ่อมแซมทรัพย์สิน | เป็นเงิน ๔๖๖,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๗ จัดทำแผ่นพับ ใบปลิว วารสาร ปฏิทินประจำปี หนังสือผลการดำเนินงานและป้ายประชาสัมพันธ์ | เป็นเงิน ๒,๓๙๗,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๘ จัดทำวีดิทัศน์เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาล | เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๙ จัดซื้อหนังสือพิมพ์ประจำเดือน | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๑๐ จัดงานแถลงข่าวพบปะสื่อมวลชน | เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑.๑๑ จัดหาครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ ครุภัณฑ์สำนักงาน | เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท |

รวมค่าใช้จ่าย ๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท

(-สี่ล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน-) (ค่าใช้จ่ายในแต่ละรายการถัวจ่ายกันได้)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสุวิวรรณ สาสนานนท์

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๘.๑ ผศ. เขาวนวัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๘.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๘.๓ นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๘.๔ นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๘.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน
- ๙.๒ ประชาชนรับรู้ข่าวสารของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองวิชาการและแผนงาน

ผู้รับผิดชอบ : นางสุวิมลวรรณ สาสนานนท์ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดตั้งโครงการศูนย์ประชาสัมพันธ์ระบบกระจายเสียงอัตโนมัติซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานภายนอกและประชาชนในเขตเทศบาล รวมทั้งเพื่อกระจายข่าวสาร ข้อมูลในทุกๆด้านของเทศบาลให้กับประชาชนได้ทราบ เทศบาลเป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการกระจายข้อมูล ข่าวสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจกับประชาชน และส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่ให้การศึกษา และความรู้ในทุกๆด้านแก่ประชาชน

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ ด้านมวลชนสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลกับชุมชน
- ๔.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารราชการ พบปะชุมชนเพื่อรับรู้สภาพปัญหา ความต้องการของแต่ละชุมชน ความรู้ด้านการเมือง ด้านสังคม ด้านสาธารณสุข และด้านส่งเสริมการศึกษาให้ครอบคลุมทุกชุมชนในเขตรับผิดชอบของเทศบาล
- ๔.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์หัตถกรรม และสินค้าของชุมชน
- ๔.๔ เพื่อเป็นสื่อกลางการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยในส่วนการบริหารท้องถิ่น
- ๔.๕ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลกับองค์กรภายนอก

๕. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายโครงการ : กระจายข้อมูล ข่าวสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจกับประชาชน สนับสนุนเผยแพร่ ให้การศึกษาและความรู้ในทุกๆด้านให้แก่ประชาชน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการตามผังรายการออกอากาศ
- ๖.๒ เผยแพร่ข่าวสาร
- ๖.๓ ดำเนินการอื่นๆ ตามนโยบายของผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘. สถานที่ดำเนินการ

สถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครนครศรีธรรมราช FM ๘๘.๕๐ MHz (CITY RADIO)

๙. งบประมาณ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี กองวิชาการและแผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการต่างๆ (โครงการสถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครนครศรีธรรมราช) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

| ที่ | รายการค่าใช้จ่าย | ปีงบประมาณ | | | |
|-------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | ๒๕๖๑ (บาท) | ๒๕๖๒ (บาท) | ๒๕๖๓ (บาท) | ๒๕๖๔ (บาท) |
| ๑ | ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ |
| ๒ | ค่าจัดหาวัสดุและอุปกรณ์ตลอดจนบำรุงรักษาและซ่อมแซม | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ |
| รวมทั้งสิ้น | | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ | ๒๐๐,๐๐๐ |

** (ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

- ๑๐.๑ ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
- ๑๐.๒ นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
- ๑๐.๓ นายไสว เขียวจันทร์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
- ๑๐.๔ นายสมเจียร ภู่อันติสัมพันธ์ รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช
- ๑๐.๕ นายมนัส พงศ์ยี่หล้า รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง
- ๑๑.๒ ประชาชนในชุมชนเขตเทศบาลได้แลกเปลี่ยนข่าวสาร เพื่อประชาสัมพันธ์กันระหว่างชุมชน
- ๑๑.๓ ประชาชนในเขตเทศบาลได้พัฒนา ความรู้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๑๑.๔ สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนและองค์กรภายนอก

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชนเป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มา ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมา ร่วมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน

“การประชุมประชาคมท้องถิ่น” หมายถึง การที่บุคคลที่อยู่ในท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มาประชุมกันเพื่อร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“แผนชุมชน” หมายถึง กิจกรรมพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมา ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยให้คนในชุมชนได้มาร่วมกันคิดร่วมทำ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันสร้างระบบกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาทภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

“การบูรณาการแผนชุมชน” หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นส่วนกลางชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไกบุคลากร กระบวนการและเครื่องมือแผนงาน และงบประมาณและเพื่อเป็นแนวทางการกำหนดแผนพัฒนา ๓ ปี ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

“ในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ใช้รูปแบบการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น”

และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาลกำหนด

นโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆในพื้นที่ ซึ่งในการนี้ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชน หากชุมชนใดมีแผนพัฒนาชุมชนอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย แต่ละชุมชนได้มีแผนชุมชนซึ่งมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึง ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้
๖. เพื่อให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๔.เป้าหมาย

ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๖๒ ชุมชน

๕.ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑.๑ ประชุมผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินงาน
- ๑.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๑.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกชุมชนตามกำหนดการ
- ๑.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประชุมตามชุมชน ณ ศาลาชุมชน หรือสถานที่อื่นๆ ภายในชุมชนตามความเหมาะสม จำนวน ๖๒ ชุมชน

๗.งบประมาณ

กองวิชาการและแผนงานจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย

เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณและการติดตามประเมินผล จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานและกองสวัสดิการสังคม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน

๒. คนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้

๓. ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการร้านอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมอย่างรวดเร็วของจังหวัดนครศรีธรรมราชในปัจจุบัน ทำให้วิถีชีวิตของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป พฤติกรรมการบริโภคอาหารของประชาชนจากการปรุงอาหารรับประทานเองที่บ้าน เปลี่ยนเป็นการบริโภคอาหารนอกบ้านมากขึ้น ฉะนั้น ประชาชนจึงมีโอกาสเสี่ยงต่อการรับประทานอาหารที่ไม่สะอาดจากผู้สัมผัสอาหารที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตามให้ถูกต้องในระหว่างการเตรียม ปรุง ประกอบอาหาร ซึ่งจะทำให้เกิดการปนเปื้อน เชื้อโรคลงสู่อาหารได้

ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการร้านอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพขึ้น เพราะผู้ประกอบการร้านอาหารเป็นผู้ที่มีบทบาทในการเลือกวัตถุดิบที่สะอาดปลอดภัยและมีคุณค่าทางโภชนาการ มาปรุง - ประกอบให้ผู้บริโภคได้รับประทาน รวมทั้งยังเป็นผู้ที่มีบทบาทในการควบคุม ดูแล บริหารจัดการ และพัฒนาสถานประกอบการร้านอาหารของตนให้ได้มาตรฐาน ถูกสุขลักษณะตามข้อบัญญัติแห่งกฎหมายด้วย ซึ่งท้ายที่สุดจะส่งผลถึงประชาชนในการได้บริโภคอาหารและน้ำที่สะอาดปลอดภัยจาก สถานประกอบการที่ได้มาตรฐานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ประกอบการร้านอาหาร ศูนย์อาหาร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสุขาภิบาลอาหารสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานและควบคุม ดูแล บริหารจัดการ และพัฒนาสถานประกอบการร้านอาหารให้ได้มาตรฐาน

๒. เพื่อกระตุ้นให้ผู้ประกอบการร้านอาหาร ศูนย์อาหาร ได้พัฒนาสถานประกอบการให้ถูกหลักสุขาภิบาลอาหาร

๓. เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคอาหารที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยต่อสุขภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้ประกอบกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับการตรวจประเมินสุขลักษณะทางด้านกายภาพ และสุ่มตรวจตัวอย่างอาหาร ภาชนะ อุปกรณ์ และมีผู้สัมผัสอาหาร เพื่อตรวจวิเคราะห์ในด้านเคมีและชีวภาพ
๒. ผู้ประกอบกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๑ ครั้งต่อปี
๓. สถานประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารที่ผ่านตามหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานฯ ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health)
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสุขาภิบาลอาหาร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานตามโครงการฯ แผนการอบรม
๓. ตรวจประเมินสุขลักษณะทางด้านกายภาพ ตรวจวิเคราะห์ด้านเคมี ด้วยการเก็บตัวอย่างอาหาร และทดสอบด้วยชุดทดสอบภาคสนาม (Test Kit) เพื่อตรวจหาสารเคมีปนเปื้อนในอาหาร และ ตรวจวิเคราะห์ทางด้านชีวภาพโดยการสุ่มตรวจอาหาร ความสะอาดของภาชนะ อุปกรณ์ และมีมือของผู้สัมผัสอาหาร ด้วยชุดทดสอบเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้น (SI-๒) รวมถึงให้คำแนะนำผู้ประกอบการตามหลักสุขาภิบาลอาหาร
๔. จัดทำทะเบียนสถานประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานฯ ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และได้รับป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health)
๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหาร สถานที่จัดอบรม หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. จัดเตรียมเอกสาร ทำหนังสือเชิญวิทยากรและกลุ่มเป้าหมาย และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่
๘. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม อาหารว่างและเครื่องดื่ม วุฒิบัตรและ ป้ายรับรองมาตรฐานอาหารจากเทศบาล ฯลฯ
๙. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้ประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมมอบป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health) สำหรับสถานประกอบการกิจการร้านอาหารที่ผ่าน ตามหลักเกณฑ์ และชุดผ้ากันเปื้อนสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
๑๐. ประเมินผลหลังการอบรม
๑๑. จัดพิมพ์และมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการอบรม
๑๒. ติดตามผล สรุปและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. สถานที่จัดอบรม

สถานที่ราชการหรือเอกชนภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการร้านอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

| | |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารในการฝึกอบรม - อาหารจัดไม่ครบทุกมื้อในสถานที่เอกชน (๓๐๐ คน x ๑ วัน x ๑๘๐ บาท) | เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม - สถานที่เอกชน (๓๐๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) | เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าจัดทำป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health) ขนาด ๕๐ x ๕๐ ซม. | เป็นเงิน ๑๐๐,๗๐๐ บาท |
| ๕. ค่าจัดจ้างทำชุดนิทรรศการ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง | เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท. |
| ๖. ค่ากระเป่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๓๐๐ ใบ x ๑๐๐ บาท) | เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๗. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๑๒,๓๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท | |

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์อบรมและวิเคราะห์สารเคมี กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. การประเมินผล

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม เกี่ยวกับการสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๑ ครั้งต่อปี
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕

๑๑. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารได้รับการพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน
๒. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการบริโภคอาหารมากยิ่งขึ้น
๓. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านอาหารปลอดภัยของสถานประกอบการกิจการร้านอาหาร ศูนย์อาหารเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนามาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี

๒. หลักการและเหตุผล

อาหารริมบาทวิถี หรือที่รู้จักเรียกกันติดปากว่า “อาหารแผงลอย” ส่วนใหญ่เป็นอาหารปรุงสำเร็จรูปแล้ว หรือเตรียมพร้อมมาปรุง ณ ที่วางขายบริเวณทางเท้าข้างถนน จะพบเห็นได้ทั่วไปในเมืองนครศรีธรรมราช ซึ่งมีประชากรอยู่กันอย่างหนาแน่น มีวิถีการดำเนินชีวิตที่เร่งรีบอยู่ตลอดเวลา ประชาชนจึงนิยมซื้ออาหารปรุงสำเร็จเหล่านี้มารับประทาน ทำให้ธุรกิจร้านขายอาหารริมบาทวิถีขยายตัวอย่างรวดเร็ว จากการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารในแผงลอยจำหน่ายอาหารเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และตรวจการปนเปื้อนสารเคมีในอาหาร จำนวน ๑,๔๓๒ ตัวอย่าง และเชื้อโรคที่ก่อให้เกิดโรกระบบทางเดินอาหาร จำนวน ๕,๓๙๙ ตัวอย่าง ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ พบการปนเปื้อนสารเคมีในอาหาร ร้อยละ ๐.๑๔ และเชื้อโรคที่ก่อให้เกิดโรกระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ ๙.๔๓ ซึ่งการปนเปื้อนของอาหารที่จำหน่ายข้างถนน มีลักษณะการปนเปื้อนของเชื้อโรคและสารเคมีมีตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียม ประกอบ ปรุง และเสิร์ฟอาหาร โดยเฉพาะอาหารปรุงแล้วพร้อมบริโภค ส่วนมากไม่มีการปกปิด จึงมีการปนเปื้อนจากฝุ่นละออง สารตะกั่ว และโลหะหนักจากไอเสียรถยนต์ รวมทั้งฝุ่นดินตามถนนที่ลมพัดผ่านมา อีกทั้งตัวผู้ขายเอง ก็เป็นแหล่งแพร่เชื้อโรคด้วย เนื่องจากผู้ขายส่วนใหญ่ ยังขาดความรู้ความเข้าใจ และแนวทางปฏิบัติด้านสุขาภิบาลอาหารที่ถูกต้อง และมีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ไม่ดี จึงควรที่จะดำเนินการปรับปรุง ดูแล การประกอบ ปรุง และจำหน่ายอาหารหาบเร่ - แผงลอย ให้ถูกสุขลักษณะ เพื่อความปลอดภัยในการบริโภคอาหาร และลดความเสี่ยงภัยต่ออันตรายที่เกิดขึ้นกับผู้บริโภค

ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพราะผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีเป็นบุคคลสำคัญที่ทำให้เกิดการแพร่กระจายของเชื้อโรคต่างๆ ไปสู่ผู้บริโภคได้ และยังเป็นผู้ที่มีบทบาทเกี่ยวข้องกับอาหารทั้งหมด ตั้งแต่การเตรียม การทำความสะอาดภาชนะอุปกรณ์ รวมถึงการเสิร์ฟอาหารให้ผู้บริโภคได้รับประทาน ซึ่งถ้าผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการสุขาภิบาลอาหาร มีสุขวิทยาส่วนบุคคลที่ดีแล้ว ท้ายที่สุดจะส่งผลถึงประชาชนในการได้บริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัย จากผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีที่ถูกสุขลักษณะต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคอาหารที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัยต่อสุขภาพ
๒. เพื่อให้ผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตน เรื่องสุขอนามัย

ในการประกอบปรุง การจำหน่ายอาหาร และดูแลสุขวิทยาส่วนบุคคลได้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับการตรวจประเมิน สุขลักษณะทางด้านกายภาพ และสุ่มตรวจตัวอย่างอาหาร ภาชนะ อุปกรณ์ และมือผู้สัมผัสอาหาร เพื่อตรวจวิเคราะห์ ในด้านเคมีและชีวภาพ
๒. ผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการ สุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๑ ครั้งต่อปี
๓. สถานที่จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีที่ผ่านตามหลักเกณฑ์การรับรองมาตรฐานฯ ของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช ได้รับป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health)
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสุขาภิบาลอาหาร

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานตามโครงการฯ แผนการอบรม
๓. ตรวจประเมินสุขลักษณะทางด้านกายภาพ ตรวจวิเคราะห์ด้านเคมี ด้วยการเก็บตัวอย่างอาหาร และทดสอบด้วยชุดทดสอบภาคสนาม (Test Kit) เพื่อตรวจหาสารเคมีปนเปื้อนในอาหาร และ ตรวจวิเคราะห์ ทางด้านชีวภาพโดยการสุ่มตรวจอาหาร ความสะอาดของภาชนะ อุปกรณ์ และมือของผู้สัมผัสอาหาร ด้วยชุดทดสอบเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้น (SI-๒) รวมถึงให้คำแนะนำผู้ประกอบการตามหลักสุขาภิบาลอาหาร
๔. จัดทำทะเบียนสถานที่จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์การรับรอง มาตรฐานฯ ของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และได้รับป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค” (Clean Food Good Health)
๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่จำหน่ายอาหารริมบาทวิถี สถานที่จัดอบรม หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๗. จัดเตรียมเอกสาร ทำหนังสือเชิญวิทยากรและกลุ่มเป้าหมาย และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่
๘. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม อาหารว่างและเครื่องดื่ม วุฒิบัตรและป้ายรับรอง มาตรฐานอาหารจากเทศบาล ฯลฯ
๙. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ด้านสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีในเขตเทศบาล นครนครศรีธรรมราช ตามแผนที่กำหนดไว้ พร้อมมอบป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจ ผู้บริโภค” (Clean Food Good Health) สำหรับสถานที่จำหน่ายอาหารริมบาทวิถีที่ผ่านตามหลักเกณฑ์ และชุดผ้ากัน เปื้อนสำหรับผู้เข้ารับการอบรม
๑๐. ประเมินผลหลังการอบรม
๑๑. จัดพิมพ์และมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการอบรม
๑๒. ติดตามผล สรุปและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. สถานที่จัดอบรม

สถานที่ราชการหรือเอกชนภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการพัฒนามาตรฐานการสุขาภิบาลอาหารริมบาทวิถี จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

(๑ คน x ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารในการฝึกอบรม

- อาหารจัดไม่ครบทุกมื้อในสถานที่เอกชน

(๒๕๐ คน x ๑ วัน x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม

- สถานที่เอกชน (๒๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๔. ค่าจัดทำป้ายรับรองมาตรฐาน “อาหารสะอาดปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค”

(Clean Food Good Health) ขนาด ๓๐ x ๓๐ ซม. เป็นเงิน ๖๒,๕๐๐ บาท

๕. ค่าจัดจ้างทำชุดนิทรรศการ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ

หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นเงิน ๑๙,๕๐๐ บาท

๖. ค่ากระเป่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๒๕๐ ใบ x ๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท

.๗ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณ ที่ได้รับ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม เกี่ยวกับการสุขาภิบาลอาหาร จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕

๑๑. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารริมบาทวิถีได้รับการเพิ่มพูนความรู้ให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องสุจริต

๒. พัฒนาการจำหน่ายอาหารของผู้ประกอบการริมบาทวิถี ให้ถูกต้องได้มาตรฐาน
๓. ผู้บริโภคได้รับประทานอาหารที่สะอาด และปลอดภัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเมืองนครอาหารปลอดภัย

๒. หลักการและเหตุผล

อาหารเป็นปัจจัยหนึ่งซึ่งมีความสำคัญต่อสุขภาพของประชาชน และอาหารปลอดภัยที่ประชาชนบริโภคนั้น ต้องปราศจากเชื้อโรค อาหารเป็นพิษหรือปนเปื้อนจากเชื้อโรคทางเดินอาหารและสารเคมี จากการเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหารในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และตรวจการปนเปื้อนสารเคมีในอาหาร จำนวน ๖,๔๒๓ ตัวอย่าง และเชื้อโรคที่ก่อให้เกิดโรกระบบทางเดินอาหาร จำนวน ๑๔,๘๔๒ ตัวอย่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ พบการปนเปื้อนสารเคมีในอาหาร ร้อยละ ๐.๗๓ และเชื้อโรคที่ก่อให้เกิดโรกระบบทางเดินอาหาร ร้อยละ ๙.๐๙ โดยพบว่าสาเหตุหลักคือการปนเปื้อนด้านจุลินทรีย์ นั้นแสดงให้เห็นว่าประชาชนยังมีความเสี่ยงในการบริโภคอาหารที่มีการปนเปื้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิถีชีวิตในยุคปัจจุบันที่อยู่ในภาวะเร่งรีบ ไม่มีเวลาในการประกอบปรุงอาหารรับประทานเอง จึงต้องพึ่งพาอาหารนอกบ้าน ทำให้มีโอกาสที่จะเจ็บป่วยด้วยโรกระบบทางเดินอาหารและโรคอื่นเนื่องมาจากอาหารเป็นสาเหตุ ดังนั้นจึงต้องมีระบบการดูแล ควบคุม และตรวจสอบคุณภาพความปลอดภัยอาหารที่ผลิตทุกขั้นตอนตลอดห่วงโซ่อาหาร (Food Chain) ตั้งแต่วัตถุดิบ การผลิต การแปรรูป การจัดจำหน่าย จนถึงผู้บริโภคอาหาร หรือที่กล่าวว่าจากฟาร์มสู่โต๊ะอาหาร (From Farm to Table) หรือจากฟาร์มสู่ช้อน (From Farm to Fork) ทั้งนี้มาตรฐานที่ใช้ในการควบคุมต้องมีความเท่าเทียมกับมาตรฐานสากล ซึ่งอยู่บนพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ การดำเนินงานสุขาภิบาลอาหารของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราชในช่วงหลายปีที่ผ่านมามุ่งเน้นในตัวผู้ประกอบการ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีจำนวนมาก และปรับเปลี่ยนไปเรื่อยๆ ซึ่งบางครั้งผู้ประกอบการที่จำหน่ายอาหารยังขาดความตระหนักในสิทธิของผู้บริโภค ทำให้ยังคงมีการจำหน่ายอาหาร ที่มีสารปนเปื้อนและเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวและเพื่อให้การดำเนินงานด้านอาหารปลอดภัยในเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีความยั่งยืนและเกิดประโยชน์ต่อชาวนครศรีธรรมราชสูงสุด จึงได้จัดทำโครงการเมืองนครอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อกำหนดกรอบและทิศทางในการดำเนินงานด้านอาหารปลอดภัยให้มีความต่อเนื่อง เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้ตื่นตัวและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยของอาหาร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์งานด้านอาหารปลอดภัยของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ เพื่อก่อประโยชน์ต่อประชาชนชาวนครศรีธรรมราช นักท่องเที่ยว รวมทั้งผู้ที่เข้าพักอาศัยจะได้รับการคุ้มครองสุขภาพจากการบริโภคอาหารปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานด้านสุขลักษณะการจำหน่ายอาหารในสถานประกอบการอาหาร

๒. เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังคุณภาพอาหาร ในสถานที่จำหน่ายอาหาร และอาหารริมบาทวิถี

๓. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึกและความร่วมมือขององค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไปในเรื่องความปลอดภัย

๔. เพื่อคุ้มครองผู้บริโภค และสร้างความมั่นใจในการบริโภคอาหารที่สะอาดปลอดภัย

๔. เป้าหมาย

๑. เฝ้าระวังความปลอดภัยอาหารที่วางจำหน่ายในสถานที่จำหน่ายอาหาร และอาหารริมบาทวิถี โดยเก็บตรวจตัวอย่างอาหารด้วยชุดทดสอบอาหารเบื้องต้นจากกลุ่มเป้าหมายคือ ตลาด ร้านอาหาร แผงลอยจำหน่ายอาหาร ห้างสรรพสินค้า และสถานศึกษาภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อตรวจวิเคราะห์ภาคสนาม

๒. ตรวจสอบด้านสุขลักษณะทางกายภาพของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงการให้คำแนะนำทางด้านสุขาภิบาลอาหาร ร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักการสุขาภิบาลอาหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน และจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สารเคมี และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการตรวจวิเคราะห์การปนเปื้อนในอาหาร

๓. ดำเนินการตรวจวิเคราะห์การปนเปื้อนเชื้อโรคและสารพิษในอาหารและน้ำในสถานที่เป้าหมาย ได้แก่ ตลาด ร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า แผงลอยจำหน่ายอาหารริมบาทวิถี และสถานศึกษา พร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านสุขาภิบาลอาหารแก่ผู้ประกอบการ

๓.๑ การตรวจวิเคราะห์ภาคสนาม เป็นการตรวจวิเคราะห์เบื้องต้นด้วยชุดทดสอบภาคสนาม (Test Kit) เพื่อตรวจหาสารเคมีปนเปื้อนในอาหาร ได้แก่ สารบอแรกซ์ ฟอรัมาลิน สารฟอกขาว สารกันรา สารโพลาร์ และสารเคมีกำจัดศัตรูพืชที่ตกค้างในผัก ผลไม้ และตรวจวิเคราะห์ทางด้านชีวภาพโดยการตรวจสอบอาหาร ภาชนะอุปกรณ์ และมือของผู้สัมผัสอาหาร ด้วยชุดทดสอบเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้น (SI-๒)

๓.๒ การตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ โดยนำตัวอย่างอาหารส่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ตรวจสอบผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและอาหาร กรณีตรวจยืนยันผล

๔. จัดประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๕. ติดตามผล สรุปและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

เฝ้าระวังความปลอดภัยอาหารที่วางจำหน่ายในสถานที่จำหน่ายอาหาร และอาหารริมบาทวิถี ในสถานที่กลุ่มเป้าหมายคือ ตลาด ร้านอาหาร แผงลอยจำหน่ายอาหาร ห้างสรรพสินค้า และสถานศึกษาภายในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการเมืองนครอาหารปลอดภัย จำนวน ๕๐๐,๐๐๐.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ตามปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าซื้อตัวอย่างอาหารเพื่อตรวจวิเคราะห์หาสารปนเปื้อนในอาหาร
๒. ค่าจ้างตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร กรณีตรวจยืนยันผล
๓. ค่าจัดซื้อชุดทดสอบเบื้องต้นสำหรับตรวจวิเคราะห์หาสารปนเปื้อนในอาหารและน้ำ
๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมีที่ใช้ในการตรวจวิเคราะห์
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
๖. ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

รวมเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ให้แล้วเฉลี่ยจ่ายตามความเป็นจริงในกรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอ แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. มีรายงานสรุปผลการตรวจเฝ้าระวังทางด้านสุขาภิบาลอาหารแต่ละกลุ่มเป้าหมายทุกเดือน
๒. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการตรวจสอบด้านสุขลักษณะทางกายภาพตามหลักการสุขาภิบาลอาหาร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับการคุ้มครองและเข้าใจในการเลือกบริโภคอาหารที่สะอาด ปลอดภัย
๒. ผู้ประกอบการมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคในการประกอบ ประุง และจำหน่ายอาหารที่สะอาดปลอดภัย
๓. ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ องค์กรเอกชน ผู้ประกอบการและประชาชน เพื่อการพัฒนาด้านอาหารปลอดภัยอย่างยั่งยืน
๔. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านอาหารปลอดภัยของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และ เป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค

๒. หลักการและเหตุผล

สัตว์หรือแมลงที่เป็นพาหะนำโรคคือสิ่งมีชีวิตที่เป็นพาหะของเชื้อโรค ซึ่งจะมีการส่งต่อจากแหล่งที่ติดเชื้อจากสัตว์หรือจากมนุษย์แล้วทำการแพร่เชื้อไม่ว่าจะผ่านทางแหล่งแพร่เชื้อตัวกลางหรือว่าจะเป็น การแพร่เชื้อโดยตรงสู่ร่างกายมนุษย์ การแพร่เชื่อนั้นเกิดขึ้นได้โดยตรงด้วยการกัด ต่อย หรือการติดเชื้อที่เนื้อเยื่อ หรือโดยทางอ้อมผ่านทาง การแพร่เชื้อของเชื้อโรค โดยสัตว์หรือแมลงพาหะนำโรคส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับมนุษย์ มักพบตาม

แหล่งชุมชน ตลาด กองขยะ เพราะมีเศษขยะที่เหลือทิ้งเป็นแหล่งอาหาร ซึ่งสิ่งแวดล้อมดังกล่าวจะเป็นแหล่งขยายพันธุ์ของสัตว์หรือแมลงพาหะนำโรคได้ดี เชื้อโรคมักติดตามขน ขาลำตัว หรือมีเชื้อโรคปะปนอยู่ในน้ำลาย ปัสสาวะหรืออุจจาระ สามารถนำโรคติดต่อมาสู่คน ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพอนามัยและเป็นปัญหาทางสาธารณสุขที่สำคัญ เช่น ยุงเป็นพาหะนำโรคไข้เลือดออก ไข้มาลาเรีย ไข้เหลือง ไข้สมองอักเสบ โรคเท้าช้าง แมลงวันและแมลงสาบ เป็นพาหะนำโรคอุจจาระร่วง ไทฟอยด์ บิด อหิวาตกโรค หนูเป็นพาหะนำโรคเลปโตสไปโรซิสหรือฉี่หนู กาฬโรค สัตว์ปีกหรือนกเป็นพาหะนำโรคไข้หวัดนก เป็นต้น ดังนั้นการป้องกันควบคุมสัตว์หรือแมลงพาหะนำโรคให้ได้ผลควรดำเนินการทั้งในชุมชน สถานศึกษา และตลาดสด โดยต้องเฝ้าระวัง สำรวจหาแหล่งเพาะพันธุ์ แหล่งที่อยู่อาศัย ความชุกชุมของสัตว์หรือแมลงพาหะ เพื่อใช้ในการวางแผนดำเนินการหามาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมและกำจัด โดยเริ่มจากการปรับปรุงสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม ทำลายแหล่งแพร่พันธุ์ให้หมดไป หรือลดน้อยลงให้มากที่สุด ถือเป็น การควบคุมที่ให้ผลถาวร

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาต่างๆ รวมทั้งสุขภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการป้องกันควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน และโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค ลดอัตราการป่วยหรือป้องกันการป่วยตายของประชาชน เนื่องจากสาเหตุดังกล่าว รวมถึงการสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชนในการดำเนินชีวิตประจำวัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและควบคุมโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค และลดอัตราป่วยและป้องกันการป่วยตายด้วยโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรคในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. เพื่อกำจัดและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงพาหะนำโรคในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๓. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน และโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค ภายในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้แก่ ชุมชน ๖๒ ชุมชน สถานศึกษา วัด และสถานที่ราชการหรือเอกชน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานตามโครงการ และมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและควบคุมโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค

๔. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สารเคมี และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการป้องกันควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค
๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการควบคุมป้องกันโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค
๖. รณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงพาหะนำโรค
๗. ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์โดยผ่านสื่อต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น วิทยุกระจายเสียงชุมชน แผ่นป้ายรณรงค์ สื่อพิมพ์ และสื่อบุคคล
๘. สอบสวนรายผู้ป่วย และให้คำแนะนำในการควบคุมป้องกันโรค
๙. ควบคุมทำลายตัวแก่โดยการพ่นสารเคมีด้วยหมอกควัน หรือการพ่นฝอยละออง ก่อนการระบาดของโรคและช่วงการระบาดของโรคใช้เลือดออก รวมถึงกรณีมีผู้ป่วยในพื้นที่หรือ ตามคำร้องขอให้ฉีดพ่นสารเคมีกำจัดยุง และฉีดพ่นสารเคมีหรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรคเพื่อควบคุมป้องกันโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค
๑๐. สรุปและรายงานผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

ภายในพื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้แก่ ชุมชน ๖๒ ชุมชน สถานศึกษา วัด และสถานที่ราชการหรือเอกชน

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานสาธารณสุข งานบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการป้องกันควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสารเคมีกำจัดยุง
 - ๑.๑ สารเคมีกำจัดยุงสำหรับพ่นหมอกควัน
 - ๑.๒ สารเคมีกำจัดยุงสำหรับพ่นฝอยละออง ยูแอลวี
๒. ค่าทรายอะเบทเคลือบสารเคมีที่มีฟอส ๑%
๓. ค่าผลิตภัณฑ์โลชั่นป้องกันยุง
๔. น้ำยาฆ่าเชื้อโรค
๕. เหยื่อพิษกำจัดหนูสำเร็จรูป
๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ สารเคมี และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ในการป้องกันควบคุมสัตว์และแมลงพาหะนำโรค
๗. ค่าจัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ทั้งนี้ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. การประเมินผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบเป็นระยะๆ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อัตราป่วย อัตราตายด้วยโรคที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรคลดลง
๑. แหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงพาหะนำโรคลดลง
๒. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และมีส่วนร่วมในการป้องกันและควบคุมโรค ที่เกิดจากสัตว์และแมลงพาหะนำโรค รวมถึงประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานการประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

- ๖.๑ สำนักงานประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- ๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕ - ๓๔๒๘๘๐ ต่อ ๑๒๐ - ๑๒๑
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์
- ๖.๔ ทางไปรษณีย์
- ๖.๕ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕ - ๓๕๖๒๘๒ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

- ๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทเบื้องต้น

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันประชาชนใช้สิทธิดำเนินการทางกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินการทางละเมิด การดำเนินการทางสัญญาทั้งทางแพ่ง ทางอาญา โดยฟ้องร้องเทศบาลต่อศาลปกครองและศาลยุติธรรมเป็นจำนวนมาก ในขณะที่เดียวกันก็มีประชาชนได้ละเมิดกฎหมายที่เทศบาลถือปฏิบัติ เช่น พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ เป็นต้น อันเป็นเหตุให้เทศบาลต้องดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านั้น ทำให้ทั้งประชาชนและเทศบาลต้องสูญเสียเวลา และงบประมาณหรือค่าใช้จ่ายโดยไม่จำเป็น นอกจากนี้แล้วยังก่อให้เกิดทัศนคติ(attitude)ที่ไม่ดีต่อกันอีกด้วย

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้พิจารณาปัญหาดังกล่าวแล้วเห็นว่า สาเหตุของข้อพิพาทดังกล่าว ส่วนหนึ่งมาจากการสื่อสารที่เข้าใจไม่ตรงกัน การอธิบายข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติกับประชาชน รวมถึงการที่ประชาชนไม่ทราบว่าต้องดำเนินการตามขั้นตอนอย่างไรให้ถูกต้องตามกระบวนการ จึงเห็นควรจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย โกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทเบื้องต้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดหรือระงับข้อพิพาทที่เกิดขึ้นโดยไม่จำเป็น
๒. เพื่อเป็นการประหยัดเวลาและงบประมาณหรือค่าใช้จ่าย
๓. เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติ(attitude)ที่ดีต่อกันระหว่างประชาชนและเทศบาล

๔.เป้าหมาย

ลดหรือระงับข้อพิพาทระหว่างประชาชนกับเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓.ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก
- ๔.แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.สรุปผลการดำเนินงานรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๘.งบประมาณ

สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถลดหรือระงับข้อพิพาทระหว่างประชาชนและเทศบาล
๒. เป็นการประหยัดเวลาและงบประมาณหรือค่าใช้จ่ายของประชาชนและเทศบาล
๓. ก่อให้เกิดทัศนคติ(attitude)ที่ดีต่อกันระหว่างประชาชนและเทศบาล

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณ และการติดตามประเมินผลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติ การกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้ เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของตนเอง เพื่อนำแผนพัฒนาประจำปีไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้ดำเนินการไปทางทิศทางที่ถูกต้องตรงตามวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๘ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และแผนการดำเนินงาน ซึ่งบัดนี้ถึงกำหนดเวลาที่จะต้องเตรียมการจัดทำแผนดังกล่าว

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้เทศบาลต้องดำเนินการจัดทำร่าง เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี โดยให้ใช้แผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทาง ในการจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำเสนอขอรับความเห็นชอบจากสภาเทศบาลและจังหวัดนครศรีธรรมราชต่อไป

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ดำเนินการโครงการนี้ขึ้นตามระเบียบดังกล่าว เพื่อให้

การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ อำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
ในเขตเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๓.๑.๑ เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาของปีนั้นๆ
๓.๑.๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓.๑.๓ แสดงความสัมพันธ์ เชื่อมโยง และสอดคล้องกันระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
นโยบายผู้บริหาร แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำงบประมาณ

๓.๒.๑ เพื่อเป็นแผนการใช้จ่ายเงินของเทศบาล
๓.๒.๒ เพื่อให้เทศบาลสามารถบริหารงานและพัฒนาเมืองได้ตามความต้องการของประชาชน
และท้องถิ่น
๓.๒.๓ เพื่อจัดทำเอกสารงบประมาณเผยแพร่แก่ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ใช้งานในหน่วยงาน

๓.๓ วัตถุประสงค์ของการติดตามประเมินผล

๓.๓.๑ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ว่าได้ปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรมที่กำหนดไว้
และบรรลุตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีหรือไม่ อย่างไร
๓.๓.๒ เพื่อจัดเก็บข้อมูลความพึงพอใจสนองตอบความต้องการของประชาชน
๓.๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการสาธารณะ
๓.๓.๔ เพื่อรวบรวมจัดเก็บข้อมูลสำหรับการวางแผน และเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๔.๑.๑ จัดทำเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกระดับ
- แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๒๐๐ เล่ม/ต่อปี และแผนพัฒนาเทศบาล
เพิ่มเติม (กรณีต้องทำเพิ่ม หรือมีงบประมาณเพิ่มเติม)

๔.๑.๓ จัดทำเอกสารแผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๕๐ เล่ม/ต่อปี และแผนดำเนินงานเพิ่มเติม (กรณี
ต้องทำเพิ่มหรือมีงบประมาณเพิ่มเติม)

๔.๑.๔ จัดอบรมให้ความรู้ สัมมนาและศึกษาดูงาน

๔.๒ เป้าหมายการจัดทำงบประมาณ

- จัดทำเอกสารงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ จำนวน ๓๕๐
เล่ม/ต่อปี และเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กรณีต้องทำเพิ่มหรือมี
งบประมาณเพิ่มเติม)

๔.๓ เป้าหมายการติดตามประเมินผล

- จัดทำเอกสารการติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๑๕๐ เล่ม/ต่อปี และจัดทำเอกสารติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ วิธีดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๕.๑.๑ ขั้นเตรียมการ

- จัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งบประมาณ และการติดตามประเมินผล
- ประชุมกลุ่มย่อย
- ประชุมชี้แจงคณะทำงาน

๕.๑.๒ เก็บรวบรวมข้อมูล โดยกองวิชาการและแผนงาน ดังนี้

- แผนงาน/โครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี
- ผลการดำเนินงานในช่วงปีที่ผ่านมา ปัญหา และอุปสรรค
- ประเด็นการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และนโยบาย
- นำข้อมูลมาวิเคราะห์ รวบรวมประมวลผล

๕.๑.๓ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อคัดเลือกและลำดับความสำคัญของโครงการ

๕.๑.๔ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ

๕.๑.๕ จัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการ

๕.๑.๖ ประกอบแผน จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๕.๑.๗ ประชุมพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเทศบาล

๕.๑.๘ อนุมัติแผน

- ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๑.๙ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕.๑.๑๐ จัดส่งเอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เทศบาลนครนครศรีธรรมราชไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ได้แก่

- คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
- อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น

๕.๒ วิธีดำเนินการจัดทำงบประมาณ

๕.๒.๑ แจกสำนัก/กอง ดำเนินการประมาณการรายจ่าย และแจ้งสำนักการคลังประมาณการ

รายรับ

๕.๒.๒ เจ้าหน้าที่งบประมาณ หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณและกองวิชาการและแผนงาน

ร่วมกันพิจารณา วิเคราะห์ ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำของแต่ละส่วนราชการ

และพิจารณาประมาณรายรับ

๕.๒.๓ นำร่างงบประมาณเสนอต่อนายกรัฐมนตรี พิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำ และรายจ่ายเพื่อการลงทุน

๕.๒.๔ จัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๕.๒.๕ จัดส่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สำนักปลัดเทศบาล ในการขอรับความเห็นชอบจากสภาเทศบาล

๕.๒.๖ เมื่อร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ผู้ว่าราชการจังหวัดได้เห็นชอบแล้ว จัดทำประกาศ จัดส่งให้ส่วนราชการ เผยแพร่แก่ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ วิธีดำเนินการติดตามประเมินผล

๕.๓.๑ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล

๕.๓.๒ ติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาสและรายงานผล

๕.๓.๓ สรุปการติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาลประจำปี

๕.๓.๔ เสนอสภาเทศบาลฯ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

๕.๓.๕ ประเมินผลความพึงพอใจ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการต่างๆ (โครงการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณและการติดตามประเมินผล) จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท/ต่อปี

| | |
|---|------------|
| ๑. ค่าตอบแทนคณะกรรมการต่างๆ | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. จัดทำเอกสารแผนพัฒนาชุมชน | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. จัดทำเอกสารแผนพัฒนาเทศบาลและแผนพัฒนาเพิ่มเติม(กรณีที่ต้องทำเพิ่มหรือมีงบประมาณเพิ่มเติม) | ๖๐,๐๐๐ บาท |
| ๔. จัดทำเอกสารเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๕. จัดทำเอกสารแผนดำเนินงาน | ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๖. จัดทำเอกสารรายงานติดตามประเมินผล | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๗. จัดทำเอกสารการติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาล | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๘. จัดทำเอกสารติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส | ๓๐,๐๐๐ บาท |
| ๙. จ้างประเมินความพึงพอใจด้านบริการประชาชน | ๗๐,๐๐๐ บาท |

และด้านสาธารณสุข

๑๐. การจัดทำประชาพิจารณ์

๑๖๐,๐๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่าย

๖๐๐,๐๐๐ บาท

(หกแสนบาทถ้วน)

(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวจ่ายกันได้)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อนำมาปฏิบัติให้สอดคล้องตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ที่ได้วางไว้

๙.๒ แผนพัฒนาเทศบาล เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณ

๙.๓ งบประมาณเป็นไปตามนโยบายและแนวทางของผู้บริหาร และตามความต้องการของประชาชน

๙.๔ การให้บริการสาธารณสุขมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๙.๕ สสนองความต้องการของประชาชน ประชาชนพึงพอใจ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนสุขภาพเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

แผนสุขภาพชุมชนเป็นกระบวนการที่ชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมค้นหา ร่วมเรียนรู้ ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมจัดกิจกรรมการพัฒนาและร่วมรับผลประโยชน์ โดยเริ่มจากการสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัญหา และการประเมินศักยภาพของชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้เกิดการทบทวนตนเอง โดยคำนึงถึงศักยภาพทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในชุมชนรวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามศักยภาพของชุมชน กระตุ้นประชาชนให้เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสุขภาพของชุมชน

ปัจจุบันปัญหาด้านสุขภาพส่วนใหญ่ เป็นปัญหาด้านพฤติกรรมของบุคคลที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยหลายๆด้านที่ผสมผสานกันอันได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลที่มาจากพันธุกรรม เจตคติ ความรู้ และความเข้าใจ ปัจจัยด้านครอบครัว ชุมชน สังคม ที่มีสาเหตุมาจากสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และวิถีชีวิต ซึ่งการแก้ไข จะต้องใช้กลวิธีการดำเนินงานในหลายวิธี และใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง โดยอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนและบุคคลที่เป็นเจ้าของสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนสุขภาพชุมชนบรรลุวัตถุประสงค์ กองการแพทย์ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราชจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนสุขภาพเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนขึ้น โดยมีระบบการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวโดยใช้เครื่องมือ เช่น แบบสอบถามฐานข้อมูลระบบสุขภาพ แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาและกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยบริการประชาชน ภาครัฐที่เกี่ยวข้องและพัฒนาให้เกิดสุขภาพของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ อสม.ผู้นำชุมชน,ผู้นำศาสนาและประชาชน มีส่วนร่วมในการสำรวจ/วิเคราะห์ข้อมูลสภาพปัญหา และการประเมินศักยภาพของชุมชน

๓.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่

๓.๓ เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและกำหนดทิศทางการดำเนินงานและให้ความรู้แก่ อสม.

ประชาชนและภาคีเครือข่าย

๔.เป้าหมาย

ชุมชนในเขตศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจำนวน ๖ เขต รวม ๖๒ ชุมชน

๕.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างทีมงาน ได้แก่ อสม. ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชน
- จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนและการเก็บข้อมูล
- สำรวจข้อมูลพื้นฐานของชุมชน
 - ข้อมูลทั่วไปของชุมชน
 - ข้อมูลประชากรของชุมชน กลุ่มวัยต่างๆ
 - ข้อมูลด้านสุขภาพ
 - ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม
- จัดทำเวทีประชาคม
- วิเคราะห์ปัญหาด้านสุขภาพของชุมชน
- จัดทำแผนสุขภาพชุมชน

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๗.สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชน ทั้ง ๖๒ ชุมชน

๘.งบประมาณ

งบประมาณประจำปี อุดหนุนทั่วไป ตั้งไว้เป็นเงิน ๔๖๕,๐๐๐ บาท

๙.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายมีการเก็บข้อมูลการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนร้อยละ ๘๐

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมการบูรณาการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ ระหว่างภาครัฐและประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ เป็นงานที่สำคัญเกี่ยวเนื่องกับงบประมาณและการเงิน การบัญชี ซึ่งจะต้องมีการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ฯ หนังสือสั่งการและวิธีการจะได้มาซึ่งพัสดุ ฯ นั้น ส่วนใหญ่ได้มาจากการจัดซื้อจัดจ้างแบบทั้งสิ้น และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องดำเนินการระหว่างภาครัฐและประชาชนที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติร่วมกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องเกี่ยวกับงานพัสดุ ฯ โดยเฉพาะขั้นตอนและวิธีดำเนินการในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ ฯ เป็นต้น

ดังนั้นเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้มีนโยบายในการพัฒนาองค์กรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ ฯ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในระเบียบ ฯ หลักเกณฑ์ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นธรรม และเกิดความโปร่งใส ตามขั้นตอนปฏิบัติ ของงานพัสดุ ฯ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการบูรณาการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ ระหว่างภาครัฐและประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ ฯ และงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีความตระหนักในการร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ และงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

- จัดอบรมให้กับ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และสถานที่อื่น ๆ เช่น โรงแรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นต้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานวิทยากร,สถานที่จัดอบรมสัมมนา
๔. จัดทำกำหนดการอบรมสัมมนา
๕. กำหนดรูปแบบการอบรมสัมมนา

๖. ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
๗. จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการอบรมสัมมนา
๘. จัดกิจกรรมรูปแบบการอบรมสัมมนา
๙. ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปประเมินผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงาน ทัวไป งานบริหารทัวไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ จำนวน ๘๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ ฯ และงานที่เกี่ยวข้อง ได้ถูกต้อง มากขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ฯ จำนวน ๘๐ คน มีความตระหนักในการร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ ฯ และงานที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วงศ์ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครศรีธรรมราชในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กร ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลนครศรีธรรมราช โดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราชขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นและให้คำแนะนำ ในติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราชและแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลนครศรีธรรมราช เพื่อเสนอต่อผู้บริหารเทศบาล สภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละสองครั้ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิจัยและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครศรีธรรมราชมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนคร

นครศรีธรรมราชและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนด “ให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในของระเบียบฯ ดังกล่าวเป็นแนวทาง” และข้อ ๖ กำหนด “ให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ต่อมาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปรับปรุงเนื้อหาการจัดวางระบบการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในบางส่วน รวมทั้งปรับลดรูปแบบการจัดทำรายงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังนั้นเพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชในการกำกับดูแล และเป็นการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน จัดวางระบบการควบคุมภายในตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๒. เพื่อให้การจัดทำรายงานการควบคุมภายในของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เป็นไปอย่างถูกต้องและแล้วเสร็จทันกำหนดเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. เป้าหมาย

๑. สำนัก/กองของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช สามารถจัดทำแบบรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง) ภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๒. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช สามารถรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร ภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนัก/กองของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง)
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมแบบฯ เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามระเบียบฯ ข้อ ๖

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในมีความรู้ ความเข้าใจด้านการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง สามารถทำแผนบริหารความเสี่ยงตามที่ระเบียบฯ กำหนด
๒. เทศบาลนครนครศรีธรรมราช สามารถประเมินและรายงานระบบควบคุมภายในของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องภายในกำหนดเวลาตามที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. ช่วยป้องกัน ลดโอกาสความผิดพลาดต่อการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเธีร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๖. นายประจักษ์ ทองบัว | ปลัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมการจัดการความเสี่ยง

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
 - ที่ ๓: ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพคน
๒. แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒
 - ที่ ๒: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มีขีดความสามารถสูงและมีประสิทธิภาพ ข้อที่ ๒.๒ พัฒนาคุณภาพการบริการ คุณภาพสถานพยาบาลและควบคุมกำกับมาตรฐานสถานบริการสุขภาพมีความเสมอภาคในด้านมาตรฐานครอบคลุมบริการทุกระดับและเป็นตลาดบริการสุขภาพที่มีความเป็นธรรม
๓. ไทยแลนด์ ๔.๐
 - ที่ ๒: กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์
๔. หลักปรัชญา (มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน)
 - ที่ ๓: การเพิ่มพูนประสิทธิผลและประสิทธิภาพภาครัฐ
๕. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช
 - ที่ ๔: การพัฒนาคน ชุมชนและสังคมให้น่าอยู่เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่มีคุณภาพ
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ข้อ ๒. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมอย่างเป็นระบบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มิติ การสร้างเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
 - ที่ ๓: การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๘. ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเทศบาลนครศรีธรรมราช
 - ที่ ๗: เพิ่มคุณภาพและศักยภาพการบริการของรพงและศูนย์บริการสาธารณสุขเครือข่าย ข้อ a. เร่งรัดพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและศูนย์บริการสาธารณสุขเครือข่าย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการแพทย์ เทศบาลนครศรีธรรมราช โดยนางสาวสุรัสวดี กัมมารเจษฎากุล
๐๘๖-๙๔๘-๐๘๒๓

โครงการ (v) ใช้งบประมาณจากเงินงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ เงินงบประมาณ หมวดค่าใช้สอย โครงการยกระดับโรงพยาบาลเทศบาลให้เป็นโรงพยาบาลที่ผ่านรับรองคุณภาพฯ และการบริการได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการความเสี่ยง

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบการจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือสำคัญในการดูแลผู้รับบริการให้ได้รับความปลอดภัย และเป็นระบบที่สำคัญในกระบวนการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐาน

ปัจจุบันระบบบริหารจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มุ่งเน้นให้บุคลากรค้นหา และรายงานความเสี่ยงจากหน่วยงานในโรงพยาบาล มีการรวบรวมสถิติอุบัติการณ์และความเสี่ยงประจำเดือน มีการ ทบทวนและแก้ไขโดยหน่วยงาน แต่การรายงานอุบัติการณ์และความเสี่ยงยังไม่ครอบคลุม ข้อมูลไม่สมบูรณ์ ไม่ได้รับ การทบทวนและแก้ไขอย่างเป็นระบบ จากการวิเคราะห์พบว่า บุคลากรในโรงพยาบาลขาดองค์ความรู้และทัศนคติ ที่ดีในเรื่องการจัดการความเสี่ยง ตั้งแต่กระบวนการค้นหาและการรายงานความเสี่ยง

คณะกรรมการความเสี่ยงโรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงจัดโครงการอบรมการจัดการความเสี่ยง ในโรงพยาบาลขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง สามารถปรับทัศนคติที่ดีในการจัดการความเสี่ยง สามารถจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการให้บริการที่มีคุณภาพและผู้รับบริการ ปลอดภัย

๓.วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เข้าใจความหมายของความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารความเสี่ยง
- ๓.๒ สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงานตนเองได้
- ๓.๓ สามารถกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงในหน่วยงานตนเองได้
- ๓.๔ ตระหนักในความสำคัญและมีเจตคติที่ดีต่อการรายงานอุบัติการณ์
- ๓.๕ สามารถจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาลได้
- ๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรในการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ต่อองค์กร

๔.วิธีดำเนินงาน

๔.๑ วิทยากร/หน่วยงาน

- ภญ. นุชนาฏ ตัสโต เกสัชกร โรงพยาบาลท่าศาลาและคณะ

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- จัดส่งโครงการ
- ประสานวิทยากร
- ประสานงานคณะกรรมการความเสี่ยงและหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมเอกสารและอุปกรณ์ต่างๆในการฝึกอบรม
- จัดการฝึกอบรม
- ประเมินผลโครงการ

๔.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๔ สถานที่ดำเนินโครงการห้องประชุมชั้น ๔ อาคาร ๓ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕.กลุ่มเป้าหมาย

- คณะกรรมการความเสี่ยง
- บุคลากรกองการแพทย์

๖.เป้าหมายและการประเมินผล

๖.๑ เป้าหมายโครงการ

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐
- จำนวนการรายงานอุบัติการณ์เพิ่มขึ้น
- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายให้คะแนนระดับความเสี่ยงได้ถูกต้อง (ทำแบบประเมินก่อนและหลังอบรม)
- เพื่อให้เกิดความจงรักภักดีต่อองค์กร ลดผลกระทบในการทำงานและสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ต่อองค์กร ทำงานเป็นทีม ลดข้อร้องเรียน ผลสำเร็จของงาน

๖.๒ ผลลัพธ์ จำนวนการรายงานและความครอบคลุมของการรายงานเพิ่มขึ้น

๗.รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๖๐,๐๐๐ บาท

๘.ประโยชน์ที่จะได้รับ

- บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาล
- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการจัดการความเสี่ยง
- บุคลากรสามารถจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลได้
- หน่วยงานมีจำนวนรายงานความเสี่ยงเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐%

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังของสำนักการประปาเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราชภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานประปา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การติดตามงบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราชจังหวัดนครศรีธรรมราช ในส่วนความรับผิดชอบของสำนักงาน ช่าง ตามรายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป แผนงานเคหะและชุมชน งบ ลงทุน หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค จำนวน ๔๓ โครงการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แผนงานเคหะและชุมชน งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่ง สาธารณูปโภค จำนวน ๔๓ โครงการ สามารถเบิกจ่ายได้ทันตามปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

เฝ้าติดตามขั้นตอนการดำเนินการของงบประมาณค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยดำเนินการจัดแผนงานของโครงการ โดยเริ่มจาก สสำรวจ เขียนแบบ ประมาณราคา เสนอลงนาม ส่งพัสดุ เพื่อดำเนินการในการจัดจ้าง สามารถติดตามได้ ๓ เดือน/ครั้ง ในหนึ่งปี จะดำเนินการ ติดตามจำนวน ๔ ครั้ง หรือการติดตามไตรมาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จะมีการรายงานการติดตามให้ฝ่ายวิชัยประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน จำนวน ๔ ครั้ง

ครั้งที่ ๑) ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม

ครั้งที่ ๒) ในระหว่างวันที่ ๑ มกราคม

ครั้งที่ ๓) ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
ครั้งที่ ๔) ในระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนงานเคหะและชุมชน งบลงทุน หมวดค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ประเภทค่าก่อสร้างสิ่ง
สาธารณูปโภค จำนวน ๔๓ โครงการ การขออนุมัติเบิกจ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และถูกต้อง
ตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม“การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตาม
เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
ไทย(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดย
การกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่าน
ช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้
เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง เทศบาลนคร
นครศรีธรรมราชสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการ
ปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อ
ตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลนคร
นครศรีธรรมราช

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ให้เกิดการ
พัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมคณะกรรมการต่างๆ ตามระเบียบพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการเปิดซองสอบราคาการตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศและสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะ

หากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเองที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรือถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เห็นถึงความสำคัญของการเปิดซองสอบราคา การตรวจรับพัสดุ และการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมคณะกรรมการต่างๆ ตามระเบียบพัสดุ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่คณะกรรมการต่างๆ มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุฯ ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญประชาชน/ตัวแทนชุมชน/และผู้ที่เกี่ยวข้องที่เทศบาลเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประชาชน/ตัวแทนชุมชน/และผู้ที่เกี่ยวข้องที่เทศบาลเชิญเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ตามระเบียบพัสดุฯ ได้รับความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้าง และสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การติดตามผลการแก้ไขปัญหาที่สมาชิกสภาเทศบาลฯ นำเสนอในการประชุม
สภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน และที่สำคัญต้องมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการติดตามผลการแก้ไขปัญหาที่สมาชิกสภาเทศบาลฯ นำเสนอในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อดำเนินการติดตามผลการแก้ไขปัญหาทั่วไปตลอดจนการสอบถามแนวทาง การดำเนินการและแก้ไขปัญหาต่างๆให้กับประชาชนในท้องถิ่น ที่สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชนำเสนอในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความเดือดร้อนทั่วไปของประชาชนในเขตเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและสรุปปัญหาทั่วไปตลอดจนการสอบถามแนวทางการดำเนินการและแก้ไขปัญหาต่างๆให้กับประชาชนในท้องถิ่น ที่สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชนำเสนอ ในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖.๒ แจ้งทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จและรายงานให้งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน ทราบ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๔ รายงานสภาเทศบาลทราบในการประชุมสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความเดือดร้อนทั่วไปของประชาชนในเขตเทศบาล

๑๐.๒ ทำให้เกิดการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๓ ทำให้การพัฒนาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล

๑๑. ที่ปรึกษาโครงการ

| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วงศ์ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเจียร ภูสันติสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการ พัฒนาคน และสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัว ด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคม ให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งงบประมาณและส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว การป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัวในชุมชน การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ให้การช่วยเหลือสำหรับนโยบายที่เน้นหนักและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว การยุติความรุนแรงในครอบครัว การป้องกันแก้ไขปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันสมควร และการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น เป็นต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เห็นความจำเป็นเร่งด่วนที่ทุกชุมชนในเขตพื้นที่ จะต้องร่วมกันสร้างสถาบันครอบครัวให้มี ความเข้มแข็งอบอุ่น จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวในเขตเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
๒. เพื่อปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้สมาชิกในครอบครัว ช่วยเหลือชุมชน สังคมและส่วนรวม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน
๓. เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔. เป้าหมาย

สมาชิกครอบครัวในชุมชนเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย พ่อ แม่ ลูก

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมหารือร่วมกับประธานคณะกรรมการชุมชน ทั้ง ๔ เขต เกี่ยวกับแนวทาง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมายจากทุกชุมชนในเขตเทศบาล วิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. กำหนดวัน เวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม
๔. ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
๕. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ/อุปกรณ์
๖. จัดอบรมตามแผนการดำเนินงานและกำหนดการ
๗. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการและรายงานผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายทั่วไปประจำปีงบประมาณ กองสวัสดิการสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย ที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของสถาบันครอบครัวในเขตเทศบาล) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกครอบครัวตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว เข้าใจหลักการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม รู้เท่าทันและเฝ้าระวังปัญหาของครอบครัวที่อาจเกิดขึ้น
๒. สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว คือ เกิดความรัก ความเข้าใจและความผูกพันระหว่างพ่อแม่ลูก มีการสื่อสารที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว และมีการใช้หลักธรรม (คุณธรรม จริยธรรม) ในการดำเนินชีวิตครอบครัว
๓. สมาชิกในครอบครัวโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการช่วยเหลือชุมชน สังคมและส่วนรวม
๔. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในการป้องกันปัญหาต่าง ๆ เช่น ยาเสพติด โรคเอดส์ พฤติกรรมทางเพศ เป็นต้น สามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน
๕. ครอบครัวที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถเป็นต้นแบบทางสังคมและนำไปขยายผลต่อไป

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมการรวมพลังต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคงในเรื่องการปฏิรูปการบริหารประเทศ และพัฒนาความมั่นคงทางการเมืองขจัดคอร์รัปชัน สร้างความร่วมมือในกระบวนการยุติธรรม และแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนดทิศทางในการพัฒนาประเทศที่มุ่งเน้นการจัดการทุจริตคอร์รัปชัน และยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดให้การพัฒนาองค์กรและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นอย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมกันสร้างสังคมที่ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีพันธกิจในการให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานและสนับสนุน การบริหารจัดการและการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปฏิรูปประเทศ และการเสริมสร้างสังคมให้เข้มแข็ง และปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน ของภาครัฐและประชาชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมการรวมพลังต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- จัดอบรมให้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนชุมชน จำนวน ๒๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และสถานที่อื่น ๆ เช่น โรงแรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานวิทยากร,สถานที่จัดอบรมสัมมนา
๔. จัดทำกำหนดการอบรมสัมมนา

๕. กำหนดรูปแบบการอบรมสัมมนา
๖. ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
๗. จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการอบรมสัมมนา
๘. จัดกิจกรรมรูปแบบการอบรมสัมมนา
๙. ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปประเมินผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของเทศบาล จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท)

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนชุมชน จำนวน ๒๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตัวแทนชุมชน จำนวน ๒๕๐ คน ร่วมดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ | นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๒. นายพงศ์สินธุ์ เสนพงศ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๓. นายไสว เขียวจันทร์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๔. นายสมเกียรติ ภู่อันตีสัมพันธ์ | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |
| ๕. นายมนัส พงศ์ยี่หล้า | รองนายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช |

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน นั้น

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไสว เขียวจันทร์)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช