



**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙**

**เทศบาลนครนครศรีธรรมราช**

**อำเภอเมือง  
จังหวัดนครศรีธรรมราช**



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

เทศบาลนครศรีธรรมราช

อำเภอเมือง

จังหวัดนครศรีธรรมราช

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้ คือ

**วิสัยทัศน์** “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร/หน่วยงานที่เป็นองค์หลักร่วมกับภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วนเพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

จากการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต โดยคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา มีผลบ่งชี้หรือยืนยันให้เห็นเป็นรูปธรรมได้ว่ามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อย ได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านี้ มีความพร้อมที่จะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายผลหรือขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ต่อไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘ ได้ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นและที่ดี ด้านการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๗ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการส่งเสริมสนับสนุนการขยายเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ ต่อไป จำนวน ๖๑ แห่ง ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตต่อไป โดยร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๑ – ๒ (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยชักชวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๓๔๔ แห่ง และปี ๒๕๕๘ จำนวน ๙๗๙ แห่ง รวมจำนวน ๑,๓๒๓ แห่ง



สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำคู่มือ “การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” เพื่อเผยแพร่แนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศซึ่งมีจำนวน ๗,๘๕๓ แห่ง (ที่มา : ส่วนวิจัย และพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้างข้อมูล จำนวน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จาก [www.dia.go.th/work/abt/index.jsp](http://www.dia.go.th/work/abt/index.jsp)) ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถศึกษาการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตได้ด้วยตนเองจากคู่มือ นำไปสู่การ พัฒนาจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตขององค์กรของตนเองได้

## ๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) เพื่อขยายแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

(๒) เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

(๓) เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต



## บทที่ ๒

### กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

#### มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เช่น

๒.๑.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี



๒.๒.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ในลักษณะดังนี้

๒.๓.๑ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒.๓.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๔.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ

### มิติที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตาม อำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการ

ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ใน การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๑ เข้าร่วมเป็นหรือจัดตั้งเครือข่ายในและนอกพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) มีการขยายแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ

(๒) รณรงค์และขยายแนวคิดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง



(๓) เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศอย่างร้ายแรง ให้แก่คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น และเสริมสร้าง ทักษะ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

**แนวความคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

### **มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต**

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการในลักษณะ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น โดยดำเนินการในลักษณะ

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน โดยดำเนินการในลักษณะ

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

### **มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เช่น

๒.๑.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่งเงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





๒.๒.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังนี้

๒.๓.๑ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรม

๒.๓.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๔.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับ การมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน



## มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง การประเมินระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

### ๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๑ เข้าร่วมเป็นหรือจัดตั้งเครือข่ายในและนอกพื้นที่ ในการป้องกันการทุจริต

๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

## มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑. ผลเสียของการกระทำทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่

ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกมองว่าทุจริต โดยเฉพาะการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ อำนาจปกครอง เช่น อำนาจในการอนุมัติ อนุญาต ที่มีมาก จะส่งผล ดังนี้

(๑) ภาพรวมของการกระจายอำนาจ การทุจริตมีส่วนทำให้ลดการกระจายอำนาจลง รัฐจะพยายามไม่ให้อำนาจและถ่ายโอนอำนาจคืนสู่การปกครองส่วนกลาง เนื่องจากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจในทางมิชอบ ทำให้รัฐพยายามหวังรั้งอำนาจไว้

(๒) การช่วงชิงบทบาท อำนาจ หน้าที่ จากคู่แข่ง เนื่องจากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจในทางมิชอบ รัฐเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีความพร้อมในการใช้อำนาจ

(๓) การขาดการสนับสนุนจากประชาชน ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเสียงเรื่องการใช้อำนาจในทางมิชอบ ประชาชนจะไม่สนับสนุนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) การถูกลงโทษจากกระบวนการตรวจสอบ ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดถูกตรวจสอบแล้วชีวิตจะไม่มีความสุข แม้ว่าจะไม่ได้เป็นผู้กระทำการทุจริตเอง แต่ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตแล้วถูกหน่วยงานต่างๆ ตรวจสอบ ก็จะทำให้ชีวิตของเราไม่มีความสุขเพราะผู้นั้นอยู่ภายใต้บังคับบัญชาของเรานั้นเอง



## ๒. จิตสำนึกและความตระหนักของฝ่ายการเมืองระดับท้องถิ่น

- (๑) ไม่ใช่พ่อค้า ที่จะมาหากำไร
  - (๒) มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ของผู้นำ
  - (๓) ผู้อาสาประชาชน อาสามาทำงานให้ประชาชน
  - (๔) มิใช่ “นักตกเบ็ด”
  - (๕) เป็นที่พึ่งของประชาชน
  - (๖) มีอำนาจจากประชาชน อำนาจที่มีอยู่นั้นเป็นอำนาจของประชาชน ประชาชนเป็นผู้มอบอำนาจให้
  - (๗) ใช้อำนาจเพื่อสาธารณะ ให้ใช้อำนาจที่ได้จากประชาชนเพื่อจิตสาธารณะ การตัดสินใจทุกอย่างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ
  - (๘) ใช้อำนาจตามกฎหมาย อำนาจที่ประชาชนให้มาไม่ใช่ อำนาจล้นฟ้าว่าจะทำอะไรก็ได้แต่ต้องใช้อำนาจตามกฎหมายที่กำหนดไว้
  - (๙) ต้อง (ถูก) ตรวจสอบได้
  - (๑๐) บันไดสู่การเมืองระดับชาติ ที่มีคุณค่า ระบบการเมืองในอนาคตจะดีกว่าปัจจุบันสามารถก้าวสู่การเป็นนักรการเมืองระดับชาติได้อย่างภาคภูมิและมีคุณค่าต่อระบบการเมือง ซึ่งมีความเชื่อว่าถ้าสร้างนักรการเมืองในระดับท้องถิ่นได้ดีแล้วก็จะนำไปสู่การเป็นนักรการเมืองระดับชาติที่ดีมีคุณค่าได้เช่นกัน
- ดังนั้น จึงขอให้ฝ่ายการเมืองระดับท้องถิ่นอย่าคิดเข้ามาเป็นนักรการเมืองเพียงเพื่อมาหาผลประโยชน์ กอบโกยผลประโยชน์ จากท้องถิ่น ซึ่งถ้าท่านคิดเช่นนั้นถือว่าท่านคิดสั้น คือ ท่านมองเฉพาะหน้าไม่ได้มองระยะยาว

## ๓. จิตสำนึกและความตระหนักของฝ่ายประจำ

(๑) **ข้าราชการท้องถิ่น คือ ข้าราชการของรัฐ** ข้าราชการท้องถิ่นไม่ใช่ข้าราชการระดับรอง ข้าราชการประเภท ๒ หรือเป็นลูกไล่ แต่ข้าราชการท้องถิ่น คือ ข้าราชการที่มีศักดิ์ศรีเท่ากับข้าราชการส่วนกลาง และภูมิภาค มีคุณภาพมีศักยภาพเท่ากับข้าราชการส่วนอื่นๆ ดังนั้น ข้าราชการท้องถิ่นต้องมีความภูมิใจในความ เป็นข้าราชการท้องถิ่นของตนเอง

(๒) **รักษาผลประโยชน์ของรัฐและสาธารณะ** เมื่อเป็นข้าราชการของรัฐ ฐานคติของไทย ข้าราชการ คือ ผู้รับใช้รัฐและรับใช้พระเจ้าแผ่นดิน ดังนั้น เมื่อเป็นข้าราชการของรัฐ ต้องมุ่งรักษาผลประโยชน์ของรัฐ แม้ว่าจะอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเล็กๆ ก็ตาม

(๓) **ยึด “กฎ” โดยไม่กลัว “กต”** ให้บริหารงานตามระเบียบ กฎ กติกาทุกอย่าง เพราะเมื่อ ยึดกฎ ปฏิบัติตามกฎแล้วก็ไม่ต้องกลัวว่าจะมีความผิด แต่หากท่าน “กลัวกตโดยไม่ยึดกฎ” หมายถึง การที่กลัว การกต การบิบบังคับของผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และทำตามคำสั่งของบุคคลเหล่านั้น โดยไม่ยึดกฎไม่ทำตาม กฎระเบียบ ย่อมเป็นการกระทำที่ผิด สุดท้ายตนเองจะเป็นผู้เดือดร้อนโดยตรวจสอบและถูกจับกุมในที่สุด

(๔) **ปฏิบัติตามฝ่ายการเมืองที่ถูกกฎหมาย** กล่าวคือให้ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการเมืองอย่า นำเอากฎระเบียบมาเป็นกรอบ เป็นข้อห้ามและปฏิเสธ ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการเมือง แต่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายของฝ่ายการเมืองโดยให้ยึดความถูกต้องตามกฎระเบียบของราชการ

(๕) **ดุลยภาพระหว่าง “นาย” กับ “ความถูกต้อง”** ให้สร้างดุลยภาพความสมดุลระหว่าง นาย(ผู้บังคับบัญชา) และความถูกต้อง เป็นศาสตร์และศิลป์ที่ต้องอาศัยดุลยภาพ

(๖) **ปฏิเสธการเอาตัวรอดแบบ “ศรีธนญชัย”** ให้สร้างความถูกต้องยืนอยู่บนพื้นฐานแห่งกฎ และระเบียบ



(๗) ไม่สร้างความมั่งคั่งภายใต้ตำแหน่งราชการ การสร้างความมั่งคั่งและความร่ำรวยภายใต้ตำแหน่งหน้าที่ทางราชการเป็นสิ่งไม่ยั่งยืน ได้มาแล้วก็ต้องหมดไป ข้าราชการต้องค่อยๆ สั่งสม เก็บหอม รอบบริบที่ละเล็กทีละน้อย

(๘) “ความพอเพียง” ป้องกัน “ความโลภ ความอยาก” ให้ยึดหลักความพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งความพอเพียง เป็นการป้องกันความโลภและความอยากได้ อย่าคิดหาเงินในทางที่มีขอบเพื่อตอบสนองความต้องการของตนเอง

(๙) พร้อมถูกตรวจสอบ ข้าราชการท้องถิ่นต้องพร้อมถูกตรวจสอบจากการใช้อำนาจของตนเอง หากตนเองใช้อำนาจโดยปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ก็ไม่ต้องกลัวการถูกตรวจสอบใดๆ ทั้งสิ้น

(๑๐) “ของร้อน” ทำให้ “เก้าอี้ร้อน” ของร้อนไม่ดี ไม่ต้องกินของร้อน ให้กินของสบายเย็นๆ

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชน/เยาวชน

๑. ประชาชน/เยาวชนมีจิตสำนึก/ความตระหนัก เพื่ออะไร

(๑) ความเป็นเจ้าของท้องถิ่น เกิดความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่น ซึ่งการที่ประชาชนรู้สึกว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่นจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของท้องถิ่น กล่าวคือ เมื่อประชาชนในท้องถิ่นเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นประชาชนก็จะให้ความร่วมมือช่วยกันดูแลท้องถิ่นของตนเอง

(๒) ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย การที่ประชาชนมีความตระหนักว่าการทุจริตเป็นเรื่องไม่ดี เป็นคุณสมบัติของการสร้างพลเมืองที่ดีในระบอบประชาธิปไตย

(๓) การร่วมสร้างวัฒนธรรมการเมืองประชาธิปไตย ถ้าประชาชนมีความตระหนักว่าการทุจริตเป็นเรื่องไม่ดี จะก่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตย

(๔) การป้องกันรักษาประโยชน์สาธารณะของท้องถิ่น ต้องให้ประชาชนและเยาวชนตระหนักการรักษาผลประโยชน์สาธารณะท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ประชาชนและเยาวชนเกิดจิตสำนึกรักบ้านเกิดของตนเองตามมา

(๕) สร้างพลังอำนาจของประชาชน/เยาวชน ต้องสร้างพลังของประชาชนให้มากขึ้น

๒. ผลดีที่ประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนัก

(๑) การบริหารท้องถิ่นต้องระมัดระวัง ประชาชนจะให้ความสนใจกับผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นต้องระมัดระวังไม่ประมาทในการบริหารงาน ต้องมีความละเอียดรอบคอบ การบริหารงานต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากประชาชนไม่ให้ความสนใจผู้บริหารท้องถิ่นแล้ว จะส่งผลทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นบริหารงานที่ผิดพลาดได้

(๒) ไม่เลือก/เลือก บุคคลที่มีแนวโน้มทุจริต/ไม่ทุจริต ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดปัญหาการทุจริต

(๓) ไม่เรียกร้อง/ร้องขอ สิ่งที่น่าไปสู่การทุจริต ประชาชนจะไม่เรียกร้องหรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งการทุจริตเกิดจากการเรียกร้องหรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เมื่อประชาชนไม่เรียกร้องหรือร้องขอในสิ่งที่ไม่ถูกต้องจึงทำให้ผู้บริหารเกิดความสบายใจในการบริหารงาน ไม่ต้องสรรหาสิ่งต่างๆ ที่ประชาชนร้องขออย่างไม่ถูกต้อง นำไปสู่การทุจริตได้

(๔) การใช้อำนาจทางปกครองเพื่อประโยชน์สาธารณะ เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจทางการปกครองตามกฎหมายจัดการกับสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สาธารณะ ประชาชนในท้องถิ่นจะไม่ต่อต้านการกระทำของผู้บริหารท้องถิ่น เพราะประชาชนเข้าใจว่าเป็นการกระทำที่ถูกต้อง ต้องจัดการผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๕) การใช้งบประมาณทุกบาททุกสตางค์เพื่อสาธารณะ ผู้บริหารท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณทุกบาททุกสตางค์เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ



(๖) **เต็มใจเสียภาษีท้องถิ่น** ประชาชนเต็มใจเสียภาษี เกิดความรู้สึกว่าภาษีที่เสียไปเกิดประโยชน์ต่อตัวประชาชนเอง

(๗) **เป็นพลังผลักดันการกระจายอำนาจ** ประชาชนจะเป็นผู้เรียกร้อง และผลักดันให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น

### ๓. ผลดีที่เยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนัก

(๑) **เป็นการสร้างพลเมืองรุ่นใหม่** ได้พลเมืองรุ่นใหม่ที่จะต้องมาทดแทนรุ่นเก่า

(๒) **ลดคติ “โกงไม่เป็นไร ทำประโยชน์ให้ประชาชน”** ลบฐานคติที่ว่า “โกงได้ไม่เป็นไร ทำประโยชน์ให้ประชาชน” หากเยาวชนมีความตระหนักแล้วจะได้ไม่ต้องกลัวว่าจะมีการโกงเกิดขึ้น ซึ่งการโกงในวัยเรียนจะทำให้เกิดการโกงในวัยทำงานตามมาด้วย ซึ่งความคิดที่ว่าตนเองทำประโยชน์ได้มากมายโกงเพียงเล็กน้อยไม่เป็นไรเป็นความคิดที่ผิด ต้องพิจารณาว่าการโกงกับการทำประโยชน์เป็นคนละเรื่องกัน

(๓) **ได้นักการเมืองรุ่นใหม่**

(๔) **สร้างความหวังใจ และผูกพันท้องถิ่น** เยาวชนจะเกิดความผูกพันและมีความหวังใจท้องถิ่น มีความเข้าใจท้องถิ่น นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นของเยาวชน

(๕) **เป็นพลังพัฒนาท้องถิ่น**

(๖) **มีทัศนคติที่ดี ต่อการเมืองการปกครองท้องถิ่น**

### ๔. แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน

(๑) การบริหารงานจะต้องให้ประชาชนรู้ว่า ทำอะไร ทำที่ไหน ทำอย่างไร

(๒) ส่งเสริมองค์กรประชาชนหรือกลุ่มประชาชน เช่น กรรมการชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นต้น ส่งเสริมให้มีกลุ่มที่หลากหลายและให้กลุ่มมีความตระหนักต่อการบริหารงานที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต

(๓) เปิดประตูให้ประชาชนเข้าถึงองค์กรได้ เปิดกว้างให้ประชาชนเข้าถึงการบริหารงานได้ เพื่อให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทราบว่าการบริหารงานเกิดปัญหาตรงไหน จากเสียงสะท้อนของประชาชน

(๔) มีการให้รางวัลหรือสิ่งตอบแทนแก่ประชาชน/กลุ่มประชาชน ซึ่งการให้รางวัลหรือสิ่งตอบแทนเป็นทั้งเงินและไม่ใช่งเงิน เช่น การสนับสนุนงบประมาณในการทำโครงการต่างๆ ของประชาชน

### ๕. แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เยาวชน

(๑) **ด้านการศึกษาในระบบ/นอกระบบ** เช่น การสอดแทรกเนื้อหาการสร้างจิตสำนึกในระบบการศึกษา การจัดทำเป็นหลักสูตรการศึกษา

(๒) **การสนับสนุนกิจกรรมในโรงเรียน** ทั้งนี้ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเป็นผู้สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก สร้างความเข้าใจแก่เยาวชนด้วยตนเอง

(๓) **การสนับสนุนกลุ่มเด็กเยาวชนให้เฝ้าระวังการทุจริต** เนื่องจากการทุจริตเกิดขึ้นในทุกภาคทุกหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องพร้อมสนับสนุนกิจกรรมในการเฝ้าระวังการทุจริตแก่เด็กและเยาวชน เช่น การสร้างจิตสำนึก โดยการสอดแทรกกิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริตในทุกกิจกรรม สอดแทรกความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การปฏิบัติตามหลักประชาธิปไตย (ที่มาข้อมูล : รองศาสตราจารย์ ตรีภูมิต ธีระกุล มีชัย ,บรรยายในการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๗ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี, ถอดเทปและเรียบเรียงโดยสุวิมล แมลงภูทอง สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมืองสำนักงาน ป.ป.ช.)



## คุณธรรมสู่การปฏิบัติ

การที่จะนำนามธรรมของคุณธรรมให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน ดังนี้

### ๑. ให้ความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของคุณธรรม

ตัวอย่างเช่น

“ความซื่อสัตย์” ไม่ใช่ซื่อสัตย์เฉพาะตอนเก็บของได้ แต่ต้องซื่อสัตย์ต่อตนเอง ครอบครัว สถาบัน องค์กร สภาพแวดล้อม บ้านเมือง กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ทั้งหลายที่กล่าวมาข้างต้นนี้ คือ ความซื่อสัตย์

“ประชาธิปไตย” ต้องเข้าใจให้ถ่องแท้ว่าหมายถึงอะไร กล่าวคือ การร่วมกันของคนมี ๓ รูปแบบ ได้แก่

๑. เผด็จการ คือ มีผู้ที่ใหญ่กว่าทุกคน

๒. ต่างคนต่างทำ

๓. การปรึกษาหารือกัน ด้วยหลัก ๓ ประการ ได้แก่

๑) เคารพซึ่งกันและกัน (เคารพสิทธิ กติกา กฎหมาย หลักธรรมของศาสนา)

๒) ร่วมกันรับผิดชอบงาน ทุกคนต้องมีความรับผิดชอบต่อในงานส่วนรวม มีการแบ่งหน้าที่ให้ทุกคน และทุกคนต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓) ใช้กระบวนการทางปัญญาในการแก้ปัญหา เมื่อเกิดปัญหาให้ใช้หลักปัญญาในการ

พิจารณา

### ๒. การสร้างจิตสำนึก (Awareness)

ต้องเข้าใจว่าสาระสำคัญของสิ่งนั้นๆ คืออะไร ให้รู้บาปบุญคุณโทษ ตระหนักถึงบาปบุญคุณโทษ ถ้าไม่ปฏิบัติแล้วจะเกิดอะไร อภิปรายว่ามีคุณมีโทษอย่างไร แล้วมีความคิดว่าเกิดความจำเป็นต้องกระทำสิ่งนั้นๆ เกิดความรู้สึกว่าต้องทำอะไรสักอย่างแล้ว นิ่งเฉยไม่ได้

### ๓. แล้วจะทำอะไร

ทำได้โดยการสร้างค่านิยม ซึ่งค่านิยมจะนำไปสู่การปฏิบัติได้ในที่สุด กล่าวคือ ค่านิยมเกิดจากการเห็นแบบอย่าง สามารถสร้างได้ด้วยการพาไปดูแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะให้เกิดการอยากทำตามแบบอย่างที่ดีนั้นๆ

### ๔. สร้างความร่วมมือ

สร้างกิจกรรม ซึ่งต้องมีผู้นำ นำให้คิดกำหนดกิจกรรม เพื่อให้เกิดความร่วมมือ

### ๕. สร้างความรับผิดชอบ

ผู้บังคับบัญชาต้องเข้ามาดูแล้วชื่นชมผลงานที่ได้ทำร่วมกัน มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ซึ่งจะทำความรับผิดชอบ

### ๖. สร้างความผูกพัน (Commitment)

มีการทำกิจกรรมต่อเนื่อง ซึ่งจะก่อให้เกิดความผูกพัน

### ๗. สร้างอุดมการณ์

มีการกระทำกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่องจนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติระดับสูงจากหน่วยงาน/องค์กร/บุคคลที่สำคัญต่างๆ การได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน การสร้างจิตสำนึกที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างยั่งยืนได้นั้นต้องปฏิบัติให้ครบทั้ง ๗ ขั้นตอน ดังกล่าว



## การสร้างหลักความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร

การพัฒนาองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต้องมีผู้นำ การสร้างหลักความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กรต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) ต้องนำผู้นำองค์กรมาพัฒนา โดยการจัดประชุมสัมมนาสร้างจิตสำนึกในการสร้างความซื่อสัตย์ อภิปรายในการสร้างจิตสำนึก สร้างค่านิยม จนเกิดความนิยมชมชอบ อภิปรายจนเกิดความคิดเห็นว่าจะกลับไปทำอะไรในการสร้างความซื่อสัตย์

๒) ผู้นำกลับไปปลุกจิตสำนึกให้เกิดความซื่อสัตย์แก่ลูกน้อง บุคลากรในสำนัก เช่น วางระเบียบ การปฏิบัติงาน การตรวจสอบการทำงาน การให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการคิดวางระเบียบข้อปฏิบัติ แผนงาน โครงการ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและชุมชน เป็นต้น

๓) เกิดความร่วมมือ ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เกิดความผูกพัน ช่วยกันเรื่องงบประมาณ ซึ่งปัจจัยที่จะทำให้งานประสบความสำเร็จ ได้แก่

- ๑) Man คน
- ๒) Money เงิน
- ๓) Material อุปกรณ์เครื่องมือ
- ๔) Management การจัดการ
- ๕) Time เวลา
- ๔) ติดตามประเมินผล

๕) ประชาสัมพันธ์โครงการ ซึ่งเป็นหน้าที่ที่สำคัญของหัวหน้า ประชาสัมพันธ์ให้ผู้อื่นได้ทราบโดยทั่วกัน

๖) จัดส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ จัดนิทรรศการต่างๆ

## คุณธรรมสำหรับผู้นำ

ผู้นำที่ดีต้องมีคุณธรรมอย่างน้อย ๒ ประการ ได้แก่

### ๑. ไตรสิกขา

พัฒนาชีวิตของตนเองด้วยตนเอง พัฒนาตนเองให้เป็นคนดีด้วย “ไตรสิกขา” คำว่า “ไตร” หมายถึง สาม คำว่า “สิกขา” หมายถึง เรียนรู้และนำไปปฏิบัติแก้ปัญหาด้วยไตรสิกขา ซึ่งไตรสิกขาประกอบด้วย

- ๑) ศีล หมายถึง การรู้ดี รู้ชั่ว (ดีควรทำ ชั่วไม่ควรทำ)
- ๒) สมาธิ หมายถึง การทำให้ใจให้บริสุทธิ์ ไม่วอกแวก ไม่หลง สงบ
  - เกิดสติ คือ รู้ตัวตลอดเวลา รู้ทันตัวเอง มีสติจะได้ไม่ทำชั่ว
  - สัมปชัญญะ คือ รู้ตัวว่าทำอะไร แล้วรู้ว่าจะเกิดผลอะไรจากการกระทำนั้น เช่น ถ้า

เราขับรถเร็ว รู้ว่าจะเกิดอะไรขึ้นจากการขับรถเร็วนั้น

๓) ปัญญา ขบวนการที่เรียกว่าปัญญา (Process of wisdom) ทางพระพุทธศาสนามี ๒ วิธี ได้แก่

(๑) สมถกรรมฐาน เป็นการทำให้บริสุทธิ์ก่อนคิด เมื่อมีความซบซ่องใจเกิดขึ้นให้เริ่มต้นจากการทำให้บริสุทธิ์ ไม่คิดในขณะที่ใจกำลังวอกแวก ใจวุ่น กล่าวคือ เมื่อมีปัญหาต้องทำให้สงบก่อน เช่น มีปัญหาไม่ถูกกับเจ้านาย เงินไม่พอใช้ ให้ทำให้บริสุทธิ์ สงบ ก่อนคิดแก้ปัญหาดังกล่าว



(๒) วิปัสสนากรรมฐาน เป็นการคิดโดยใช้ อริยสัจ ๔ ได้แก่

- ทุกข์
- สมุทัย คือ เหตุให้ทุกข์เกิด วิเคราะห์สาเหตุของทุกข์
- นิโรธ คือ ความดับทุกข์ กำหนดทางเลือกที่จะแก้ปัญหา
- มรรค คือ ข้อปฏิบัติให้ถึงความดับทุกข์ ได้แก่
- ประเมินทางเลือกในการแก้ปัญหา ว่าแต่ละทางทำแล้วส่งผลดีหรือเสียอย่างไร
- เมื่อประเมินทางเลือกแล้วให้เลือกทางปฏิบัติ

## ๒. พรหมวิหาร ๔

พรหมวิหาร แปลว่า ธรรมของพรหมหรือของท่านผู้เป็นใหญ่ พรหมวิหารเป็นหลักธรรมสำหรับทุกคน เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างประเสริฐและบริสุทธิ์ หลักธรรมนี้ได้แก่

เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข เมื่อเห็นปัญหาของชาวบ้านมีความสงสาร  
กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ลงไปช่วยจัดกิจกรรมเพื่อช่วยชาวบ้าน  
มุทิตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี ชื่นชมในความดี

ความสุขมี ๕ ชั้น ได้แก่

๑. ความสุขที่เกิดจากการร้องรำทำเพลง เป็นความสุขชั้นตอน เรียกว่า ชั้นปราโมทย์
๒. ความสุขที่เกิดจากการทำความดี เรียกว่า ชั้นปกติ
๓. ความสุขที่เกิดจากการเห็นผลของการทำความดี ชื่นชมจากการทำความดี เรียกว่า

ชั้นอิม่อม

๔. ความสุขที่เกิดจากปราศจากทุกข์โรคร้าย

๕. ความสุขที่เกิดจากจิตใจสงบ

อุเบกขา การรู้จักวางเฉย ยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา เชื่อในกฎแห่งกรรมไม่เอนเอียงมี

ความมั่นคง

## บทบาทผู้นำคุณธรรม

๑. ผู้นำต้องตระหนักถึงปัญหาต่างๆ ตลอดเวลา เช่น ปัญหาด้านการศึกษา ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านสังคม ปัญหาด้านเศรษฐกิจ เป็นต้น

๒. สร้างค่านิยมวิสัยทัศน์ (วิสัยทัศน์ คือ ประสิทธิภาพของคนที่จะมองไปข้างหน้า มองไกล ไครมองได้ไกล จะเรียกได้ว่ามีวิสัยทัศน์ไกล) ผู้นำที่ดีต้องมีวิสัยทัศน์ หมั่นศึกษาหาประสบการณ์ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงกับสภาพแวดล้อมภายนอก พัฒนาแผนงานให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงนั้นๆ

๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดนวัตกรรม รูปแบบใหม่ๆ การคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคนอื่น ๆ การศึกษาดูตัวอย่างอื่น ๆ จะทำให้ได้ความคิดใหม่ นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อจะมาพัฒนาองค์กร คน ชุมชน ของตนเองให้เกิดความเจริญก้าวหน้า

๔. เสนอความคิดแผนงาน หาผู้ร่วมมือสนับสนุน ผู้นำต้องขายความคิด นำเสนอความคิด รวบรวมความคิดที่ได้ คุยแลกเปลี่ยนกัน เพื่อที่จะหาแนวทางการพัฒนาแผนงาน ห้ามผู้นำทำงานคนเดียว ผู้นำที่ดีต้องนำผู้อื่นมาช่วย ผู้นำต้องสร้างคน สร้างเครื่องมือ ในการเริ่มต้นสร้างความซื่อสัตย์ไม่ต้องเริ่มต้นจากตัวเองก่อนก็ได้ อาจเริ่มต้นจากการรักแม่ น้ำลำคลอง รักชาติ ได้แก่ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติ ท้องถิ่น เป็นต้น โดยการสอนให้คนรักสิ่งเหล่านี้ จัดกิจกรรมที่จะนำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต





### กระบวนการเกิดความรัก

สามารถสอนให้รักได้ด้วยกระบวนการ ดังนี้

- ๑) รู้จัก ทำให้รู้จักความสำคัญของสิ่งนั้นๆ โดยการสัมผัส เข้าไปรู้จัก
- ๒) เห็นความสำคัญ เมื่อรู้จักแล้วจะเห็นความสำคัญของสิ่งนั้นๆ
- ๓) เกิดความหวงแหน
- ๔) เกิดความรักเมื่อเกิดความรักแล้วจะทำให้เกิดความรักซื่อสัตย์สุจริต

### ๕. จัดกิจกรรมตามแผนงานที่จะนำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต อาจเริ่มจากจัดกิจกรรมที่วัด มี

การอบรมพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง อบรมลูกน้องตลอดเวลา ผู้นำจะเก่งคนเดียวไม่ได้ ต้องพัฒนาให้คนมีความสามารถ พัฒนาประชาชนให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเข้าใจว่าความซื่อสัตย์คืออะไร ถ้าทุจริตแล้วจะเกิดความเสียหายอย่างไร ในทางตรงกันข้ามถ้าลูกน้อง ประชาชน ไม่เข้าใจ ผู้นำจะเหนื่อยเปล่า เมื่อทุกคนเข้าใจในความหมายเดียวกัน เป้าหมายเดียวกัน จะทำให้สามารถดำเนินงานได้สำเร็จโดยง่าย

### ๖. ประชาสัมพันธ์

เผยแพร่ผลงานให้ประชาชน หน่วยงานต่างๆ มาชื่นชมผลงาน ซึ่งทำให้เกิดให้ขวัญกำลังใจ บุคลากรในหน่วยงานต้นตัว (ที่มาข้อมูล : นายพะยอม แก้วกำเนิด,บรรยายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมทาว์น อิน ทาว์น กรุงเทพมหานคร,ถอดเทปและเรียบเรียงโดยสุวิมล แผลงภูทอง สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมืองสำนักงาน ป.ป.ช.)



**บทที่ ๓**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**พ.ศ. ๒๕๕๙**

**๑. ที่มาของแผน**

(๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นแผนที่ได้รวบรวมเอาแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ตามที่มีปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสามปี และได้พิจารณากำหนดให้มีเป็นการเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

(๒) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต จะต้องมีความจำเป็นและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนา เครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

**๒. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน**

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ

(๒) การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

(๓) การปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรม ท้องถิ่น

(๔) การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

**๓. รูปแบบและลักษณะของแผน**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีรูปแบบหรือเค้าโครง ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ - หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- เป้าหมาย

- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปี ๒๕๕๙)

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการในปี ๒๕๕๙ -

๒๕๖๑ แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ



#### ๔. รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวอย่าง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สิ่งสำคัญที่ควรคำนึงถึงและสมควรได้พิจารณา ดำเนินการให้มี ตามลำดับ คือ

##### (๑) นโยบายของฝ่ายบริหารด้านการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต

ในกรณีที่ต้องกรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีหรือมีนโยบายในลักษณะที่วุ่นไม่ชัดเจน ให้ ฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาให้มีหรือแก้ไขให้ชัดเจนตามแต่กรณี ด้วยการกำหนดให้ การดำเนินการเพื่อการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการทุจริต เป็นนโยบายประการหนึ่งของ ฝ่ายบริหาร โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชน ในท้องถิ่น

##### (๒) แผนงาน โครงการ กิจกรรมอื่นใด

ที่จะทำให้การดำเนินการตามนโยบายของฝ่ายบริหารตาม (๑) บรรลุผลเป็นรูปธรรม และซึ่งเป็นการ สอดรับกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดด้วย คือ

##### (๒.๑) มิติที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ตัวอย่าง เช่น การพิจารณากำหนดให้มี

• **โครงการ/กิจกรรม** ตามแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มหรือกิจกรรมเป้าหมายในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิติที่ ๑ ในลักษณะดังนี้

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิติที่ ๑ การปลูก และปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น	<p><b>กิจกรรม :</b> พิจารณากำหนดให้มี เช่น โครงการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษา ดูงาน การมอบหมายให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การศึกษาอบรมตามที่หน่วยงานราชการจัดให้มีขึ้น และซึ่งเป็นกิจกรรมที่มี วัตถุประสงค์ในการดำเนินการในลักษณะดังนี้ด้วย</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักถึง ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (EIT)</li> <li>● ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (IIT)</li> <li>● ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต</li> <li>● คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ (IIT)</li> <li>● ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ (IIT)</li> <li>● ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด (IIT)</li> <li>● ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศใน การทำงาน (IIT)</li> </ul>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ (EIT)</li> <li>● มีความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (EIT)</li> </ul> <p><b>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</b> โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้ด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (IIT)</li> <li>● เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (IIT)</li> </ul> <p><b>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</b> โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้ด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (IIT)</li> <li>● เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (IIT)</li> <li>● มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EBIT)</li> <li>● มีการปรับปรุงระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EBIT)</li> <li>● มีการรายงานผล และขอเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EBIT)</li> </ul>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ <b>ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น</b></p>	<p>กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมกาสัมพันธ์ ศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน การรณรงค์</p> <p>วัตถุประสงค์ : โดยให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบ กิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน โดย</p> <p><b>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b> - เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ</b> - เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - จัดอาสาพัฒนาสังคมท้องถิ่น</p> <p><b>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง</b> - ชับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงใน ชีวิตประจำวัน</p>
	<p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน</p>	<p>กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ การ ประกวด การยกย่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ : ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในความ ซื่อสัตย์</p> <p>สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</b> - ค่ายเยาวชนคุณธรรม</p> <p><b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b> - หลักสูตรโตไปไม่โกง - โรงเรียนคุณธรรม</p> <p><b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</b> - เครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ - เยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น</p>



(๒.๒) มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวอย่าง เช่น การพิจารณากำหนดให้มี

• โครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิตินี้ ๒ ในลักษณะดังนี้

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	<p>กิจกรรม : โดยกำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน เกี่ยวกับกรณีต่อไปนี้</p> <p><b>๒.๑.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินงานโดยปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี (EIT)</li> <li>● การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (EBIT)</li> <li>● การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร (IIT)</li> <li>● การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัว ที่มีชิ้นงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม (IIT)</li> <li>● การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม (IIT)</li> <li>● การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่ เจ้าหน้าที่ (EIT)</li> <li>● ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (EIT)</li> <li>● การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว (EIT)</li> <li>● ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น (EIT)</li> <li>● การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (EIT)</li> <li>● การเสนอให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (EIT)</li> </ul>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<p>๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พิจารณาให้มีเนื้อหาเพื่อให้มีการแก้ปัญหาในเรื่องต่อไปนี้ด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (IIT)</li> <li>● การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง (IIT)</li> <li>● การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (IIT)</li> <li>● การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง (EBIT)</li> <li>● การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ (EBIT)</li> </ul> <p>๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (EBIT)</li> <li>● คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (EBIT)</li> <li>● การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (EIT)</li> <li>● บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ (EIT)</li> <li>● ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (EBIT)</li> <li>● แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (EBIT)</li> <li>● ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (EBIT)</li> <li>● ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (EIT)</li> <li>● ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (EIT)</li> <li>● ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (EBIT)</li> </ul>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	๒.๒ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>กำหนดให้มีกรอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่/ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เช่น</p> <p><b>๒.๒.๑</b> มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (EIT)</li> <li>● การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (EIT)</li> <li>● แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ (EIT)</li> </ul> <p><b>๒.๒.๒</b> มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน (EIT)</li> <li>● ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย (EIT)</li> <li>● ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด (EIT)</li> </ul>
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	<p>พิจารณาให้มีโครงการ/กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์ในควมมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม โดยกำหนดให้มี</p> <p><b>๒.๓.๑</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พ่อ-แม่ดีเด่น</li> <li>- บุคคลต้นแบบ</li> </ul> <p><b>๒.๓.๒</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันพัฒนา</li> </ul> <p><b>๒.๓.๓</b> ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปิดทองหลังพระ</li> </ul>





มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	<p>๒.๔ มาตรการจัดการ ในกรณีไต่ทราบ หรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต</p>	<p>๒.๔.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ (EIT)</li> <li>● มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อ ผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว (EIT)</li> <li>● มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความ ช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเอง และพวกพ้องหรือบุคคลอื่น (EIT)</li> </ul> <p>๒.๔.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (IIT) -รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</li> </ul> <p>๒.๔.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต (IIT)</li> <li>● มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม (IIT)</li> <li>● มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ (IIT)</li> </ul>



(๒.๓) มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตัวอย่าง เช่น การพิจารณากำหนดให้มี

- โครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมติที่ ๓ ในลักษณะดังนี้

มติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p> <p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (IIT)</li> </ul> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (EBIT)</li> <li>• การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (EBIT)</li> <li>• การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน (EBIT)</li> <li>• ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน (EBIT)</li> </ul> <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน (EIT)</li> </ul> <p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานสามารถแบ่งเป็นประเด็น ได้แก่ การตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน และการแจ้งผลการร้องเรียน</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชาคม</li> <li>- สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</li> <li>- จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน (EBIT)</li> <li>● การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน (EBIT)</li> <li>● มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย (EIT)</li> <li>● มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม (EIT)</li> </ul> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม (EIT)</li> <li>● การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</li> <li>● การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนมีประสิทธิภาพ (EIT)</li> <li>● มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน (EBIT)</li> <li>● การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน (EBIT)</li> <li>● รายงานสรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในรอบเดือน (EBIT)</li> <li>● การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง (EBIT)</li> <li>● การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ-จัดจ้าง (EBIT)</li> <li>● การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ-จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ (EBIT)</li> <li>● มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต (IIT)</li> <li>● มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต (IIT)</li> <li>● เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (IIT)</li> </ul>



มติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชน หรือประชาคมในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้ามารับทราบและมีส่วนร่วมให้ความคิดเห็น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการจัดทำงบประมาณ การจัดทำกิจกรรมอื่นใด รวมทั้งการมีส่วนร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</b></p> <p>-แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (EBIT)</li> <li>● การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (EBIT)</li> <li>● การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ (EBIT)</li> </ul> <p><b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</b></p> <p>-แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ</p> <p><b>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</b></p> <p>-แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (EBIT)</li> <li>● การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ (EBIT)</li> </ul>

(๒.๔) มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวอย่าง เช่น การพิจารณากำหนดให้มี

- โครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมติที่ ๔ ในลักษณะดังนี้

มติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มติที่ ๔ การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	<p><b>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็น อิสระ (IIT)</li> <li>● ระบบการตรวจสอบภายในสามารถป้องกันการทุจริตได้ (IIT)</li> </ul>



มติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (EBIT)</li> <li>● มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (IIT)</li> </ul> <p>รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี (IIT)</p>
	<p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p>ออกระเบียบภายในหรือคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เรื่องการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</li> <li>- เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</li> </ul> <p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการพิจารณางบประมาณ/ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</li> </ul> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ</li> <li>- ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</li> <li>- ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</li> </ul> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p>



มิติ	กลุ่ม/กิจกรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	๔.๔ การพัฒนา เครือข่ายการป้องกัน การทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการ ท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง ที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</li> </ul> <p>พิจารณากำหนดให้มีแผน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมแนวร่วมหรือการสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต/การเฝ้าระวังการทุจริตในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>๔.๔.๑ เข้าร่วมเป็นหรือจัดตั้งเครือข่ายในและนอกพื้นที่ในการป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม (IIT)</li> </ul> <p><b>๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ (IIT)</li> </ul>

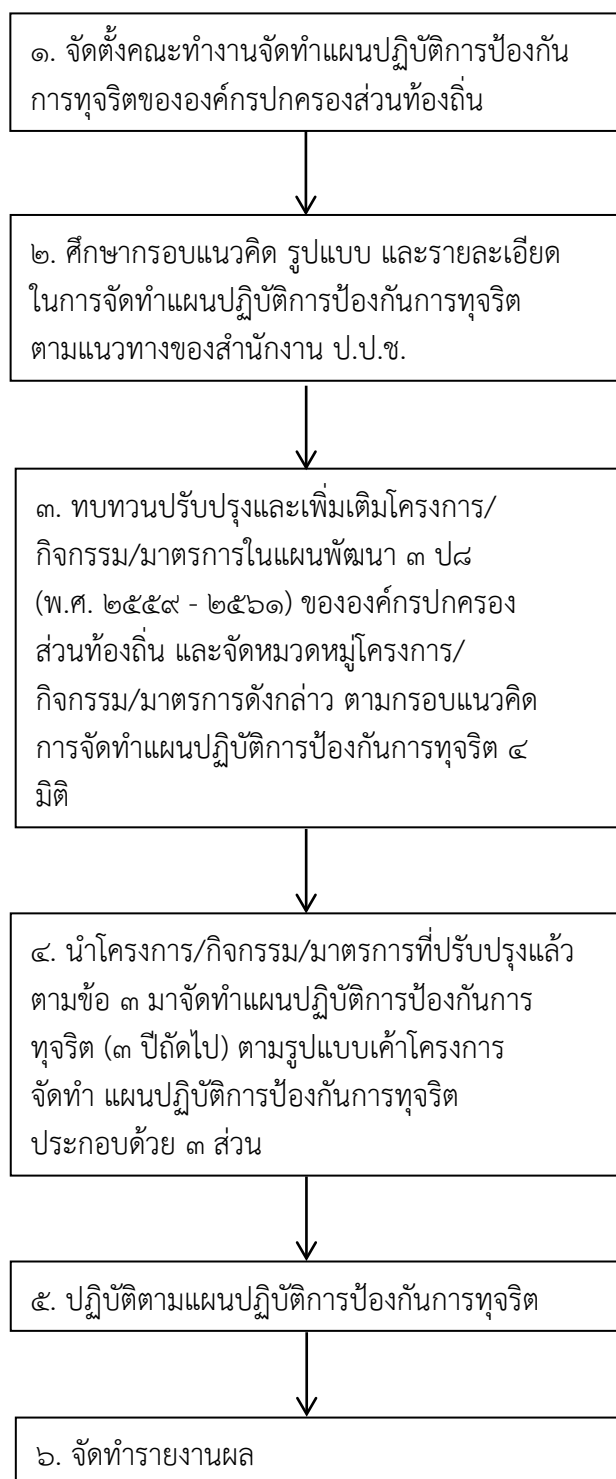
หมายเหตุ ประเด็นในแบบสำรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- EIT คือ External Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร )
- IIT คือ Internal Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร)
- EBIT คือ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ )



**บทที่ ๔**  
**ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**



## ขั้นตอนที่ ๑

### จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย
๒. ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/ฝ่ายการคลัง

ที่ได้รับมอบหมาย

๕. ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
  ๖. นิติกร/เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน/
  ๗. ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ
- ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับ

สภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

## ขั้นตอนที่ ๒

### ศึกษารอบแนวคิด รูปแบบ รายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ศึกษารอบแนวคิด รูปแบบ รายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. กรอบแนวคิดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ สามารถศึกษาได้จากบทที่ ๒ แนวความคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. รูปแบบ รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๔ มิติ สามารถศึกษาได้จากบทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๐)

## ขั้นตอนที่ ๓

### ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนา ๓ ปี

ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรม/มาตรการดังกล่าว ตามกรอบแนวคิดการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ดังนี้

๑. ทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่มีในแผนอยู่แล้ว และนำมาจัดหมวดหมู่ให้สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ
๒. พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ซึ่งมีทั้งใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ





ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามความเหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ สำหรับการเริ่มต้นการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในปีแรกอาจพิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการเป็นลำดับแรกเพื่อให้สามารถจัดทำแผนป้องกันการทุจริตได้ในปีแรก (ปี พ.ศ. ๒๕๕๙) และในปีถัดไป (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) อาจพิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่จำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการต่อไป

#### ขั้นตอนที่ ๔

##### จัดทำแผนป้องกันการทุจริต

นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ปรับปรุงแล้วจากขั้นตอนที่ ๓ มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ตามรูปแบบหรือเค้าโครงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ - หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- เป้าหมาย

- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน

ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ แยกตาม ๔ มิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ





แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันละปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๓

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ สปม.๑/๕๖)

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลต่อการป้องกันการทุจริต (โดยสรุป)	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมแก่ชุมชนองค์กรต่างๆ</li> <li>- กิจกรรมคนไทยสำหรับผู้สูงอายุโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ</li> <li>- กิจกรรมอาชีวบำบัดในผู้สูงอายุ ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ</li> <li>- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านสังคมในผู้สูงอายุ</li> <li>- กิจกรรมฟื้นฟูสุขภาพด้านร่างกายผู้สูงอายุ</li> <li>- โครงการอบรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน</li> <li>- โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ / ผู้สูงอายุที่ยากไร้</li> <li>- โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (กิจกรรมการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานบุคลากรทางการศึกษา)</li> <li>- ฝึกอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสถานศึกษา</li> <li>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล (กิจกรรมประชุมปฐมนิเทศพนักงานครู)</li> <li>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล</li> <li>- โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลด้านการศึกษาและสภาพแวดล้อม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> </ul>

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันละปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๔

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ สปม.๑/๕๖)

มิติที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลต่อการป้องกันการทุจริต (โดยสรุป)	หมายเหตุ
๑.๓ การปลูกฝังจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้แก่ นักเรียน "เยาวชนรุ่นใหม่หัวใจสุจริต"</li> <li>- กิจกรรมฉายภาพยนตร์ชุดการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต "หัวใจสีขาว"</li> <li>- กิจกรรมนันทนาการ หัวข้อ "รู้ไว้ ไม่โกง"</li> <li>- โครงการมัคคุเทศก์อาสา พิพิธภัณฑสถานเมือง</li> <li>- โครงการตลาดน้ำเมืองลิเกอร</li> <li>- โครงการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล</li> <li>- กิจกรรมอ่านสร้างสุขดีดีที่ศาลาไม้ชัย</li> <li>- โครงการบริหารจัดการพุทธภูมิ</li> <li>- โครงการสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชนและเด็กเร่ร่อนเทศบาลนคร นครศรีธรรมราช</li> <li>- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๕๙</li> <li>- โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชน</li> </ul>	<p>เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ ถึงผลเสียที่ เกิดขึ้นจากการทุจริต มีจิตสำนึกยึดหลักในเรื่อง คุณธรรมและจริยธรรม ปลูกฝังให้รู้จักเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนตนตั้งแต่วัยเด็ก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กองวิชาการและแผนงาน</li> <li>- กองวิชาการและแผนงาน</li> <li>- กองวิชาการและแผนงาน</li> <li>- สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> <li>- สำนักงานการศึกษา</li> </ul>



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันละปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓๖

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ สปม.๑/๕๖)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลต่อการป้องกันการทุจริต (โดยสรุป)	หมายเหตุ
๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมโครงการต่างๆของเทศบาลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทำให้สามารถรู้และเข้าใจในกิจกรรมโครงการต่างๆ เหล่านั้น เพื่อเป็นข้อมูลในการช่วยกันตรวจสอบความถูกต้องและมีข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้ต่อไป	- กองวิชาการและแผนงาน - กองวิชาการและแผนงาน
๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	- กิจกรรมสถานีวิทยุกระจายเสียง	- เทศบาลได้ทราบข้อมูลการร้องเรียนร้องทุกข์หรือการแจ้งเบาะแสการทุจริต ทำให้สามารถแก้ไขป้องกันหรือป้องปรามได้ทันที่ - ประชาชนมีช่องทางที่สามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนร้องทุกข์ที่ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น	- กองวิชาการและแผนงาน
๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหาร	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์แจ้งรายละเอียดข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนในพื้นที่ทราบและเข้าใจเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ	- สามารถป้องกันหรือลดโอกาสในการทุจริต - เทศบาลมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต - เทศบาลได้รับผลงานที่มีคุณภาพ คุ่มค่า และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	- กองวิชาการและแผนงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันละปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

(แบบ สปม.๑/๕๖)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบของ อปท.

ประเด็น	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ผลต่อการป้องกันการทุจริต (โดยสรุป)	หมายเหตุ
๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน</li> <li>- การตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ( Core Team)</li> <li>- โครงการ Smile Office สำนักงานยิ้ม</li> <li>- กิจกรรมการตรวจสอบภายใน</li> </ul>	<p>- สามารถตรวจสอบการดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาล มีความถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบภายใน</li> <li>- กองวิชาการและแผนงาน</li> <li>- สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- ตรวจสอบภายใน</li> </ul>
๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจ้างเหมาบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</li> <li>- โครงการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กองสวัสดิการสังคม</li> </ul>
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</li> <li>- กิจกรรมตรวจสอบของสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</li> <li>- สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชลงพื้นที่รับเรื่องร้องเรียน</li> <li>- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช</li> <li>- โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อคุณภาพชีวิตประชาชนในเขตเทศบาล</li> </ul>	<p>- ผลงานได้รับการตรวจสอบ มีคุณภาพคุ้มค่า และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจการสภาท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กิจการสภาท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กิจการสภาท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กิจการสภาท้องถิ่น สำนักปลัดเทศบาล</li> </ul>

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบแห่ง ของพนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๒. หลักการและเหตุผล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศคณะกรรมการกลาง (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะเข้าสู่ระบบแห่ง โดยมีการกำหนดตำแหน่งขึ้น ซึ่งจะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ประกอบกับคณะผู้บริหารของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีนโยบายด้านการเมือง การบริหาร เพื่อมุ่งพัฒนาเทศบาลสู่ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ ตามแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของเทศบาลทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม คุณธรรม ความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่พนักงานเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระบบแห่งของพนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการนำระบบแห่งมาใช้ได้อย่างถูกต้อง และทำให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำระบบแห่งมาใช้กับพนักงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณวุฒิ ทักษะ และสมรรถนะตามระบบมาตรฐานตำแหน่งใหม่

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรับทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าบนพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมในรูปแบบการอบรม รูปแบบการจัดเป็นแบบจัดในสถานที่ ให้กับพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาล ชั้น ๕ (อาคารโรงจอดรถ)



## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานและมอบหมายงาน
๔. ติดต่อประสานวิทยากร,สถานที่จัดกิจกรรม
๕. จัดทำกำหนดการกิจกรรม
๖. กำหนดรูปแบบกิจกรรม
๗. ประชาสัมพันธ์ผู้ที่มีความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม
๘. จัดเตรียมเอกสารวัสดุอุปกรณ์ สำหรับการจัดกิจกรรม
๙. จัดกิจกรรมตามรูปแบบที่กำหนด
๑๐. ติดตามประเมินผลโครงการและสรุปประเมินผลเสนอผู้บริหาร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ วัน

## ๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของสำนักงานเทศบาลนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล) จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) คงเหลือ จำนวน ๓๐๓,๑๘๓.- บาท (สามแสนสามพันหนึ่งร้อยแปดสิบสามบาทถ้วน)

## มีรายละเอียด โดยถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริง ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร (๑ คน × ๖๐๐ บาท × ๖ ชม.)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- รอบเช้า ( ๑๑๐ คน × ๓๕ บาท × ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๓,๘๕๐	บาท
- รอบบ่าย (๑๑๐ คน × ๓๕ บาท × ๑ มื้อ)	เป็นเงิน	๓,๘๕๐	บาท
๓. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร	เป็นเงิน	๖,๐๐๐	บาท
๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องข้องกับโครงการ			
เช่น			
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น กระดาษ ปากกา ฯ	เป็นเงิน	๕,๒๐๐	บาท
- เอกสารประกอบการบรรยาย	เป็นเงิน	๔๔,๐๐๐	บาท
- ค่าดอกไม้,ป้ายพิธีเปิด	เป็นเงิน	๓,๕๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๗๐,๐๐๐.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)	

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำระบบแห่งมาใช้กับพนักงาน
๒. พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในสายงานของพนักงาน
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรับทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าบนพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

กองการแพทย์

### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

“โครงการจัดประชุมวิชาการและรณรงค์รวมพลังสร้างสุขภาพ“วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ” โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในประเทศไทยได้นำกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐานมาใช้ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขของประเทศ ตั้งแต่ปี ๒๕๒๑ มาจนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๓๕ ปี โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประชาชนสามารถแสดงบทบาทในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชนสภาพแวดล้อมและสังคม โดยรวม โดยชุมชน เพื่อชุมชน ได้อย่างยั่งยืน ด้วยจิตอาสา เต็มใจ มีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละและมีศรัทธาในการพัฒนา จากการทำนงานที่ผ่านมานับว่าประสบความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของประเทศได้อย่างดี รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงรูปแบบวิธีการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมตามสภาวะการที่เปลี่ยนไป ซึ่งแนวคิดรูปแบบและวิธีการ ยังคงทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะสิ่งแวดล้อมที่เป็นภัยต่อสุขภาพต่างๆ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก จนเป็นที่ยอมรับและกล่าวขวัญของนานาชาติอารยประเทศ ทั้งนี้ ไม่เพียงแต่ความสำเร็จ ในด้านการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขเพียงเท่านั้น แต่ยังคงชอบให้การยอมรับด้านแนวคิดจิตอาสาซึ่งยังคงสามารถ ดำรงแนวคิดนี้ได้ไม่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งจะเป็นแนวคิดหลักในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขไทย ทั้งนี้ความสำเร็จ ต่างๆ ไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ถ้าขาดกลุ่มบุคคลที่เรียกตนเองว่า “อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน” หรือ อสม. ซึ่งนับได้ว่าเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานให้เป็นรูปธรรม รวมทั้งสามารถนำ นโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับชุมชนท้องถิ่นได้ โดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๓๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติกำหนดให้วันที่ ๒๐ มีนาคม ของทุกปี เป็นวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลที่อุทิศตนและสร้างผลงานดีเด่น ในการช่วยเหลือประชาชนในชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ จึงได้จัดกิจกรรมรวมพลังสร้างสุขภาพ “วันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ” เทศบาลนคร นครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อให้ อสม. ได้ร่วมตระหนักถึงบทบาทของ อสม. และเกิด ความภาคภูมิใจในตนเอง ตลอดจนเผยแพร่ผลงานที่ร่วมดำเนินการตลอดปีที่ผ่านมาให้ประจักษ์ต่อสาธารณชน และองค์กรหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นกำลังใจให้กับความเสียสละของ อสม. ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ร่วมดูแลปัญหา ด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมสนับสนุนบทบาทหน้าที่ของ อสม.
- ๓.๒ เพื่อสร้างเสริมขวัญ กำลังใจ และเชิดชูเกียรติ โดยการมอบประกาศนียบัตร ให้แก่ อสม. ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือสังคม โดยเฉพาะการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์/ รณรงค์รวมพลังสร้างสุขภาพ
- ๓.๔ เพื่อเผยแพร่ผลงานของ อสม. โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดนิทรรศการและการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ อสม. จำนวน ๒๔๔ คน จาก ๖๒ ชุมชน

๔.๒ อสม. จิตอาสา จำนวน ๑๘ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงแรมเมืองลิกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. ก. กิจกรรมดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมสัปดาห์ณรงค์ “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ” เพื่อป้องกันโรคอุจจาระร่วง พร้อมกันทุกชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙

๖.๒ บรรยายพิเศษเรื่อง นโยบายเทศบาลนครฯ ในการบูรณาการงานสาธารณสุขมูลฐานชุมชน

๖.๓ จัดประชุมวิชาการ เรื่องการเตรียมความพร้อมสังคมไทย ๕ กลุ่มวัย แบบบูรณาการ และเรื่องบทบาท อสม.เชี่ยวชาญในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก

๖.๔ พิธีมอบเกียรติบัตร อสม.เชี่ยวชาญ ๓ สาขา ได้แก่

๖.๔.๑ อสม.เชี่ยวชาญนักจัดการสุขภาพชุมชน

๖.๔.๒ อสม.เชี่ยวชาญอาสาฉุกเฉินชุมชน

๖.๔.๓ อสม.นักบริหารผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิงระยะสุดท้าย

๖.๕ จัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ผลงานของ อสม. ทั้ง ๖ เขตศูนย์บริการฯ

๖.๖ สมาชิก อสม. ร่วมรับนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์และการพัฒนา เทศบาลนครฯ จากคณะผู้บริหาร

#### ข. กลวิธีดำเนินการ

๖.๗ จัดประชุมร่วมระหว่างเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คณะกรรมการบริหารชมรม อสม. เพื่อปรึกษาหารือในการจัดกิจกรรม วัน อสม. แห่งชาติประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๖.๘ จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขอของบประมาณ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ

๖.๙ ประชุมเจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อมอบหมายหน้าที่ที่การงาน

๖.๑๐ ติดตามวิทยากร/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑๑ จัดกิจกรรมต่างๆ ตามกำหนดการที่วางไว้

๖.๑๒ ควบคุม กำกับการประเมินผล และรายงานผลการจัดงานต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ วันที่ ๑๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๙ จัดกิจกรรมสัปดาห์ณรงค์ รวมพลังสร้างสุขภาพ “กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ “ เพื่อป้องกันโรคอุจจาระร่วง พร้อมกันทุกชุมชน

๗.๒ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จัดกิจกรรมประชุมวิชาการ และเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ อสม. ในการพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ แผนงานสาธารณสุข งานโรงพยาบาล หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประเภทค่าใช้จ่ายในการประชุมวิชาการเนื่องในวัน อสม. ตั้งไว้ เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมรวมพลังรณรงค์ กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ เพื่อป้องกัน โรคอุจจาระร่วง พร้อมกันทุกชุมชน ตั้งไว้เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมวิชาการเนื่องในวัน อสม. และมอบเกียรติบัตรให้กับ อสม. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) นักจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๕๙ คน อสม.เชี่ยวชาญอาสาสมัครชุมชน จำนวน ๑๓๒ คน และหลักสูตรนัก บริบาลผู้ป่วยภาวะพึ่งพิงระยะสุดท้าย จำนวน ๕๕ คน ในวันที่ ๒๑มีนาคม ๒๕๕๙ ตั้งไว้เป็นเงิน ๑๓๓,๘๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการแพทย์

## ๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๙.๑ อสม. ได้แสดงออกถึงพลังแห่งความสามัคคี และเกิดขวัญกำลังใจมีความตื่นตัว ที่จะร่วมมือ กับเครือข่ายจัดระบบสุขภาพชุมชนไปพร้อมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยวัดจาก จำนวน อสม. ที่เข้าร่วมกิจกรรมในวัน อสม. แห่งชาติ

๙.๒ องค์กร อสม. และหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีความสามัคคีและมีผลการปฏิบัติงานบรรลุ ตามตัวชี้วัด โดยวัดจากความสำเร็จของโครงการ ตามกิจกรรมที่กำหนด

๙.๓ อสม. ในเขตเมืองทั้ง ๖๒ ชุมชน มีขวัญกำลังใจ และมีทัศนคติที่ดีในการให้ความร่วมมือพัฒนางานด้าน สาธารณสุข โดยวัดจากการตอบแบบสอบถาม และสังเกต พฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

กองการแพทย์

### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการส่งเสริมศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อดำเนินงานสาธารณสุขในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กองการแพทย์ เทศบาลนคร นครศรีธรรมราช

### ๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และผลจากการพัฒนาด้านสุขภาพ ที่มีการเปลี่ยนแปลง ในปัจจุบันส่งผลให้ค่าเฉลี่ยอายุของคนไทยเพิ่มขึ้น หรือ สุขภาพโดยรวมของคนไทยดีขึ้น แต่เมื่อพิจารณาถึงวิถีชีวิตของคนไทย กลับพบว่า คนไทย มีโรคภัยที่เกิดจากมลพิษ โรคจากการประกอบอาชีพ ต้องเผชิญกับปัญหา ความเครียด ปัญหาผู้ติดเชื้อ ปัญหาสุขภาพจิต ปัญหาสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม ส่งผลให้มีอุบัติการณ์ โรคสูงขึ้นอย่างมาก เช่น โรคมะเร็ง โรคหัวใจและหลอดเลือด ความดันโลหิตสูงหรือกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด ความเจ็บป่วยที่มาจากโรคไร้เชื้อเรื้อรังเหล่านี้ เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงที่สามารถป้องกันได้ เช่น การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา สิ่งมีเนมา สารเสพติด รวมทั้งเกิดจากความเครียดและขาดการออกกำลังกาย นอกจากนี้โรคเอดส์ ที่มีแนวโน้มแพร่ระบาดในกลุ่มเยาวชนและแม่บ้าน และ ปัญหาอุบัติเหตุจากการจราจร ได้นำความสูญเสีย สู่สังคมไทย ทั้งทางเศรษฐกิจ ความพิการ และเสียชีวิตก่อนวัยอันควร

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสุขภาพดังกล่าว เกิดจากเหตุปัญหามีความเชื่อมโยง ซับซ้อนมากมาย การพัฒนาคนด้านสุขภาพ เพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง รู้สาเหตุและวิธีการแก้ไข ด้วยการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะกำลังคนที่ เป็นต้นทุนของสังคม คือ อสม. ซึ่งเป็นแบบอย่างการดูแลสุขภาพตนเองของชาวบ้าน การพัฒนาศักยภาพ อสม. โดยจัดกระบวนการเรียนรู้ และฝึกทักษะด้านสุขภาพให้ อสม. มีศักยภาพที่จะดูแลและถ่ายทอดความรู้ ไปยังหลังคาเรือนที่รับผิดชอบตลอดจนสร้างกระแสให้เกิดการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม จึงเป็นสิ่ง ที่มีความจำเป็นยิ่งนัก และเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ อสม. มีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ ตามบทบาท ได้ดียิ่งขึ้น

โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุข เพื่อดำเนินงานด้านสาธารณสุขในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อหนุนเสริมให้ อสม. สามารถทำงานพัฒนาสุขภาพได้อย่างมีคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่ได้รับการดูแลตามสภาพปัญหาของ พื้นที่ นำไปสู่การพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพอย่างยั่งยืนตลอดไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้อสม. และเครือข่ายภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ ชุมชน

๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะของอสม. รวมทั้งสามารถถ่ายทอดทิศทาง นโยบาย ไปสู่การ ปฏิบัติ และแก้ไขปัญหาในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓.๓ เพื่อให้ อสม. สามารถดำเนินงานเฝ้าระวังทางสุขภาพ สามารถค้นหาปัญหาสุขภาพะสุขภาพ ในชุมชน และหาแนวทางแก้ไขได้อย่างเหมาะสม ตามบริบทของพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครสาธารณสุข จาก ๖๒ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕๔ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช โดย

๕.๑ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕.๒ ในพื้นที่ ๖๒ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑. สำรวจข้อมูลพื้นฐาน, ปัญหาสุขภาพของชุมชน
- ๖.๒. ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง/ แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
- ๖.๓. จัดทำแผนงานโครงการ เพื่อส่งเสริมศักยภาพ อสม.
- ๖.๔. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน/ภายนอกสังกัด
- ๖.๕. ดำเนินงานตามแผนการฝึกอบรมประจำเดือนตลอดปีงบประมาณ ๒๕๕๙
- ๖.๖. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ แผนงานสาธารณสุข งานโรงพยาบาล หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ประเภทค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อสม. ตั้งไว้ เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ โดยสามารถเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ทุกรายการ ดังนี้

- ค่าใช้สอยและวัสดุสำนักงาน
- ค่าใช้สอยในการจัดประชุมให้ความรู้ การศึกษาดูงาน การอบรมสัมมนา
- ค่าประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- ค่าอาหารกลางวัน, ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ค่าพาหนะ อสม. ในการเดินทางมาเข้าร่วมประชุม
- ค่าตอบแทนวิทยากร
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับโครงการฯ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานอาสาสมัครสาธารณสุข ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช กองการแพทย์

## ๑๐. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

๑๐.๑ อสม. มีความรู้และมีทักษะด้านสุขภาพอย่างเพียงพอต่อการดูแลสุขภาพตนเองและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ โดยวัดผลจากสมุดบันทึกผลการปฏิบัติงานของ อสม. และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ของ อสม.

๑๐.๒ อสม. มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีจิตสาธารณะ โดยวัดจาก จำนวนครั้ง การเข้าร่วมกิจกรรมและการเข้ารับการอบรมของ อสม

๑๐.๓ ผลการพัฒนาและผลิต อสม. ต้นแบบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมแม่บ้านและเยาวชนจัดกิจกรรม ประเพณี บุญสารทเดือนสิบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“งานประเพณีบุญสารทเดือนสิบ” เป็นประเพณีที่สำคัญคู่บ้านคู่เมือง และเป็นเอกลักษณ์ของงาน ประเพณีที่ยิ่งใหญ่ของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราชมาช้านาน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงความผูกพัน ความกตัญญู

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์กรชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับชุมชนในการเสริมสร้างคุณค่าและร่วมกันจัดกิจกรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน โรงเรียน และเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ณ เวทีชุมชนสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์’๘๔ (ทุ่งท่าลาด)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง

๖.๓ จัดกิจกรรม

๖.๔ สรุปประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๖-๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและผลงานของเทศบาล

๑๐.๒ ชุมชนได้มีโอกาสแสดงออกและร่วมกันอนุรักษ์งานประเพณีท้องถิ่นสืบไป



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาและฝึกอบรมอาสาสมัครพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดและสมัชชาชุมชนในเขตเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาระดับชาติ ที่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องร่วมกันป้องกันและแก้ไข โดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด และเพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาด จึงมีการประสานงานระหว่างอาสาสมัครพลังแผ่นดิน และสมัชชาชุมชนในเขตเทศบาล

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้องค์กรชุมชน ได้มีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อเป็นการทบทวนแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมพัฒนาอาสาสมัครแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด และสมัชชาชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๖๒ ชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

- ๕.๑ จัดอบรมที่เทศบาล หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม
- ๕.๒ ทักศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดหลักสูตร
- ๖.๓ ประสานวิทยากรและสถานที่
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๕ สรุปประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเอาชนะปัญหาเสพติด
- ๑๐.๒ ชุมชนในเขตเทศบาล ปลอดภัยจากผู้ค้าและผู้เสพยาเสพติด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาและสนับสนุนการทำงานขององค์กรชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดตั้งชุมชนเพื่อเข้ามาทำหน้าที่และมีบทบาทในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตงานด้านอื่นๆ ด้วยเหตุนี้ในบทบาทหน้าที่ของกรรมการชุมชนก่อนลงมือปฏิบัติ ต้องมีการประชุมและทำความเข้าใจในการดำเนินงานและมอบนโยบายในงานนั้นๆ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรรมการชุมชนและกรรมการต่างๆ เป็นไปตามเป้าหมาย

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการต่างๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำงานของกรรมการชุมชนและกรรมการต่างๆ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน กรรมการต่างๆ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดวันเวลา สถานที่ประชุม

๖.๓ ประสานกรรมการ

๖.๔ ดำเนินการประชุม

๖.๕ ติดตามผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม – กันยายน ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนและเทศบาลมีแนวทางในการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกับเทศบาล

๑๐.๒ การดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนและกรรมการต่างๆ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ องค์กรชุมชนมีความเข้มแข็ง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสัมมนาและพัฒนาศักยภาพชุมชน

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดตั้งชุมชนในเขตเทศบาลขึ้น โดยมีผู้นำชุมชน และคณะกรรมการชุมชนในการประสานงานกับเทศบาล เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี เกิดเป็นเครือข่ายการทำงานร่วมกัน

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ได้ศึกษาเรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์ใหม่
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้นำชุมชนและกรรมการชุมชน ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยน สันสรรค์
- ๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและความเสียสละแก่องค์กรชุมชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน, คณะกรรมการชุมชน, ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม, กองฝ่ายอื่นๆ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

อบรมที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆตามความเหมาะสม /ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดหลักสูตร
- ๖.๓ ประสานผู้นำชุมชน, วิทยากร
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ได้รับความรู้ละประสบการณ์อันแปลกใหม่ เกิดความรัก ความสามัคคี เกิดเป็นเครือข่ายการทำงานร่วมกัน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อประชาชนในเขตเทศบาลจึงจำเป็นต้องสร้างอาชีพเสริม ส่งเสริมอาชีพใหม่ ให้มีรายได้และแบ่งเบาภาระของครอบครัว ตลอดจนเป็นการแก้ไขปัญหาการว่างงาน

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชนและครอบครัวในเขตเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อลดอัตราการว่างงานของคนในเขตเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อลดอัตราเสี่ยงของผู้เสพ/ผู้ค้ายาเสพติดในชุมชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มผู้ว่างงานในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ห้องประชุมเทศบาลนครนครศรีธรรมราช/สถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของหลักสูตรในการฝึกอบรม

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ สืบค้นกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ ประสานวิทยากร
- ๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๕ ติดตามประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการฝึกอบรม และนำวิชาชีพ/ความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๑๐.๒ ลดอัตราการว่างงาน
- ๑๐.๓ ปัญหาสังคมลดลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเทศบาลพบประชาชนเพื่อบริการและพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการดำเนินงานเทศบาลพบประชาชน เพื่อนำบริการสู่ประชาชนและร่วมกับประชาชนในการพัฒนาและรับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชน เป็นวิธีหนึ่งที่ทำให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพบประชาชนและรับฟังข้อเสนอแนะต่างๆ ตามแนวทางการแก้ไขปัญหาในชุมชน

๓.๒ เพื่อร่วมกับชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหาต่างๆในชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างรายได้เสริมให้กับประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกหน่วยเคลื่อนที่แก่ชุมชน ทั้ง ๖๒ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ชุมชนในเขตเทศบาล และสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดหลักสูตร

๖.๓ ประสานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ จัดเตรียมเอกสาร

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม – มิถุนายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ จากเทศบาลอย่างทั่วถึงและมีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาชุมชนของตนเอง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรสตรีในเขตเทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรสตรีมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารกิจการสตรีภายในชุมชนเขตเทศบาล อยู่เป็นจำนวนมาก ด้วยเหตุนี้จึงจัดโครงการขึ้น เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายองค์กรสตรีในการทำงานร่วมกันและพัฒนาองค์กรสตรีให้เข้มแข็ง

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานองค์กรสตรี

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็ง

๓.๓ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างแกนนำสตรีกับส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำองค์กรสตรีและสมาชิกองค์กรสตรีในชุมชนเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๖๒ ชุมชน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

จัดอบรมที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หรือสถานที่อื่นๆตามความเหมาะสม /ทัศนศึกษา  
ดูงานนอกสถานที่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดหลักสูตร

๖.๓ ประสานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ จัดเตรียมเอกสาร

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน – กรกฎาคม ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สตรีในชุมชนเขตเทศบาล มีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ สตรีในชุมชนเขตเทศบาล มีภาวะในการเป็นผู้นำ

๑๐.๓ สตรีในชุมชนเขตเทศบาล มีขอบเขตและทิศทางในการทำงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพองค์กรศาสนาในเขตเทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากประเทศไทย เป็นประเทศเสรีมีสิทธิเสรีในการนับถือศาสนา ซึ่งทุกศาสนามีความสำคัญเท่าเทียมกัน เทศบาลนครนครศรีธรรมราชจัดโครงการนี้เพื่อประสานความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายชาวมุสลิมและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่ม/องค์กร ผู้นำศาสนาอิสลาม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกันในสังคม

๓.๒ เพื่อให้กลุ่ม/องค์กร ได้มีโอกาสพบปะ แลกเปลี่ยน สร้างความรัก ความสามัคคี

๓.๓ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความเสียสละแก่องค์กรชุมชน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน, คณะกรรมการมัสยิด, ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

พื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และทัศนศึกษาในพื้นที่

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดหลักสูตร

๖.๓ ประสานกลุ่มองค์กร

๖.๔ เตรียมสถานที่

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กลุ่ม/องค์กร ผู้นำศาสนา ผู้นำศาสนา คณะกรรมการประจำมัสยิด ได้รับความรู้และประสบการณ์อันแปลกใหม่ มีโลกทัศน์กว้างไกล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมสุขภาพและการแข่งขันกีฬาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สุขภาพเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการเพิ่มรายได้ เพราะถ้าคนสุขภาพดีก็จะมั่งคั่งมั่นคง ส่งผลให้คุณภาพชีวิตดีขึ้นและการส่งเสริมกีฬาให้กับประชาชนได้ออกกำลังกาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองและบุคคลใกล้ชิด

๓.๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้กับประชาชนและรัฐในการรักษาพยาบาล

๓.๓ เพื่อให้ประชาชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีได้เกณฑ์มาตรฐาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มประชาชนทุกเพศทุกวัยในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ลานกีฬาชุมชนในเขตเทศบาล, สนามกีฬาหรือสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมต่อการจัดกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ

๖.๓ สนับสนุนชุมชนในการออกกำลังกาย

๖.๔ จัดการแข่งขันกีฬา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ/ประชาชนมีการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ประชาชนมีสุขภาพที่ดีมีการเจ็บป่วยน้อยลง ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมแก่ชุมชน องค์กรต่างๆ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้กำหนดนโยบายด้านการบำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อบำรุงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ให้แก่องค์กร

ชุมชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดกิจกรรมส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมให้กับองค์กรชุมชน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

ชุมชนในเขตเทศบาล และพื้นที่อื่นๆ ในเขตเทศบาล ตามความเหมาะสม

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การขอสนับสนุนงบประมาณ

๖.๓ ประชุมชี้แจง

๖.๔ ให้การสนับสนุนเทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๘๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ชุมชนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงรักษาประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมแผนไทยสำหรับผู้สูงอายุโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กิจกรรมแพทย์แผนไทยสำหรับผู้สูงอายุ มีความสำคัญ และทำให้ผู้สูงอายุพึงพอใจ ซึ่งผู้สูงอายุสามารถมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม พร้อมทั้งเป็นการดูแลสุขภาพโดยองค์รวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการแพทย์แผนไทยได้กับทุกคนทุกกลุ่มทุกวัย
- ๓.๒ พบว่าผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๓.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้ร่วมกิจกรรม ไปเผยแพร่ช่วยเหลือผู้สูงอายุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดกิจกรรมนวดตนเอง
- ๔.๒ จัดสอนนวดฝ่าเท้าสำหรับผู้สูงอายุ
- ๔.๓ สาธิตการปรุงอาหารด้วยสมุนไพร
- ๔.๔ มีการออกกำลังกาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ กำหนดกิจกรรมประจำเดือน
- ๖.๓ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ วิทยากรที่ใช้ในกิจกรรม
- ๖.๔ มีเจ้าหน้าที่คอยควบคุมการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่เข้มแข็งแจ่มใส มีสุขภาพที่แข็งแรง สอดคล้องกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอาชีวบำบัดในผู้สูงอายุในโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กิจกรรมอาชีวบำบัดในผู้สูงอายุเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูสมรรถภาพ โดยตั้งอยู่บนหลักปรัชญาที่ว่า หากผู้ป่วยหรือผู้บกพร่อง สามารถทำกิจกรรมอย่างมีจุดมุ่งหมายตามวัย และบทบาทของตนได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกิจกรรมให้ผู้สูงอายุได้ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพทั้งด้านร่างกาย ด้านสมอง และ ความจำ

๓.๒ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วยเศรษฐกิจและมีรายได้

๓.๓ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดกิจกรรมด้านส่งเสริมอาชีพและงานประดิษฐ์ต่างๆ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ

๔.๒ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิต เป็นสื่อในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ศูนย์ฟื้นฟูผู้สูงอายุ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการย่อย เพื่อเป็นกิจกรรมในโครงการหลัก ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ

๖.๒ กำหนดกิจกรรมลงในแบบปฏิบัติกิจกรรมประจำเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่เข้มแข็งแจ่มใส มีสุขภาพที่แข็งแรง สอดคล้องกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านสังคมในผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กิจกรรมด้านพัฒนาศักยภาพด้านสังคมในผู้สูงอายุ ก็มีความจำเป็น และสำคัญกับการดำรงชีวิตและคุณภาพของผู้สูงอายุ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เป็นกิจกรรมที่ช่วยให้ผู้สูงอายุได้พัฒนาศักยภาพด้านสังคม
- ๓.๒ เป็นกิจกรรมที่ให้ผู้สูงอายุบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม
- ๓.๓ เกิดความพึงพอใจในตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดรวมกลุ่มผู้สูงอายุให้ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๔.๒ มีเวทีการแสดง
- ๔.๓ มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ กำหนดกิจกรรมลงแผนปฏิบัติงาน
- ๖.๓ มีเจ้าหน้าที่ควบคุมการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุเกิดความพึงพอใจ และเห็นคุณค่าในตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถทำตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมฟื้นฟูสุขภาพด้านร่างกาย ในโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้จัดตั้งและดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งกิจกรรมที่เทศบาลได้จัดให้กับผู้สูงอายุล้วนมีความสำคัญ และมีความจำเป็นกับวัยผู้สูงอายุเป็นอย่างยิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการฟื้นฟูสภาพร่างกายโดยเฉพาะให้มีการเคลื่อนไหวของกล้ามเนื้อส่วนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการทรงตัวของผู้สูงอายุที่ยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดกิจกรรมออกกำลังกายโดยใช้อุปกรณ์เป็นตัวช่วย เช่น การออกกำลังกายด้วยไม้กระบอง การรำมโนราห์
- ๔.๒ จัดกิจกรรมออกกำลังกาย การบริหารบนเก้าอี้ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เพื่อช่วยในการทรงตัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการย่อย
- ๖.๒ ประสานวิทยากร
- ๖.๓ มีเจ้าหน้าที่ควบคุมการดำเนินการของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่แจ่มใส สมบูรณ์ การทรงตัวของผู้สูงอายุมีประสิทธิภาพดีขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.)

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน (อผส.) เป็นผู้ที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราชได้รับสมัครบุคคลผู้มีจิตสาธารณะเข้าอบรมเพื่อทำงานด้านผู้สูงอายุในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ผู้มีจิตสาธารณะได้เข้ารับบริการอบรม จำนวน ๖๒ รายล จาก ๖๒ ชุมชน เพื่อให้ได้รับทราบบทบาทและหน้าที่ของอาสาสมัคร

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มบทบาทของอาสาสมัครฯ
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของอาสาสมัครฯ
- ๓.๓ เพื่อให้อาสาสมัครนำความรู้ที่ได้รับไปดำเนินการกับผู้สูงอายุในชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้สูงอายุในชุมชนทุกคน ต้องได้รับการดูแลจากอาสาสมัครฯ ของชุมชน
- ๔.๒ อาสาสมัครฯ ได้รับความรู้จากการเข้าร่วมอบรมในเนื้อหาที่นำไปใช้เป็นประโยชน์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และนอกสถานที่

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒ เชิญอาสาสมัครฯ ของแต่ละชุมชน
- ๖.๓ เชิญวิทยากรให้ความรู้ด้านผู้สูงอายุ
- ๖.๔ ศึกษาดูงานด้านผู้สูงอายุนอกสถานที่

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (กุมภาพันธ์ – มีนาคม)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้สูงอายุจะได้มีคนดูแลแทนลูกหลาน สมาชิกในครอบครัว
- ๑๐.๒ เทศบาลฯ มีผู้ประสานงานข้อมูล เบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุโดยเฉพาะ
- ๑๐.๓ ทำให้นโยบายด้านสวัสดิการต่างๆ จะถึงผู้สูงอายุโดยตรง
- ๑๐.๔ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดหาอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ / ผู้สูงอายุที่ยากไร้

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ / ผู้พิการ มีผลต่อการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งด้านการส่งเสริมศักยภาพ และการทำเทียมกันในการได้รับบริการจากหน่วยงานรัฐ

## ๓. วัตถุประสงค์

จัดหาอุปกรณ์สำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุที่ยากไร้ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือจากเทศบาล เช่น ช่วยจัดหาแว่นตา ไม้เท้า เครื่องช่วยฟัง ฯลฯ และอุปกรณ์นั้นต้องไม่เป็นครุภัณฑ์ ซึ่งผู้สูงอายุที่ขอรับต้องอยู่ในเกณฑ์การช่วยเหลือได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้พิการ/ผู้สูงอายุที่ยากไร้ที่มีทะเบียนบ้าน และอาศัยอยู่จริงในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดระเบียบ/หลักเกณฑ์การช่วยเหลือ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
- ๖.๔ แจ้งหลักเกณฑ์ให้ทราบ
- ๖.๕ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
- ๖.๖ นำเสนอคณะกรรมการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้พิการ/ผู้สูงอายุที่ยากไร้ได้รับความช่วยเหลือ คุณภาพชีวิตดีขึ้น
- ๑๐.๒ ผู้พิการ/ผู้สูงอายุที่ยากไร้ได้รับบริการจากรัฐเท่าเทียมประชาชนทั่วไป

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (กิจกรรมการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่๓ พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๔ มาตรา ๒๒ กำหนดแนวทางการจัดการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตนเองได้ตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ กอปรกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ (๙) ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๖) (๙) มาตรา ๕๓ (๑) และมาตรา ๕๖ (๑) กำหนดให้เทศบาลนคร มีหน้าที่ต้องให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม หมวด ๕ มาตรา ๔๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น ดังนั้นหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษา จะส่งเสริมให้ผู้เรียนบรรลุตามแนวทางการจัดการศึกษาดังกล่าวข้างต้นได้นั้น ต้องมีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาท้องถิ่นอยู่เสมอ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ด้านการศึกษาท้องถิ่นที่ทันสมัยทันเหตุการณ์ ซึ่งการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานนั้นถือเป็นกระบวนการหนึ่งในการพัฒนาคน เพื่อให้เกิดความรู้ วิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดี อันจะนำไปสู่กระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำมาซึ่งกระบวนการในการมีส่วนร่วมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในการพัฒนาโรงเรียนอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาท้องถิ่น และเพื่อพัฒนาคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา สำนักงานการศึกษาจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ (กิจกรรมการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการศึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และบุคลากรทางการศึกษา)

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำความรู้มาพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม และศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการจัดการศึกษาท้องถิ่น



๓.๓ เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา และศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ในการจัดบริหารจัดการศึกษา การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษาและกระบวนการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ด้านการจัดการศึกษากับสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช รวม ๑๘๕ คน

- การดำเนินงาน จัดกิจกรรม ๒ ช่วงระยะเวลา ดังนี้

ช่วงที่ ๑ จัดการอบรมสัมมนา จำนวน ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๕ คน

ช่วงที่ ๒ นำคณะผู้เข้าร่วมการการอบรมศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ วัน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๕ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา และกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการจัดการศึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนในสังกัด

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

๕.๑ การสัมมนาฯ ณ ห้องประชุม โรงแรมแกรนด์ปาร์ค

๕.๒ การศึกษาดูงานด้านการศึกษา ณ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยาและกรุงเทพมหานคร

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ติดต่อประสานงานบุคลากร สถานที่ ยานพาหนะ สถานที่พักและอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการเตรียมการเพื่อจัดกิจกรรม

๖.๔ ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานกิจกรรม

๖.๕ ดำเนินงานตามแผน

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

แบ่งเป็น ๒ ช่วงเวลา ดังนี้

ช่วงที่ ๑ จัดการอบรมสัมมนา จำนวน ๑ วัน ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๕ คน

ช่วงที่ ๒ นำคณะผู้เข้าร่วมการอบรมศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ พระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ วัน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๕ คน

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสำนักงานการศึกษา จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ในการจัดสัมมนา และศึกษาดูงาน และงบประมาณจากเงินรายได้ของสถานศึกษา รวม ๗๗๘,๕๐๐ บาท(เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งจ่ายเป็นค่าที่พัก ๓ วันๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๙๒ ห้อง เป็นเงิน ๑๖๕,๖๐๐ บาท ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่าง และอาหาร ๖ วัน จำนวน ๑๘๕ คนๆละ ๓๔๐ บาท เป็นเงิน ๖๓๗,๔๐๐ บาท ค่าจ้างเหมายานพาหนะ จำนวน ๒ คันๆละ ๖ วันๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา เป็นเงิน ๕๕,๕๐๐บาท โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานการศึกษา

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา และการศึกษาดูงาน มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการจัดการศึกษาท้องถิ่น

๑๐.๒ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา และการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการจัดบริหารจัดการศึกษา การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน การนิเทศการศึกษา และกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๓ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ฝึกรวมสัมมนาเตรียมความพร้อมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และศึกษาดูงานประเทศเวียดนาม

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อมต่าง ๆ และมีความเจริญก้าวหน้าของวิชาการต่าง ๆ มากมาย ซึ่งมีอิทธิพลต่อการดำเนินชีวิตเป็นอย่างมาก หลายประเทศและท้องถิ่น เตรียมพร้อมโดยการสร้างกลไกและพัฒนาให้มีศักยภาพสูงขึ้น สามารถปรับตัวและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการศึกษาเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศ

ประเทศไทยกำลังเร่งพัฒนาการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) และในแผนด้านการจัดตั้งประชาคมอาเซียนใน ๓ เสาหลัก (Pillars) นั้นแผนงานสำหรับการจัดตั้งประชาคมอาเซียน ได้เน้นให้เกิดความร่วมมือกันของประเทศสมาชิกอาเซียน ในด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมและการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน (Building an asean Identity) โดยเฉพาะการศึกษาจะมีความเข้มแข็ง เนื่องจากการศึกษาเป็นรากฐานของการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน สำหรับการเตรียมการพัฒนาการศึกษาไทยนั้น ทางกระทรวงศึกษาธิการมีจุดมุ่งหมายในการสร้างประชาคมอาเซียนด้วยการศึกษาให้ประเทศไทยเป็น Education hab ซึ่งมีแผนการศึกษาแห่งชาติที่จะมุ่งสร้างความตระหนักรู้ของคนไทยในการจัดการศึกษาเพื่อสร้างคนไทยให้เป็นคนของประชาคมอาเซียน พัฒนาสมรรถนะให้พร้อมจะอยู่ร่วมกันและส่งเสริมความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในการบริหารและจัดการศึกษา

ดังนั้น เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ สถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ผู้บริหารเทศบาล จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมด้านการศึกษา เพื่อจะเพิ่มขีดจำกัดความสามารถในการแข่งขันเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา จึงได้จัดโครงการฝึกรวมสัมมนาการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการเรียนรู้ เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจยุทธศาสตร์การปรับวิธีการเรียน การสอนสู่อาเซียน
๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ นำมาพัฒนาการสอนในหน่วยงานของตนเอง ให้มีความทันสมัย และก้าวทันสู่การเป็นประชาคมอาเซียน
๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เตรียมความพร้อมที่จะก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สำนักงานเทศบาลและบุคลากรของหน่วยงานสำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑. คณะผู้บริหาร สำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๒. คณะผู้บริหารสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนัก / บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

๑. การฝึกอบรมสัมมนา
  - ห้องประชุมโรงแรมแกรนด์ปาร์ค
๒. การศึกษาดูงาน
  - ณ ประเทศเวียดนาม

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งสถานศึกษา
๓. จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาส่งเสริมพัฒนาการจัดการศึกษาการเรียนการสอนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. จัดการอบรมสัมมนาให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรม
๕. จัดการศึกษาดูงานประเทศเวียดนาม
๖. จัดประชุมปฏิบัติถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงาน
๗. จัดทำสรุปเล่มสรุปการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

สำนักการศึกษา แผนงานการศึกษา งานศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณี ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอยวัสดุ ค่าจ้างและบริการ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าธรรมเนียม ฯลฯ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ รายการนี้ไม่เข้าหลักการรายจ่ายหมวดอื่น ๆ งบประมาณประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการเรียนรู้ เพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งสามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้ในการบริหารในหน่วยงานของด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะผู้เข้ารับการอบรมสามารถปรับรูปแบบวิธีการให้สอดคล้องพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล (กิจกรรมการประชุมปฐมนิเทศพนักงานครูเทศบาล)

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีนโยบายจัดการศึกษาเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการและพัฒนา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอนุมัติงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลไว้ในประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ทั้งนี้ในการจัดการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช กำหนดเป้าหมายให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด สามารถจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพในระดับดีใกล้เคียงกันสำนักงานการศึกษาจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการประชุมปฐมนิเทศพนักงานครูเทศบาล

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้พนักงานครูเทศบาลมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อรับทราบนโยบายของเทศบาลเข้าใจหลักการและวิธีการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้มีความรู้ ประสบการณ์และจัดกิจกรรมการเรียนการสอนสอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานครูเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๖๕๐ คน และคณะกรรมการสถานศึกษา ในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๓๐ คน รวม ๗๘๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ห้องแกรนด์ฮอลล์ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค จังหวัดนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

-

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๖

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประชุมปฐมนิเทศพนักงานครูเทศบาล โดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยค่าของขวัญของรางวัลและวัสดุ (ถัวเฉลี่ยตามที่จ่ายจริง) ประกอบด้วยค่าเช่าที่พัก ค่าเช่าห้องประชุม ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร ค่าเช่าวัสดุ-อุปกรณ์สำนักงาน ค่าจ้างเหมาถ่ายภาพพร้อมอัดขยายภาพ ค่าเครื่องเสียง ค่าโต๊ะเก้าอี้ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมเป็นเงิน ๑๔๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ผู้เข้าร่วมการประชุมปฐมนิเทศสามารถปรับปรุงและพัฒนาการจัด กระบวนการเรียนการสอน ได้ตรงตามเป้าหมายของหลักสูตร
- ผู้เข้ารับการประชุมสัมมนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ผู้เข้ารับการประชุมสัมมนา ได้รับประสบการณ์จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันและเสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาในระบบโรงเรียน ทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ คือ บุคลากรได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ผู้รับผิดชอบสอนในรายวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญการ ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน อันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉะนั้น การบริหารบุคคลทางการศึกษาของหน่วยงาน ควรมีการดูแล บำรุงรักษา และส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในทางปฏิบัติราชการ ฉะนั้นเทศบาลจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล ศึกษาดูงานด้านการศึกษาและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ขึ้นแก่บุคลากรของพนักงานครู สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้นักเรียนและโรงเรียน มีมาตรฐานทางการเรียนและการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะประสบการณ์แก่ผู้บริหารสถานศึกษา
- ๓.๓ เพื่อนำมาปรับและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลทุกคน จำนวน ๖๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน
- ๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๔ ฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๕ จัดทำสรุปผลการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๖ การประเมิน สรุปผลรายงานผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

สำนักงานการศึกษา แผนงานการศึกษา งานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลและศึกษาดูงานด้านการศึกษา เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเอกสาร ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ฯลฯ ประเภทรายจ่ายนี้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการนี้ไม่เข้าหลักการรายจ่ายหมวดอื่น ๆ งบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ สำนักงานการศึกษา จำนวน ๓,๖๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ได้มีความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น ต่อไป



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลศึกษาดูงานด้านการศึกษาและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา สาธารณรัฐเกาหลี

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการศึกษาในระบบโรงเรียน ทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ คือ บุคลากรได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ผู้รับผิดชอบสอนในรายวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญการในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน อันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ฉะนั้นการบริหารบุคคลทางการศึกษาของหน่วยงาน ควรมีการดูแล บำรุงรักษา และส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในทางปฏิบัติราชการ ฉะนั้นเทศบาลจึงได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล ศึกษาดูงานด้านการศึกษาและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ขึ้นแก่บุคลากรของพนักงานครู สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้นักเรียนและโรงเรียนมีมาตรฐานทางการเรียนและการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาคุณภาพของบุคลากรด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาทักษะประสบการณ์แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษาดูงานด้านการศึกษาและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา
- ๓.๓ เพื่อนำมาปรับและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานเทศบาลและศึกษาดูงาน จำนวน ๖๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมเทศบาล

ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการของบุคลากรในโรงเรียน
- ๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลศึกษาดูงานและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา
- ๖.๔ ฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาล
- ๖.๕ จัดทำสรุปผลการฝึกอบรมสัมมนาการศึกษาดูงานและสภาพแวดล้อมภายในสถานศึกษา
- ๖.๖ การประเมิน สรุปผลรายงานผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๕๘

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

สำนักงานการศึกษา แผนงานการศึกษา งานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมสัมมนาพนักงานครูเทศบาลและศึกษาดูงานด้านการศึกษา เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าเอกสาร ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ฯลฯ ประเภทรายจ่ายนี้เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการนี้ ไม่เข้าหลักการรายจ่ายหมวดอื่น ๆ งบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ สำนักงานการศึกษา จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา ได้มีความรู้และประสบการณ์ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น ต่อไป

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมความรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้แก่นักเรียน “เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต” อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว มีการหลั่งไหลเข้ามาของวัตุนิยมมากขึ้น ทำให้ผู้คนเริ่มหลงไหลในวัตุนิยมและความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตโดยไม่คิดถึงผู้อื่น จึงทำให้สังคมเกิดความวุ่นวายแก่งแย่งแข่งขันกัน เพราะขาดคุณธรรมพื้นฐานในการดำรงชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เพราะคุณธรรมข้อนี้เป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี และสังคมมีความสุข

หากมองถึงเด็กและเยาวชนที่จะเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคตอยู่ในสถานศึกษาที่เป็นสังคมจำลอง สังคมใหญ่ เป็นสถานที่หล่อหลอมอุปนิสัยของนักเรียนให้เติบโตมาเป็นพลเมืองของประเทศ การจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ให้แก่เด็กนักเรียนจึงเป็นเรื่องสำคัญเช่นกัน รวมทั้งการจัดการเรียนรู้ในชั้นเรียน วิถีชีวิต และแบบอย่างของบุคลากรในโรงเรียนด้วย ดังนั้นถ้าเราปรารถนาเห็นสังคมที่ดี ปราศจากการทุจริต คดโกงกัน ก็ควรเริ่มต้นจัดการป้องกันหรือจัดการกับพฤติกรรมเล็กๆ ของการศึกษาในสถานศึกษาที่อาจเป็นสิ่งเลวร้ายต่อพฤติกรรมเหล่านั้น เช่น การลอกข้อสอบหรือการบ้าน การแฉงคิว การเก็บของได้แล้วเก็บไว้ใช้เอง การลักขโมย เป็นต้น

ในการนี้ทางอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน) มีแนวคิดจัดทำกิจกรรม “เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต” เป็นการส่งเสริมความรู้ให้กับนักเรียนเปลี่ยนสังคมไทยให้ใสสะอาด สร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักเรียนเห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต และภัยร้ายของการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชนอันเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี

๒. เพื่อส่งเสริมความรู้ให้กับนักเรียนก่อให้เกิดทัศนคติ และค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในสถาบันการศึกษา

๓. เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนมีกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด และมีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน/นักเรียนจากสถาบันการศึกษาต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช  
(สถานที่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

## ๖. วิธีดำเนินการกิจกรรม

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังสถาบันการศึกษา เพื่อเชิญนักเรียนเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๒. ดำเนินการจัดบรรยายโดยวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ภายใต้หัวข้อ “เยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต”
๓. จัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ของกลุ่มนักเรียน และฝึกให้มีทักษะและกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล อีกทั้งสามารถนำไปเผยแพร่ให้คนรอบข้างได้ด้วยตัวเอง
๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙

(ระยะเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

## ๘. งบประมาณ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หมดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๙) โดยประมาณค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าตอบแทน (วิทยากรบรรยายและนันทนาการ)	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๐๐ชุดๆละ ๒๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารเที่ยง (๑๐๐ชุดๆละ ๖๐ บาท)	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าจัดสถานที่ (จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์)	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
<b>รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)</b>	<b><u>เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท</u></b>
(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)	

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนเกิดความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น สามารถนำไปเผยแพร่ให้คนรอบข้างได้ด้วยตัวเอง
๒. นักเรียนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. นักเรียนมีกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีทักษะกระบวนการคิด มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต อีกทั้งสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมจัดฉายภาพยนตร์ชุดการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต “หัวใจสีขาว”

อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันภาพยนตร์นับเป็นสื่อบันเทิงที่ได้รับความนิยมเป็นอย่างมาก และสามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกเพศทุกวัย การดูภาพยนตร์จะทำให้เหมือนตกไปอยู่ในอีกโลกหนึ่งเลยก็ว่าได้ ไม่เฉพาะเด็กเท่านั้นแม้แต่ผู้ใหญ่บางคนก็เช่นกัน โดยลักษณะของภาพยนตร์ก็มีหลากหลายรูปแบบแตกต่างกันออกไปตามยุคสมัย แต่ถ้าหากใช้สื่อภาพยนตร์เป็นสื่อสำหรับการศึกษา ก็น่าเชื่อว่าภาพยนตร์จะสามารถถ่ายทอดความรู้ความคิดที่เป็นประโยชน์ไปสู่ทุกคนได้อย่างกว้างขวาง และจะได้รับสาระความรู้รวมถึงแง่คิดในเรื่องต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ด้วยเหตุนี้การใช้สื่อภาพยนตร์หรือการ์ตูนมานำเสนอถึงปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม จะทำให้มองเห็นถึงความเป็นจริงที่คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่จะเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต

ในการนี้ทางอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน) มีแนวคิดในการนำสื่อภาพยนตร์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยจัดฉายภาพยนตร์ชุดการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต “หัวใจสีขาว” เป็นการส่งเสริมความรู้ให้กับเยาวชนเปลี่ยนสังคมไทยให้ใสสะอาด สร้างเสริมภูมิคุ้มกันให้นักเรียนเห็นความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมให้กับเยาวชนอันเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี

๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดจิตสาธารณะ ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเอง และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อให้มีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์ กติกา และหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๓๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องฉายภาพยนตร์วิกวิบับ อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช
  - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
  - โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- (สถานที่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการไปยังสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อรอการตอบรับของสถาบันการศึกษาที่สนใจ
๒. ดำเนินฉายภาพยนตร์ชุดการเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมต่อต้านการทุจริต โดยแบ่งตามลักษณะภาพยนตร์ ดังนี้
  - หนังสือ ชุด “โตไปไม่โกง” เหมาะสำหรับผู้ชมตั้งแต่อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป โดยจัดฉาย ณ ห้องฉายภาพยนตร์วิกิวิบับ อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช
  - การตุณนิมนต์เยี่ยมเด็กเล็ก ชุด “คนดีไม่คอร์รัปชั่น” เหมาะสำหรับผู้ชมตั้งแต่อายุ ๓-๑๒ ปี โดยจัดฉาย ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
๓. จัดกิจกรรมตอบคำถาม/ให้สาระความรู้ และรับของขวัญของรางวัล
๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๙  
(ระยะเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

## ๘. งบประมาณ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๙) โดยประมาณค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดสถานที่ (จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์)	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าของขวัญของรางวัล	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
<b>รวมทั้งสิ้น (ห้าพันบาทถ้วน)</b>	<b><u>เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท</u></b>
<b>(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)</b>	

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนเกิดความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น สามารถนำไปเผยแพร่ให้คนรอบข้างได้ด้วยตัวเอง
๒. เยาวชนมีจิตสาธารณะ คำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเอง และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เยาวชนมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์ กติกา และเมื่อกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมนานาความรู้ หัวข้อ “รู้ไว้ ไม่โกง” อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษา พบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและ ภาคเอกชน อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ

ดังนั้น เพื่อการกระตุ้นและส่งเสริมให้ข้าราชการทั้งภาครัฐและเอกชน สร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตในทุกระดับอย่างเป็นระบบและหลากหลาย อาทิ เช่น การทุจริตเชิงนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยมิชอบ รวมทั้งกลุ่มของสถาบันการศึกษาซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้น ดังนั้นควรตระหนักถึงความสำคัญโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม รวมไปถึงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมไทย ๑๒ ประการ ในการดำเนินชีวิตของเยาวชนผ่านระบบการศึกษาซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีที่สุด

ในการนี้ อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน) มุ่งหวังให้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกที่ดี จึงนำเสนอกิจกรรมนานาความรู้ หัวข้อ “รู้ไว้ ไม่โกง” โดยจัดทำเป็นสื่อเอกสารเพื่อรณรงค์การป้องกันการทุจริตและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่กลุ่มอาชีพข้าราชการ และกลุ่มอาชีพนักเรียน-นักศึกษา ซึ่งเป็นกลุ่มอาชีพที่ถูกมองว่าก่อให้เกิดปัญหาดังกล่าว

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้กลุ่มอาชีพข้าราชการ และนักเรียน-นักศึกษา

๒. เพื่อกระตุ้นให้กลุ่มอาชีพข้าราชการ และนักเรียน-นักศึกษามีจิตสำนึก ปลอดภัยการทุจริตคอร์รัปชันโดยการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมไทย ๑๒ ประการ

๓. เพื่อส่งเสริมความรู้ และตระหนักถึงภัยร้ายของการทุจริตที่จะส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศชาติ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- เผยแพร่สื่อเอกสาร (แผ่นพับ) สำหรับกลุ่มอาชีพข้าราชการในหน่วยงานรัฐ จำนวน ๕๐๐ ฉบับ
- เผยแพร่สื่อเอกสาร (แผ่นพับ) สำหรับกลุ่มอาชีพนักเรียน-นักศึกษาในสถาบันการศึกษาต่างๆ

จำนวน ๕๐๐ ฉบับ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- หน่วยงานภาครัฐ และสถาบันการศึกษา
- อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช  
(สถานที่ที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำสื่อเอกสาร (แผ่นพับ) เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เหมาะสมกับกลุ่มอาชีพข้าราชการ และอาชีพนักเรียน-นักศึกษา
๒. เผยแพร่เอกสารตามหน่วยงานต่างๆ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙  
(ระยะเวลาสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช หมดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๕๙) โดยประมาณค่าใช้จ่าย ดังนี้

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| ๑. ค่าสื่อประชาสัมพันธ์                       | เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท               |
| ๒. ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท               |
| <b>รวมทั้งสิ้น (หกพันบาทถ้วน)</b>             | <b><u>เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท</u></b> |
- (ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

อุทยานการเรียนรู้เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. กลุ่มข้าราชการ และนักเรียน-นักศึกษาตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของตน
๒. กลุ่มข้าราชการ และนักเรียน-นักศึกษาเกิดความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น สามารถนำไปเผยแพร่ให้คนรอบข้างได้ด้วยตัวเอง และมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพของตน



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการมัคคุเทศก์อาสา พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่ท่องเที่ยวของจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงมีนักเรียน และนักท่องเที่ยวได้แวะเวียนมาทัศนศึกษาหาความรู้ในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก ในการนี้ทางพิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช มีแนวคิดจัดทำโครงการ “มัคคุเทศก์อาสา” นำชมพิพิธภัณฑ์ฯ โดยทางพิพิธภัณฑ์เมืองฯ จัดอบรมให้แก่ นักเรียน นักศึกษาที่สนใจ เพื่อทำหน้าที่มัคคุเทศก์อาสา พาชมพิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช ในช่วงเวลาเสาร์-อาทิตย์ หรือ ช่วงปิดเทอม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรักในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจในตนเอง
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และปลูกฝังให้รู้จักการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อฝึกฝนให้เด็กและเยาวชนประพฤติตนเป็นแบบอย่างของเจ้าบ้านที่ดี รู้จักต้อนรับแขกเมืองด้วยน้ำใจไมตรีอันงดงาม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ที่สนใจ จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- รับสมัครมัคคุเทศก์อาสาจำนวน ๕๐ คน
- จัดทำเนื้อหา และกำหนดการในการอบรม พร้อมวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านมัคคุเทศก์
- ติดต่อรถชมเมือง และสถานที่ ที่จะพามัคคุเทศก์ไปศึกษาหาความรู้
- สรุปผลดำเนินการ

ในการอบรมครั้งนี้ พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราชเป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้ระยะเวลา ๒ วัน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารเที่ยง ๒ วัน ๕๐ ชุดๆละ ๖๐ บาท (๕๐x๖๐x๒)	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
ค่าอาหารเที่ยง ๒ วัน ๕๐ ชุดๆละ ๒๕ บาท (๕๐x๒๕x๒)	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวม	๑๒,๐๐๐ บาท
(ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการถัวจ่ายกันได้)	

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

พิพิธภัณฑสถานเมืองนครศรีธรรมราช (กองวิชาการและแผนงาน)

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เด็กและเยาวชนรักในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิใจในตนเอง
๒. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และปลูกฝังให้รู้จักการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. เด็กและเยาวชนประพฤติตนเป็นแบบอย่างของเจ้าบ้านที่ดี รู้จักต้อนรับแขกบ้านแขกเมือง ด้วยน้ำใจไมตรีอันงดงาม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**สำนักปลัดเทศบาล**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการตลาดริมน้ำเมืองลิกอร์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

โครงการตลาดน้ำเมืองลิกอร์ เทศบาลเมืองนครนครศรีธรรมราช เป็นแนวคิดและนโยบายของ ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์ นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช จัดเป็นภารกิจด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ประการหนึ่งในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๘) ที่ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ในพื้นที่มาจัดทำตลาดริมน้ำให้ประชาชนในพื้นที่นำสินค้ามาจำหน่าย เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้ ให้ความรู้ด้านชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน ให้ความรู้ด้านวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน ตลอดจนการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะศรีธรรมโศก ภูมิทัศน์กำแพงเมืองและริมคลองหน้าเมืองให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๒ นับว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี มีประชาชนเข้าร่วมงานและร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าในแต่ละเดือนเป็นจำนวนมาก

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสานต่อการจัดตั้งตลาดริมน้ำเมืองลิกอร์ให้เป็นแหล่งสินค้าชุมชน เพื่อส่งเสริมรายได้ของชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านวิถีชีวิตของชุมชนวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาชาวบ้าน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดนครศรีธรรมราช และใช้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของเมือง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ เข้าร่วมงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คนต่อครั้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

บริเวณคลองหน้าเมือง (ฝั่งสวนสาธารณะศรีธรรมโศกราช และสนามหน้าเมือง) อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๖.๒ ประสานหน่วยงาน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

๖.๓ จัดการประชุมคณะทำงานฯ ในแต่ละเดือนเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม

๖.๔ ทำหนังสือเชิญคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เข้าร่วมโครงการฯ ในแต่ละเดือน

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติได้รับทราบโดยทั่วกัน

๖.๖ ดำเนินการขอเบิกงบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของแต่ละเดือน

๖.๗ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดจัดกิจกรรมทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน เริ่มตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๑๕.๐๐ – ๒๓.๐๐ น.

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปรากฏในแผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว) เป็นเงิน ๔,๙๒๐,๐๐๐.- บาท (สี่ล้านเก้าแสนสองหมื่นบาทถ้วน) และได้ตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินการโครงการนี้ เป็นเงิน ๑,๘๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี รักและหวงแหนทรัพยากรการท่องเที่ยวและถิ่นที่อยู่ของตน

๑๐.๒ ประชาชนในพื้นที่มีรายได้จากการนำสินค้าจากชุมชนมาวางจำหน่าย เป็นการกระจายรายได้สู่ชุมชน

๑๐.๓ ภูมิทัศน์บริเวณตลาดริมน้ำเมืองลิกอร์สวยงามขึ้น กลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวพร้อมให้ประชาชนมาพักผ่อนหย่อนใจ

๑๐.๔ เป็นแหล่งสันตนาการของประชาชนชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช และคาดว่าจะมีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมตลาดริมน้ำเมืองลิกอร์ในแต่ละเดือนได้ตามเป้าหมาย

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานการณ์ในเรื่องเด็กและเยาวชนมีความรุนแรงมากขึ้น จึงได้จัดตั้งองค์กรกลางเด็กและเยาวชนในระดับเทศบาลมากขึ้น เพื่อสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชนให้มีการรวมกลุ่มและดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีเครือข่ายในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่ทำหน้าที่ประสานกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ
- ๓.๓ เพื่อสร้างความสามัคคี และหลีกเลี่ยงปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อเด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะบริหารสภาเด็กและเยาวชน/เด็กและเยาวชนในชุมชนในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

พื้นที่เขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมของกิจกรรม  
ดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ สำรวจความต้องการ
- ๖.๓ ประสานงาน
- ๖.๔ จัดกิจกรรม
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน – ตุลาคม ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชนที่มีการดำเนินงานในด้านต่างๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็น  
รูปธรรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**สำนักงานการศึกษา**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมอ่านสร้างสุขดีที่ศาลามัชย

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ มุ่งพัฒนาให้นักเรียนเกิดความรู้ ความเข้าใจด้านทักษะ กระบวนการ และมีความสุขในการเรียน การพัฒนากิจกรรมเพื่อพัฒนา นักเรียนนับได้ว่ามีความสำคัญมาก เพราะจะทำให้นักเรียนเป็นคนดี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ ซึ่งการจัดกิจกรรม ทุกอย่างต้องเน้นนักเรียนเป็นสำคัญ และใช้กิจกรรมการเรียนการสอนหลากหลาย การใช้สื่อเทคโนโลยี การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ การประเมินตามสภาพจริง การใช้แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนางานบริหารวิชาการอย่างเป็นระบบ สมบูรณ์สะดวกในการนำมาใช้ และทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่มสาระก็นับได้ว่ามีความสำคัญมาก และมีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อนักเรียน

จากการที่โรงเรียนเทศบาลวัดศาลามัชย ได้รับการคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนที่มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านที่ดี และอยู่ในจังหวัดที่ได้รับการประกาศเป็น “มหานครและนครแห่งการอ่านในวาระการอ่านแห่งชาติ” ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำ “โครงการอ่านสร้างสุขดีที่ศาลามัชย” ขึ้น เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ให้ครู นักเรียน ผู้ปกครอง เห็นความสำคัญและได้รับความสุข ความเพลิดเพลินจากการอ่าน

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้นักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เห็นความสำคัญของการอ่านและมีนิสัยรักการอ่าน ตลอดจนให้การอ่านนำไปสู่การใฝ่รู้ใฝ่เรียนตลอดชีวิต
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วยการอ่านหนังสือ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครู นักเรียน ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน รักการอ่านและร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านที่โรงเรียนจัดขึ้น
๔. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างนักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน
๕. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

-

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

โรงเรียนเทศบาลวัดศาลามัชย

## ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้น (What)	กิจกรรม (How)	ระยะเวลา (When)	ผู้รับผิดชอบ (Who)
๑.เตรียมการ (Plan)	๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒.ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจใน รูปแบบและการดำเนินงานของโครงการ ๓.แต่งตั้งคณะทำงาน	พฤษภาคม ๒๕๕๘	-นางสาวเยาวเรศ ผิวเหมาะ -ผู้บริหาร
๒.ดำเนินการ (Do)	ดำเนินงานตามแผน ๑. กิจกรรมตระกร้าความรู้สู่ชุมชน ๒. กิจกรรมที่อ่านน้องฟัง ๓. กิจกรรมภาษาไทยวันละคำ ๔. กิจกรรมอาเซียนน่ารู้ ๕. กิจกรรมเรียงร้อยด้วย ร้อยกรอง ๖. กิจกรรมสรรพสิ่งน่ารู้ ๗. กิจกรรมนิทานสอนใจ ๘. กิจกรรมหนึ่งภาพแทนพันคำ ๙. กิจกรรมรู้แล้วแบ่งปัน ๑๐.กิจกรรมเรียงร้อยถ้อยคำ ๑๑.กิจกรรมเรียนรู้ได้จากป้ายนิเทศ ๑๒.กิจกรรมอ่านแล้วรู้ ดูแล้วดีดี ๑๓.กิจกรรมขอเวลา ๕ นาที ๑๔.กิจกรรมภาพนี้มีความหมาย ๑๕.กิจกรรมเก่งเขาวัวปัญญา ๑๖.กิจกรรมลีลาอักษร ๑๗.กิจกรรมเก่งภาษาหาคำ ๑๘.กิจกรรมจิวแต่แจ้ว ๑๙.กิจกรรมท่องโลกต่างแดน ๒๐.กิจกรรมคนค้นเรื่องประเทือง ปัญญา ๒๑.กิจกรรมเชื่อมโยงสี่เหลี่ยมทาคู่ความรู้ ๒๒.กิจกรรมภาษาไทยมีทำนอง	ภาคเรียนที่ ๑ - ภาคเรียนที่ ๒ ๒๕๕๘	- คณะครู นักเรียนที่ได้รับ มอบหมาย

๓.ประเมินผล ( Check)	๑.ประเมินผลการดำเนินงาน ๓.สรุปผลดำเนินงาน ๓.รายงานผลดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๕๘	-นางสาวเยาวเรศ ผิวเหมาะ -นางจุฑาทิพย์ การดี -นางประจวบ ปูนปอง -นางเรวดี ทาสง
๔.ปรับปรุง ( Action)	นำผลการประเมินมาปรับปรุง เพื่อการพัฒนา	มีนาคม ๒๕๕๘	-นางสาวเยาวเรศ ผิวเหมาะ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๕๘ – มีนาคม ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายดังนี้

- วัสดุอุปกรณ์การตกแต่งกิจกรรมห้องสมุดทั้ง ๒๒ กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	บาท
- ค่าไว้นิตยภัณฑ์ห้องสมุด	๒๕,๐๐๐	บาท
- ซองบัตร บัตร กำหนดส่ง	๓,๐๐๐	บาท
- ของขวัญของรางวัล นักเรียนร่วมกิจกรรม	๔,๐๐๐	บาท
- เต็นท์ โต๊ะ เก้าอี้	๑๐,๐๐๐	บาท
- ค่าอาหาร	๕,๐๐๐	บาท
- ค่ารถ	๓,๐๐๐	บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักการศึกษาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช (โรงเรียนเทศบาลวัดศาลามีชัย)
- นางสาวเยาวเรศ ผิวเหมาะ และคณะครู



## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. นักเรียนและบุคคลในชุมชนร้อยละ ๘๐ เห็นความสำคัญและมีนิสัยรักการอ่านเพิ่มมากขึ้น	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต
๒. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้นในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	- แบบประเมินการจัดกิจกรรม	- แบบประเมินการจัดกิจกรรม
๓. นักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเห็นคุณค่าของการอ่านและเข้าร่วมกิจกรรมอ่านสร้างสุขที่ดีที่ศาลาแม่ชัยที่โรงเรียนจัดขึ้น	- ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน	- ข้อสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มสาระ

๑. นักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเห็นความสำคัญและเห็นคุณค่าของการอ่านตลอดจนให้การอ่านนำไปสู่การใฝ่รู้ใฝ่เรียนตลอดชีวิต

๒. นักเรียนและบุคคลในชุมชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ด้วยการอ่านหนังสือเพิ่มมากขึ้น

๓. นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนรักการอ่านและร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่านที่โรงเรียนจัดขึ้น

๔. นักเรียน ครู ผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนมีสัมพันธภาพอันดีต่อกัน

๕. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดีขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบริหารจัดการพุทธภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดสร้างพุทธภูมิ พุทธสถานสังเวชนียสถาน ๔ ตำบล เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เพื่อถวายเป็นพุทธบูชา ในบริเวณพุทธภูมิ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๔ (ทุ่งท่าลาด) ได้เล่าเรื่องราวพุทธประวัติ ดังนี้

๑. ภาพปูนต้ำ ๔ ภาพ สถานที่ประสูติ สถานที่ที่ตรัสรู้ สถานที่แสดงปฐมเทศนา และสถานที่เสด็จดับขันธปรินิพพาน
๒. สังเวชนียสถาน ๔ ตำบล ขนาดย่อส่วน ๔ แห่ง คือ สถานที่ประสูติ (เสาหินอโศก มหาราช) สถานที่ตรัสรู้ (พุทธคยา) สถานที่แสดงปฐมเทศนา (สารนาถ) และสถานที่ปรินิพพาน (กุสินารา)
๓. พระประธานพระพุทธรูปปางลีลา
๔. พระโพธิสัตว์กวนอิม

ในการนี้ ฝ่ายศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช เชิญชวนพุทธศาสนิกชน นักเรียนในสังกัดโรงเรียนเทศบาลทั้ง ๑๐ โรงเรียน ตลอดจนกลุ่มผู้สูงอายุในสังกัดเทศบาล และใกล้เคียง ที่นับถือศาสนาพุทธหิวปีนโตไปปฏิบัติธรรมกลุ่มেলাจิตใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดีเติบโตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

จากสภาพปัญหาพฤติกรรมที่เกิดขึ้นกับเด็กปรากฏอยู่ในสื่อต่าง ๆ นั้น สถานการศึกษาที่รับผิดชอบอบรมสั่งสอนนักเรียนทั้งระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา จึงคิดหาวิธีการที่จะป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่จะเกิดขึ้นกับเด็กในโรงเรียนพร้อมการปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมควบคู่ไปด้วย และได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และวิถีชีวิตตามหลักศาสนาขึ้น ได้นำศาสนาที่นักเรียนนับถือมาใช้เป็นแนวทางให้นักเรียนได้เรียนรู้และนำไปดำเนินชีวิต โดยนักเรียนที่เป็นไทยพุทธ ซึ่งมีจำนวนมาก และผู้สูงอายุ ในทุกๆ วันศุกร์สุดท้ายของเดือน จะเตรียมปืนโตมาจากบ้านกลุ่มละ ๑ สาย มาโรงเรียนและเดินทางทำกิจกรรมตอนเช้าที่พุทธภูมิ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยจะมีครูคอยควบคุมและดูแล เพื่อไปร่วมฟังเทศน์ ฟังพระธรรมคำสอน สวดมนต์ไหว้พระ กรวดน้ำ แผ่เมตตา และถวายอาหารเพลแด่พระสงฆ์ร่วมกับผู้สูงอายุ

ตามวิถีปฏิบัติของพุทธศาสนิกชน ซึ่งงานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น สำนักงานการศึกษา ได้เริ่มทำกิจกรรมดังกล่าวตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อนักเรียนและพุทธศาสนิกชน รู้จักสัมมาคารวะ ต่อผู้ใหญ่ ลดปัญหาพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลงได้ โดยเฉพาะผู้ปกครอง ชุมชน ต่างก็ให้การยอมรับ สนับสนุน กิจกรรมของโรงเรียน และต้องการให้โรงเรียนดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและวิถีชีวิตตามหลักศาสนา จึงเป็นโครงการที่ดี โครงการหนึ่ง เปรียบเสมือนหน่วยงานเทศบาลและโรงเรียนได้ฉีควัคซีนป้องกันโรคให้แก่เด็ก ๆ ตั้งแต่แรก เพื่อให้เด็กสามารถเติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ไม่สร้างปัญหา แก่สังคม และพร้อมจะส่งเสริมให้โรงเรียนทุกโรงเรียนในการดูแลรับผิดชอบของเทศบาล ได้ร่วมทำกิจกรรม ลักษณะนี้มากยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมพุทธศาสนาในบริเวณพุทธภูมิ
๒. เพื่อให้นักเรียนนักศึกษา ประชาชนและนักท่องเที่ยวเชิงพระพุทธศาสนา ใช้สถานที่ เป็นแหล่งหาความรู้เพิ่มเติม
๓. เพื่อเป็นสถานที่พัฒนาด้านจิตใจและความสามัคคีของชาวพุทธ
๔. เพื่อจัดให้มีกิจกรรมอนุรักษ์หีบปีนโตสามัคคีประจำเดือน ๑๒ เดือน
๕. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและประชาชนทั่วไป ได้ร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา
๖. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้พุทธประวัติ ย่อยส่วนจากสถานที่จริงโดยไม่ต้องเดินทางไป ต่างประเทศ
๗. เพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาล ในการจัดการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นและปรองดอง สมานฉันท์
๘. เพื่อให้ เด็ก เยาวชน ประชาชน เรียนรู้ถึงประเพณี วัฒนธรรม มรดกไทย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดำเนินกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในบริเวณพุทธภูมิ
๒. โรงเรียนในสังกัดเทศบาลทุกโรงเรียนและโรงเรียนต่างๆ ได้นำคณะนักเรียนมาศึกษาพุทธ ประวัติและร่วมกิจกรรมประจำเดือนเพื่อพัฒนาจิตใจเด็กนักเรียน
๓. ได้เป็นสถานที่พัฒนาจิตใจของพุทธศาสนิกชน ตลอดจนเป็นที่พักผ่อนของประชาชน ทั่วไป
๔. มีการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสารมวลชน ประสานงานเจ้าหน้าที่ทุกส่วนทั้งภาครัฐและ เอกชน ตลอดจนชาวต่างประเทศให้รู้จักพุทธภูมิมากยิ่งขึ้น
๕. ได้เป็นแหล่งเรียนรู้พุทธประวัติ ย่อยส่วนจากสถานที่จริงโดยไม่ต้องเดินทางไป ต่างประเทศ
๖. จัดกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวกับพุทธศาสนาตลอดทั้งปี
๗. เป็นการส่งเสริมให้ชุมชนและประชาชนทั่วไปตลอดจนชาวต่างประเทศ เข้าร่วม สักการะบูชาได้เป็นการส่งเสริมวิชาพระพุทธศาสนา ให้กับนักเรียน นักศึกษาทั่วไป
๘. มีบุคลากรดูแลรักษาความสะอาดรอบบริเวณสังเวชนียสถาน ๔ ตำบล และบริเวณรอบ องค์พระโพธิสัตว์กวนอิม และพนักงานขับรถ
๙. สนองนโยบายรัฐบาล ในการจัดการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นและปรองดองสมานฉันท์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

ณ พุทธภูมิ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๔ (ทุ่งท่าลาด)

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมหารือประสานกับผู้บริหารส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๓. มอบหมายหน้าที่ดำเนินงาน
๔. ประสานขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินงานตามโครงการ
๖. ประเมินผลโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

สำนักการศึกษา แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาและ วัฒนธรรม ท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการพุทธภูมิ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณปี ๒๕๕๙ งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็น ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ดูแลรักษาความสะอาดรอบบริเวณพุทธภูมิ บริเวณพระโพธิสัตว์กวนอิม (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีบุคลากรดูแลรักษาความสะอาดรอบบริเวณสังเวชนียสถาน ๔ ตำบล และบริเวณรอบองค์พระโพธิสัตว์กวนอิม
๒. ได้เป็นแหล่งจัดกิจกรรมวันสำคัญส่งเสริมพระพุทธศาสนา ในบริเวณพุทธภูมิ
๓. ได้เป็นสถานที่สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาสำหรับพุทธศาสนิกชน
๔. ผู้เข้าศึกษาพุทธประวัติในสังเวชนียสถาน ๔ ตำบล เข้าใจในพระพุทธศาสนาและได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมงานเทศบาลต่อไป

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชนและเด็กเร่ร่อนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสาเหตุประชาชนในชนบทอพยพถิ่นฐานเข้าสู่เมือง เพื่อหางานทำ และการออกสำรวจของเจ้าหน้าที่ได้พบเด็กเร่ร่อน ยากไร้ในชุมชน ทำให้เกิดปัญหาชุมชนแออัด ปัญหาการว่างงาน ปัญหาสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อม และโดยเฉพาะปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ ในปัจจุบันผู้ปกครองและนักเรียนประสบปัญหาค่าครองชีพเพิ่มสูงขึ้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงมีนโยบายช่วยเหลือพัฒนาสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชน เด็กเร่ร่อน และเด็กด้อยโอกาส ในเขตเทศบาล ให้ได้รับการศึกษา มีอาหารการกิน เพื่อพัฒนาเด็กให้เป็นคนดี สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงกำหนดโครงการสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชนและเด็กเร่ร่อน เพื่อดำเนินการและช่วยเหลือเด็กเร่ร่อนและเด็กด้อยโอกาสตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดการศึกษา ส่งเข้าเรียนในระบบโรงเรียนและการศึกษานอกโรงเรียน ให้แก่เด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส เด็กยากไร้ในเขตเทศบาล เพื่อลดปัญหาสังคม
๒. เพื่อช่วยเหลือให้เด็กได้มีเครื่องแต่งกาย/ชุดนักเรียน /อุปกรณ์การเรียน และอาหารกลางวันตามสมควร
๓. เพื่อสนับสนุนทุนค่าพาหนะและค่าอาหารกลางวันสำหรับเด็กผู้ด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน เด็กออทิสติก ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สนับสนุนส่งเสริมและสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชน เด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส ให้ได้รับการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและฝึกวิชาชีพตามถนัด เพื่อนำไปใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

อาคารศิลปาชีพ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจข้อมูลเด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาสและเด็กยากไร้ในชุมชน ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาล
๒. เขียนโครงการ/เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
๔. จัดการศึกษา ส่งเข้าเรียนในระบบโรงเรียนและการศึกษานอกโรงเรียน และฟื้นฟูการพัฒนาทั้ง ๔ ด้านให้แก่เด็กเร่ร่อนเด็กด้อยโอกาสและเด็กออทิสติก
๕. บริการอาหารกลางวัน/ค่าพาหนะ
๖. จ้างเหมาบริการครูสอนเด็กเร่ร่อนและเด็กออทิสติก
๗. ติดตามตรวจสอบและประเมินผล
๘. สรุปรายงานการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โครงการสงเคราะห์เด็กยากไร้ในชุมชน และเด็กเร่ร่อน งบประมาณตั้งไว้ ๔๕๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) สำหรับจ่ายเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เพื่อเป็นค่าสนับสนุนค่าพาหนะ ค่าอาหารกลางวัน, ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นและค่าจ้างเหมาบริการครูปฏิบัติการสอน จำนวน ๒ อัตรา ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานการศึกษา งานศึกษาไม่กำหนดระดับ) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาบริการครูปฏิบัติการสอน จำนวน ๒ อัตรา
๒. ค่าอาหารและค่าพาหนะนักเรียนด้อยโอกาส ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาล วันละ ๔๐

บาท

๓. ค่าจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์การเรียนการสอน, วัสดุสำนักงานและวัสดุงานบ้านงานครัว
๔. ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย
๕. ค่าจ้างเหมาบริการในการทัศนศึกษานอกสถานที่
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษา

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กได้รับความรู้ความเข้าใจ ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามศักยภาพแห่งตน
๒. สามารถฟื้นฟูสภาพร่างกาย จิตใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเด็กเร่ร่อน เด็กด้อยโอกาส ในเขตเทศบาลในแนวทางที่ถูกต้อง
๓. สามารถช่วยเหลือและส่งเด็กเร่ร่อนเด็กด้อยโอกาสและเด็กยากไร้ในชุมชนในเขตเทศบาล เข้ารับการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียนหรือฝึกอบรมวิชาชีพ
๔. สามารถทำให้เด็กไม่มีเวลาไปมั่วสุมกับสิ่งเสพติดจนก่อให้เกิดปัญหาแก่สังคม
๕. สามารถช่วยเหลือเศรษฐกิจครอบครัวของเด็กผู้เข้ารับการศึกษาให้มีชีวิตความเป็นอยู่

ที่ดีขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๙

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งของประเทศชาติ ในการที่จะพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง อีกทั้งเป็นผู้ที่จะต้องเจริญเติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ในภายภาคหน้า เด็กทุกคนควรได้รับการเอาใจใส่จากครอบครัวชุมชนและรัฐเพื่อส่งเสริมให้เด็กๆ เหล่านี้ได้รับการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบและตามอัธยาศัยที่รัฐจัดให้ ได้รับการอบรมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาในด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ ส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่รู้จักคนเสียสละ รู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ สิ่งเหล่านี้ที่ผู้ใหญ่ทุกคนต้องฝึกฝน เนื่องจากเด็กมีความสำคัญต่อประเทศ หน่วยงานรัฐจึงได้จัดให้วันเสาร์ของสัปดาห์ที่ ๒ ของทุกปีเป็นวันเด็กแห่งชาติ เพื่อให้ทุกคนเห็นความสำคัญและเพื่อสร้างความตระหนักให้เด็กๆ ทุกคนเป็นคนดีของครอบครัวและชุมชนและประเทศชาติต่อไป

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานศึกษา ร่วมจัดทำโครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้นเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และนันทนาการให้กับเด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมและแสดงออกถึงบทบาทหน้าที่ของเด็กในการพัฒนาเด็กให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เพื่อที่จะได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ ส่งเสริมให้กล้าคิด กล้าทำ และกล้าแสดงออกในสิ่งที่ดี ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมเรียนรู้นอกห้องเรียน ซึ่งเป็นกิจกรรมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ของโรงเรียนฯ เพื่อให้นักเรียนได้มีโอกาสสัมผัสกับแหล่งเรียนรู้จริง และยังเป็นโอกาสที่ครูและนักเรียนได้ทำกิจกรรมร่วมกันนอกโรงเรียน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดกิจกรรมให้เด็กและเยาวชนได้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตลอดจนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการรอบด้าน มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย สังคม จิตใจ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยการร่วมกิจกรรมเสริมพัฒนาการในด้านต่าง ๆ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความสามารถ กล้าแสดงออก ในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม และมีความเชื่อมั่นในตนเอง โดยการร่วมกิจกรรมการแสดงบนเวที

๔. เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มุ่งส่งเสริมให้ภาครัฐและเอกชนร่วมกันระดมสรรพกำลังในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของเด็กตามแนวการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๕. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ในหมู่คณะ และปลูกฝังบทบาทพลเมืองที่ดีของเด็กต่อสังคมและประเทศชาติ โดยการให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นหมู่คณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ในวันเสาร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๔ (ทุ่งท่าลาด) โดยมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- เด็กและเยาวชนการกล้าแสดงออก
- เด็กและเยาวชนมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และรู้จักการเสียสละ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

กำหนดจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ณ สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ ๘๔ (ทุ่งท่าลาด) อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

##### ๕.๑ เสนอโครงการฯ ให้ผู้บริหารอนุมัติ

##### ๕.๒ ประชุมคณะกรรมการจัดงานและแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบแต่ละฝ่าย/กิจกรรม

##### ๕.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงานผ่านเสียงตามสาย และสถานีวิทยุชุมชน

##### ๕.๔ จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ ตกแต่งเวที และบริเวณการจัดงานวันเด็ก

##### ๕.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๕.๕.๑ จัดกิจกรรมชุดการแสดงบนเวที ของนักเรียนโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความกล้าแสดงออก มีความเชื่อมั่นในตนเอง และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ จำนวน ๑๕ ชุดการแสดง

๕.๕.๒ จัดกิจกรรมสันทนาการ เล่นเกม เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการรอบด้านมีความกล้าแสดงออก และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งปลูกฝังบทบาทการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม โดยมีเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการอย่างทั่วถึง

๕.๖ ประสานงานกองทัพภาคที่ ๔ ขอสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์ และชุดการแสดงนิทรรศการเพื่อจัดกิจกรรมให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมหรือชมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีความกล้าแสดงออก มีความรักชาติ และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ



๕.๗ จัดเตรียมอาหารมื้ออาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม สำหรับผู้ร่วมกิจกรรมตามกำหนดการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านร่างกายที่สมบูรณ์ และได้รับประทานอาหารครบหมู่

๕.๘ ดำเนินการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ และของรางวัลประกอบการดำเนินการตามกิจกรรม ฯ สำหรับเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

๕.๙ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กำหนดการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติใน วันเสาร์ ที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย ที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) โดยตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้ตระหนักและแสดงออกถึงความรับผิดชอบ สิทธิและหน้าที่ที่พึงปฏิบัติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีพัฒนาการรอบด้านอย่างครบถ้วน ทั้งทางด้านร่างกาย สังคม จิตใจ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนกล้าแสดงออกในการร่วมกิจกรรมต่างๆ และมีความเชื่อมั่นในตนเอง

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีความสามัคคีสามัคคีกันหมู่คณะ และปฏิบัติตนตามบทบาทพลเมืองที่ดีของสังคม

๑๐.๕ หน่วยงานของภาครัฐและเอกชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน นำมาซึ่งการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานการศึกษา

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชนเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมไทยกำลังประสบปัญหามากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาเกี่ยวข้องกับเยาวชน ไม่ว่าจะเป็นปัญหาครอบครัว แยกแยก ปัญหายาเสพติดและอบายมุขต่างๆ เป็นต้น ทำให้เยาวชนไทยจำนวนไม่น้อยต้องสูญเสียอนาคตที่ดีไป หรือถึงกับต้องสูญเสียชีวิตไปอย่างน่าเสียดาย ดังนั้นเพื่อให้เยาวชนของชาติได้รับการศึกษามีความรู้คู่คุณธรรม เป็นผู้มีความประพฤติดี สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชนที่พลาดโอกาสทางการศึกษาจะต้องดูแลเป็นพิเศษ

การนำเยาวชนเข้ารับการอบรมคุณภาพชีวิตเป็นกิจกรรมหนึ่งที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มองเห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นที่ยอมรับของสังคมสามารถนำพาตนเองไปสู่ความสำเร็จในชีวิต จึงจัดให้มีโครงการอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชนขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนได้รับความรู้ตามแนวทางของการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหลักสูตรพุทธศักราช ๒๕๕๑
๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. เพื่อให้เยาวชนเกิดความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีในหมู่คณะ
๔. เพื่อให้เยาวชนเกิดคุณธรรม มีจริยธรรม และความเป็นระเบียบวินัย
๕. เพื่อให้เยาวชนนำความรู้และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนสามารถดำรงชีวิต ในสังคมได้อย่างมีความสุข

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตและทัศนศึกษาให้แก่เยาวชนที่กำลังศึกษาอยู่ในการศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งเทศบาลรับผิดชอบในการสนับสนุนส่งเสริมการศึกษา จำนวน ๑ รุ่น จำนวนเยาวชนเข้ารับการอบรม ๕๐ คน พนักงานเจ้าหน้าที่และวิทยากร ๑๕ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ณ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช และทัศนศึกษาดูงานในจังหวัดชุมพร , ประจวบคีรีขันธ์และจังหวัดเพชรบุรี

### ๖. วิธีดำเนินการ

-

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กันยายน ๒๕๕๘

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ สำนักการศึกษา หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตเยาวชนโดยถั่วเฉลี่ยจ่าย ดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรในการอภิปรายสัมมนากิจกรรมกลุ่มและทัศนศึกษาดูงานในวันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๕๘ วันละประมาณ ๖ ชั่วโมง รวม ๒๔ ชั่วโมงๆละ๖๐๐บาท/คน เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารสำหรับเยาวชน ผู้เข้ารับการอบรมฯ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร ในวันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๖๐ คนๆละ ๗๕๐บาท/วัน จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าที่พักสำหรับเยาวชนผู้เข้ารับการอบรมฯ เจ้าหน้าที่และวิทยากร ในวันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓๐๐บาท/วัน จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เบรก) ในวันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒๕ บาท/ครั้ง จำนวน ๘ ครั้ง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าจ้างเหมารถทัวร์ปรับอากาศ ในวันที่ ๒-๕ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ คันๆละ ๑๖,๐๐๐บาท/วัน จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)**

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนได้รับความรู้ตามแนวทางของการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. เยาวชนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. เยาวชนเกิดความรัก ความสามัคคี และมีสัมพันธภาพที่ดีในหมู่คณะ
๔. เยาวชนเกิดคุณธรรม มีจริยธรรม และความเป็นระเบียบวินัย
๕. เยาวชนสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ และดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองวิชาการและแผนงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการทำงานของเทศบาล
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ  
หากเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลแล้ว
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต
  - ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
การทุจริตลดลง
๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ  
พื้นที่ภายในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
๖. วิธีดำเนินการ  
ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกช่องทาง
๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๘. งบประมาณดำเนินการ  
๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท
๙. ผู้รับผิดชอบ  
งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล ซึ่งจะลดโอกาสในการทุจริตน้อยลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการช่วยเหลือสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและครอบครัว

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้านสังคมสงเคราะห์เป็นหน้าที่ที่เทศบาล ต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสเน้นเป้าหมายหลัก คือ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ที่ได้รับผลกระทบ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล ด้านบริการขั้นพื้นฐานสำหรับสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว

๓.๓ เพื่อช่วยสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสให้มีชีวิตประจำวันได้อย่างปกติ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุและผู้ที่ได้รับผลกระทบในครอบครัว ที่มีชื่อในทะเบียนบ้านในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ รับคำร้อง

๖.๓ ตรวจสอบคุณสมบัติ

๖.๔ รับขึ้นทะเบียน

๖.๕ ติดตามและประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๒๒๘,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ได้รับความเดือดร้อนในชุมชนและในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐.๒ ค่าใช้จ่ายในครอบครัวผู้ประสบความเดือดร้อนลดน้อยลง

๑๐.๓ ชุมชน/สังคม เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกในการดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการช่วยเหลือประชาชนยากจนด้านการรักษาพยาบาลและการนำผู้ป่วยส่งต่อ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยังมีประชาชนในเขตเทศบาลส่วนหนึ่งที่เจ็บป่วย และแพทย์ต้องส่งต่อเพื่อไปรักษาพยาบาลที่อื่น ได้ประสบความเดือดร้อนเรื่องค่ารักษาพยาบาล เนื่องจากขาดค่าเดินทางไป-กลับ ค่าเฝ้าไข้ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ป่วยที่ยากจนสามารถเดินทางไปรักษาพยาบาลต่างจังหวัด และโรงพยาบาลอื่นๆ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลของรัฐได้
- ๓.๒ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้ประชาชน และภาครัฐในการรักษาพยาบาล
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสมิชีวิตอยู่รอดต่อไป

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มประชาชนที่ยากจนในเขตเทศบาลที่ต้องเดินทางไปรักษาพยาบาลโรงพยาบาลต่างจังหวัด และโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐ โดยได้รับค่าเดินทางไป-กลับ และค่าเฝ้าไข้ตามหลักเกณฑ์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดหลักเกณฑ์
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๔ แจ้งให้องค์กรชุมชนทราบ
- ๖.๕ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
- ๖.๖ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลทันเวลาที่ และลดค่าใช้จ่ายของรัฐในการรักษาพยาบาล

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ทำให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่สมบูรณ์ ส่งผลให้มีชีวิตที่ยืนยาว ไม่มีโรคภัยไข้เจ็บ ซึ่งไม่เป็นภาระครอบครัวอีกต่อไป

## ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เป็นศูนย์บริการทางสังคมแก่ผู้สูงอายุ
- ๓.๒ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้
- ๓.๓ เป็นศูนย์ดูแลผู้สูงอายุแบบเข้ามา เย็นกลับ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป
- ๔.๒ จัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ
- ๔.๓ จัดกิจกรรมรูปแบบต่างๆ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพและสถานที่อื่นๆ ตามกิจกรรมกำหนด

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการและคอยช่วยเหลือ
- ๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๖.๔ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานภาครัฐและเอกชนด้านวิทยากร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้สูงอายุจะได้รับการบริการดูแลจากเทศบาลนครนครศรีธรรมราชอย่างเต็มรูปแบบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยและครอบครัวผู้ยากไร้ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะด้านการสังคมสงเคราะห์ต่างๆ การส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนได้ประกอบอาชีพในการเลี้ยงครอบครัวและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้ประสบสาธารณภัยได้รับการดูแล บรรเทาความเดือดร้อนอย่างทันที่
- ๓.๒ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยและครอบครัวผู้ยากไร้ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้ประสบภัยสาธารณะและครอบครัวผู้ยากไร้ ในชุมชนเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราชทุกชุมชน
- ๔.๒ ผู้มีรายได้น้อย หรือผู้ยากไร้ ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติ
- ๖.๒ ผู้ประสบความเดือดร้อนยื่นเรื่องขอความช่วยเหลือ
- ๖.๓ ตรวจสอบข้อเท็จจริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ผู้ประสบภัยสาธารณะได้รับการช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนทันที่
- ๑๐.๒. เทศบาลได้แบ่งเบาภาระของผู้ประสบภัย และครอบครัวจนสามารถพึ่งตนเองได้



**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**กองสวัสดิการสังคม**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการจัดลานกีฬาที่เอื้อต่อผู้พิการในชุมชน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อสอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่างๆ และเป็นการดำเนินการด้านสิทธิเสรีภาพของคนพิการที่จะได้รับความเสมอภาคในการบริการจากรัฐอย่างเท่าเทียม

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้ออกกำลังกาย และมีสถานที่ออกกำลังกาย

๓.๒. ส่งเสริมความเสมอภาคในสังคม

๓.๓. เพื่อเป็นช่องทางป้องกันความพิการซ้ำซ้อน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำป้ายสัญลักษณ์คนพิการ ติดตั้งลานกีฬาในชุมชนที่เทศบาลได้ดำเนินการไว้แล้ว และสวนธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เป็นการบ่งชี้ว่าผู้พิการสามารถเข้าใช้บริการด้วยความปลอดภัย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑. ขออนุมัติ

๖.๒. จัดทำป้าย/ติดตั้ง

๖.๓. ประชาสัมพันธ์

๖.๔. ติดตามประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้พิการตามสถานที่ออกกำลังกาย

๑๐.๒ ผู้พิการรู้สึกภูมิใจในสิทธิความเสมอภาคในสังคม

๑๐.๓ เพื่อสนองนโยบายของรัฐ

๑๐.๔ ลดความพิการซ้ำซ้อน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองสวัสดิการสังคม

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตามเยี่ยมบ้าน ส่งเสริมอาชีพและการมีรายได้ของผู้ด้อยโอกาส

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานการณ์ผู้ด้อยโอกาสของประชากรของประเทศไม่ว่าจะเป็นกลุ่มคนไร้ที่พึ่ง คนมีรายได้น้อยเพียงพอกับการยังชีพ หรือบุคคลที่อยู่ในสภาวะยากลำบาก คนได้รับการปล่อยตัวจากการพันธโทษ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวติดเชื้อ HIV ซึ่งเป็นสถานการณ์ที่ภาครัฐต้องติดตามเฝ้าระวังและให้ความช่วยเหลือ ตามอำนาจหน้าที่

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาสประเภทผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวตามข้อตกลง

๓.๒ ให้ความช่วยเหลือด้านส่งเสริมอาชีพ และการมีรายได้ กับผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่มในเขต

เทศบาลโดยการเปิดการอบรมส่งเสริมอาชีพหลักสูตรต่างๆ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาสประเภทผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัว ที่ได้รับแจ้งประสานจากราชทัณฑ์ทุกราย

๔.๒ จัดอบรมด้านอาชีพและการมีรายได้ ให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่ม จำนวน ๑ หลักสูตร

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ออกเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาส

๖.๓ ให้ความช่วยเหลือด้านความรู้วิชาการการประกอบอาชีพ

๖.๔ จัดอบรม

๖.๕ ติดตามและประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๕,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่มในเขตเทศบาลมีอาชีพหรือรายได้เลี้ยงตัวเอง หรือครอบครัวได้

๑๐.๒ ค่าใช้จ่ายในครอบครัวผู้ประสบความเดือดร้อนลดน้อยลง

๑๐.๓ ชุมชน/สังคม เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกในการดูแลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตผู้สูงอายุ/ผู้พิการใน  
ภาคเอกชน

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรในสังคมไทย มีแนวโน้มว่าจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ  
เต็มรูปแบบทำให้สังคมไทยต้องวางแผนเพื่อรองรับและเตรียมรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรณรงค์ขอความร่วมมือผู้ประกอบการและทุกภาคส่วนในสังคมให้เห็นถึงความสำคัญ และ  
ความจำเป็นในการปรับสภาพแวดล้อมของสถานที่ประกอบการให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑. ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ด้อยโอกาสประเภทผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัว ที่ได้รับแจ้งประสาน  
จากราชทัณฑ์ทุกราย

๔.๒. จัดอบรมด้านอาชีพและการมีรายได้ ให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่ม จำนวน ๑  
หลักสูตร

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ เชิญกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ จัดหาวิทยากรที่มีความรู้
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้เข้าร่วมอบรมให้ความร่วมมือในการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรต่อผู้สูงอายุ/  
ผู้พิการ

๑๐.๒. ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ มีความปลอดภัยในการใช้สถานที่สาธารณะมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองสวัสดิการสังคม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพการประกอบอาชีพของคนพิการในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากคนพิการเป็นทรัพยากรส่วนหนึ่งของประเทศ จึงสมควรสนับสนุนให้คนพิการได้มีโอกาสด้านต่างๆ สามารถดำรงชีวิต ประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมเท่าเทียมกับคนปกติทั่วไป ให้ได้รับการสงเคราะห์ การพัฒนา การฟื้นฟูทางสังคม และการฝึกอาชีพ ตลอดจนแก้ปัญหาและจัดอุปสรรคต่างๆ ทางเศรษฐกิจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐

๓.๒ เพื่อให้คนพิการได้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตามที่ถนัดและเหมาะสม

๓.๓ เพื่อฟื้นฟูศักยภาพในการประกอบอาชีพ แบ่งเบาภาระในครอบครัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดหลักสูตรอบรมให้ความรู้แก่คนพิการ/ดูแลคนพิการ ด้านการส่งเสริมการประกอบอาชีพจำนวน ๓๐ คน

๔.๒ จัดกลุ่มคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพระยะสั้น จำนวน ๒ อาชีพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ คัดเลือกคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

๖.๓ จัดหาวิทยากรอบรมให้ความรู้แก่คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

๖.๔ สรุปผลการดำเนินงาน/ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คนพิการได้เข้าถึงสิทธิตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐

๑๐.๒ คนพิการได้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตามที่ถนัด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
กองวิชาการและแผนงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประชาชนมีส่วนสำคัญที่จะช่วยพัฒนาและขับเคลื่อนการทำงานของเทศบาล เทศบาลจึงต้องส่งต่อข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วนให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ของเทศบาลอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรมและโครงการต่างๆ

๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้อง และให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนช่วยกันตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

พื้นที่ภายในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อทุกช่องทางที่เทศบาลมีอยู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความเข้าใจในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองวิชาการและแผนงาน

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสถานีวิทยุกระจายเสียง

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประชาชนมีส่วนสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนการทำงานของเทศบาล เทศบาลจึงต้องส่งต่อข้อมูลที่ต้องการ ครอบคลุมให้แก่ประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนช่วยกันตรวจสอบการดำเนินการของเทศบาล

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

พื้นที่ภายในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลฯ ผ่านช่วงรายการต่างๆ และช่วงต้นชั่วโมง

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สถานีวิทยุกระจายเสียงเทศบาลนครนครศรีธรรมราช กองวิชาการและแผนงาน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความเข้าใจในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### กองวิชาการและแผนงาน

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมประชาสัมพันธ์แจ้งรายละเอียดข้อมูลโครงการที่จะดำเนินการให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนในพื้นที่ทราบและเข้าใจเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบ

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ประชาชนในพื้นที่และผู้เกี่ยวข้อง ต้องมีส่วนสำคัญในการร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อป้องกันและลดโอกาสในการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เทศบาลได้รับผลงานที่คุ้มค่า ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ลดการเกิดการทุจริตในโครงการต่างๆ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

พื้นที่ที่มีการดำเนินโครงการนั้นๆ

**๖. วิธีดำเนินการ**

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ จุดที่มีการดำเนินการตามโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

งานประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การทุจริตในโครงการต่างๆ ลดลง และเทศบาลได้รับผลงานที่มีคุณภาพ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**สำนักปลัดเทศบาล**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ให้ผู้รับตรวจ (หน่วยงานของราชการส่วนท้องถิ่น) จัดวางระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายในสองร้อยสี่สิบวัน นับจากวันวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน และประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มีความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๒. เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล และรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือได้
๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

สามารถรายงานผลการควบคุมภายในตามกำหนดเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

-

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) ตามแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน - แบบ ปย.๑
๒. สอบทานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายในกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) - แบบ ปย.๒
๓. รายงานผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน - แบบ ปส.

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนงานย่อยตามแบบ ปย.๑ และ แบบ ปย.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มี



๙. ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในตามแบบ ปส.

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครนครศรีธรรมราชเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้นในอนาคต

๒. ทำให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วน และเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหาร และบุคคลภายนอก

๓. เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และครบถ้วน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**กองวิชาการและแผนงาน**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

การตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team)

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่งเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ และการบริการสาธารณะของ อปท. นำไปสู่การพัฒนา และปรับปรุง อปท.

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ อปท. เกิดการเตรียมพร้อมข้อมูลต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน เข้ารับการตรวจจาก คณะทำงาน Core team

๒. เพื่อให้ทำผลการประเมินปฏิบัติราชการ ดังกล่าว นำไปพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพ อปท. ได้ดียิ่งขึ้น

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจการประเมินการปฏิบัติราชการของ อปท. ปีละ ๑ ครั้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ**

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดเตรียมความพร้อมเอกสารเพื่อรับการตรวจประเมิน เตรียมสถานที่และสรุปผล ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ระหว่างเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๙

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่มี

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

รายงานผลสรุปการตรวจรับรองการปฏิบัติงานของ อปท. ประจำปี ๒๕๕๙ ทั้ง ๔ ด้าน ตาม สัดส่วนคะแนนที่ได้ (ร้อยละ)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักปลัดเทศบาล

### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

โครงการ Smile Office (สำนักงานยิ้ม)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มคุณภาพ และกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม Smile Office (สำนักงานยิ้ม) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อม การทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากร มีสุขภาพกาย และจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุ และงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง และยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีก

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำกิจกรรม Smile Office (สำนักงานยิ้ม) มาเป็น ก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

ดังนั้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดให้มีโครงการ Smile Office (สำนักงานยิ้ม) ขึ้น เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน และเพิ่มคุณภาพงานให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงาน เอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก

๒.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยม สุขอนามัยการทำงานและพัฒนาการทำงานที่ดีให้มีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อยกระดับคุณภาพงานให้มีมาตรฐานการทำงาน และการให้บริการเป็นแบบอย่างเดียวกันมุ่งสู่ผลลัพธ์เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

๒.๕ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๒.๖ เพื่อให้บุคลากรมีระเบียบวินัย สามารถจัดเอกสารได้อย่างเป็นระบบและสะดวกในการใช้งาน

### ๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบด้วย ๕ สำนัก ๔ กอง ในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้แก่

- สำนักปลัดเทศบาล รวมถึงงานทะเบียนราษฎร และฝ่ายป้องกัน
- สำนักการช่าง
- สำนักการคลัง รวมถึงฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- สำนักการประปา
- สำนักการศึกษา
- กองสวัสดิการสังคม

- กองวิชาการและแผนงาน รวมถึงศูนย์ ICT สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ และงาน  
ประชาสัมพันธ์

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการแพทย์

#### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการ Smile Office (สำนักงานยิ้ม)
- ๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๓) ดำเนินงานตามโครงการ
- ๔) ติดตามและประเมินผล
- ๕) จัดทำตัวชี้วัดในการทำงาน และดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อทำกิจกรรมให้ต่อเนื่อง
- ๖) หลังจากประเมินผลกิจกรรมโดยคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง และจะมอบรางวัลให้กับ  
ส่วนราชการที่ชนะการประกวด ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ (วันเทศบาล)

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

- สำนักปลัดเทศบาล รวมถึงงานทะเบียนราษฎร และฝ่ายป้องกันฯ
- สำนักการช่าง
- สำนักการคลัง รวมถึงฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- สำนักการประปา
- สำนักการศึกษา
- กองสวัสดิการสังคม
- กองวิชาการและแผนงาน รวมถึงศูนย์ ICT สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ และงาน  
ประชาสัมพันธ์
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการแพทย์

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าวัสดุ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

- ๒.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้มีความสำคัญต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงานตลอดจน  
สภาพแวดล้อมภายนอก
- ๒.๓ ปลูกฝังค่านิยม สุชนิยการทำงานและพัฒนาการทำงานที่ดีเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๔ ยกระดับคุณภาพงานตามมาตรฐานเดียวกัน
- ๒.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๒.๖ ให้บุคลากรมีระเบียบวินัย สามารถจัดเอกสารได้อย่างเป็นระบบและสะดวกในการใช้งาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**  
**ปี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
**สำนักปลัดเทศบาล**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมการตรวจสอบภายใน

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น และให้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนที่ได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น และรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ ดังนั้นเพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามระเบียบฯ ดังกล่าว หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสอบถามความเพียงพอ และประสิทธิผลของการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ
๒. เพื่อสอบถามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ว่าได้มีการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่
๓. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ ได้ทราบถึงปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
๖. เพื่อลดข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องของหน่วยรับตรวจ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

หน่วยรับตรวจในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย

- ๔.๑ สำนักปลัดเทศบาล
- ๔.๒ สำนักการคลัง
- ๔.๓ สำนักการช่าง
- ๔.๔ สถานศึกษาในสังกัดสำนักการศึกษา
- ๔.๕ สำนักการประปา
- ๔.๖ กองวิชาการและแผนงาน
- ๔.๗ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๘ กองสวัสดิการสังคม
- ๔.๙ กองการแพทย์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

ข้อมูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีโดยการสุ่มตัวอย่าง การตรวจนับ การตรวจสอบเอกสารใบสำคัญ การคำนวณ การตรวจสอบ การผ่านรายการ การตรวจสอบความสัมพันธ์ของ ข้อมูล การวิเคราะห์เปรียบเทียบ การสอบถาม การสังเกตการณ์ การตรวจทาน การประเมินผล ฯลฯ

๖.๒ รายงานผลการตรวจสอบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๓ การติดตามผลการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. หน่วยรับตรวจมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีประสิทธิผล
๒. หน่วยรับตรวจได้มีการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. หน่วยรับตรวจสามารถแสดงข้อมูลและตัวเลขทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่น ๆ ได้อย่างความถูกต้อง และเชื่อถือได้
๔. หน่วยรับตรวจมีการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลมากขึ้น
๕. ทำให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบถึงปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
๖. ทำให้หน่วยรับตรวจลดความเสี่ยง และข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างเหมาบริการเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ต่างมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มคุณภาพและกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน คือ กิจกรรม Smile Office (สำนักงานยิ้ม) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ สถานที่ทำงาน และสภาพแวดล้อม การทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกาย และจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การจัดการความเสี่ยงของทรัพยากรคน วัสดุ และงบประมาณ และการลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง และยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีก

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าว จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนการสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยนำกิจกรรม Smile Office (สำนักงานยิ้ม) มาเป็น ก้าวแรกของการบริหารที่จะนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพในงาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

ดังนั้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จึงได้จัดให้มีโครงการ Smile Office (สำนักงานยิ้ม) ขึ้น เพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน และเพิ่มคุณภาพงานให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงาน เอกสาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก

๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยม สุจริตการทำงานและพัฒนาการทำงานที่ดีให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อยกระดับคุณภาพงานให้มีมาตรฐานการทำงาน และการให้บริการเป็นแบบอย่างเดียวกันมุ่งสู่ผลลัพธ์เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๓.๖ เพื่อให้บุคลากรมีระเบียบวินัย สามารถจัดเอกสารได้อย่างเป็นระบบและสะดวกในการใช้งาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบด้วย ๕ สำนัก ๔ กอง ในสังกัดเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้แก่

- สำนักปลัดเทศบาล รวมถึงงานทะเบียนราษฎร และฝ่ายป้องกันฯ
- สำนักการช่าง
- สำนักการคลัง รวมถึงฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- สำนักการประปา
- สำนักการศึกษา

- กองสวัสดิการสังคม
  - กองวิชาการและแผนงาน รวมถึงศูนย์ ICT สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ และงาน
- ประชาสัมพันธ์
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  - กองการแพทย์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อาคารสำนักงานเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ประกอบด้วย
- สำนักปลัดเทศบาล รวมถึงงานทะเบียนราษฎร และฝ่ายป้องกันฯ
  - สำนักการช่าง
  - สำนักการคลัง รวมถึงฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
  - สำนักการประปา
  - สำนักการศึกษา
  - กองสวัสดิการสังคม
  - กองวิชาการและแผนงาน รวมถึงศูนย์ ICT สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ และงาน
- ประชาสัมพันธ์
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  - กองการแพทย์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการ Smile Office (สำนักงานยิ้ม)
  - ๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ
  - ๓) ดำเนินงานตามโครงการ
  - ๔) ติดตามและประเมินผล
  - ๕) จัดทำตัวชี้วัดในการทำงาน และดำเนินงานตามตัวชี้วัดเพื่อทำกิจกรรมให้ต่อเนื่อง
  - ๖) หลังจากประเมินผลกิจกรรมโดยคณะกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง และจะมอบรางวัลให้กับ
- ส่วนราชการที่ชนะการประกวด ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ (วันเทศบาล)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าวัสดุ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญต่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ๑๐.๒ สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ทั้งการจัดสำนักงานตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอก
- ๑๐.๓ ปลุกฝังค่านิยม สุชนิยการทำงานและพัฒนาการทำงานที่ดีเพื่อให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ ยกระดับคุณภาพงานตามมาตรฐานเดียวกัน
- ๑๐.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๑๐.๖ ให้บุคลากรมีระเบียบวินัย สามารถจัดเอกสารได้อย่างเป็นระบบและสะดวก

ในการใช้งาน



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้มีการขุดลอกคลองเพื่อแก้ปัญหาน้ำท่วมในเขตเทศบาล และตระหนักว่าการแก้ไขปัญหานั้นที่แท้จริง คือการสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาคลองให้มีความสะอาด

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงกับชุมชน

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการ การมีส่วนร่วม ในการดูแลรักษา อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อให้แม่น้ำลำคลองมีความสะอาด น้ำไหลสะดวก สามารถบรรเทาปัญหาน้ำท่วมในเขตเมืองได้

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คลองสายหลักในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๗ สาย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

สำรวจทุกครัวเรือนในชุมชนเป้าหมาย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการชุมชน

๖.๓ กำหนดกิจกรรม

๖.๔ สนับสนุนการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกในการดูแลคลองและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษา อนุรักษ์แม่น้ำลำคลอง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## สำนักปลัดเทศบาล

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (การยื่นญัตติ / กระทู้)

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อหาแนวทางปฏิบัติ ในการแก้ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อ ถึงประโยชน์ของประชาชน และชุมชนใน  
เขตพื้นที่ต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลนคร  
นครศรีธรรมราช

๓.๒ เพื่อรักษาผลประโยชน์ที่ประชาชนควรจะได้รับ

## ๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน ในทุกเขตพื้นที่

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการกิจการสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การสอบถามความประสงค์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๖.๒ การตรวจสอบและการหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการร่างญัตติ

๖.๓ การจัดทำร่างญัตติ ส่งพิมพ์ และตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ การจัดส่งร่างญัตติให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## สำนักปลัดเทศบาล

## ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรมตรวจสอบของสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตรวจสอบความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อนำความรู้, ความเข้าใจ, และความสามารถในการกำหนดปัญหา การประเมินศักยภาพในด้านต่างๆ ของตัวบุคคล อันนำมาซึ่งการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหา ด้วยความร่วมมือจากสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช รวมถึงการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๓ เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ให้แก่ประชาชน

๓.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เพื่ออำนวยความสะดวก และรักษาผลประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการกิจการสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชน

๖.๒ การประสานงาน และเจรจากับผู้ร้องเรียนถึงข้อปฏิบัติที่พึงพิจารณา

๖.๓ การประสานงาน/ การติดตามเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เพื่อให้ได้ข้อยุติที่รวดเร็ว

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ความสะดวก และสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

## รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราชลงพื้นที่รับร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตรวจสอบความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อกำหนดปัญหา และประเมินศักยภาพในด้านต่างๆ ของชุมชน อันนำมาซึ่งการพัฒนา และแก้ไขปัญหา ด้วยความร่วมมือจากสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อหาข้อเท็จจริงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างแนวความคิดและทฤษฎีใหม่ขึ้นในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อนำข้อเท็จจริงไปใช้ประโยชน์ในงานพัฒนาซึ่งนับว่ามีประโยชน์และสำคัญต่องานพัฒนาอย่างมาก เพราะจะได้นำไปวางแผนและนำไปปฏิบัติในงานพัฒนา
- ๓.๔ เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาของการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- ๓.๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
- ๓.๘ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ในเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เพื่อให้ทราบถึงปัญหา และข้อเท็จจริงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในชุมชน จนถึงการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขปัญหาต่างๆ ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการใช้ชีวิตร่วมกันภายในชุมชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการกิจการสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชน
- ๖.๒ ออกสำรวจความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
- ๖.๓ ปรับปรุงและพัฒนาในส่วนที่บกพร่องและเพิ่มพูนศักยภาพคนภายในชุมชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ความสะดวก และสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

### สำนักปลัดเทศบาล

#### ๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/ มาตรการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตรวจสอบความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช เพื่อประเมินศักยภาพในด้านต่างๆ ของตัวบุคคล และประชาชน อันนำมาซึ่งการพัฒนา และแก้ไขปัญหาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ด้วยความร่วมมือจากสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช และประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน จากเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในทุกเขตพื้นที่

#### ๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

เพื่ออำนวยความสะดวก และรักษาผลประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการกิจการสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การรับ และพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ การรับ, การประสานงาน และเจรจากับผู้ร้องเรียน

๖.๓ การพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ในเบื้องต้น เพื่อคัดแยกและมอบหมาย เจ้าหน้าที่ดำเนินการเรื่องร้องเรียน เพื่อคุ้มครองผลประโยชน์ให้แก่ประชาชน

๖.๔ การประสานงาน/ การติดตามเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ เพื่อให้ได้ข้อยุติทันที และรวดเร็ว

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และวินิจฉัยสั่งการเพื่อแก้ไขปัญหา ให้เสร็จสิ้น ตามลำดับความสำคัญของเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ นั้นๆ หรือตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สมาชิกสภาเทศบาลนครนครศรีธรรมราช

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ความสะดวก และสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๙

## กองสวัสดิการสังคม

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในเขตเทศบาล

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตระหนักในความสำคัญและความจำเป็นในการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อช่วยให้การวางแผนแก้ไขปัญหาและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาที่แท้จริงของชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ได้ข้อมูลของชุมชนไว้สำหรับใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างถูกต้องและตรงเป้าหมาย

๓.๓ ช่วยให้การวางแผนแก้ไขปัญหาพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนในเขตเทศบาล

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๖๒ ชุมชน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาข้อมูลที่ตรวจสอบ

สำรวจทุกครัวเรือนในชุมชนเป้าหมาย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการสำรวจ

๖.๔ สรุปบันทึกและประมวลผลการจัดเก็บ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๕๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ได้ข้อมูลในการวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและในเขตเทศบาลได้ ถูกต้อง ตรงตามเป้าหมาย และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง



ประกาศเทศบาลนครนครศรีธรรมราช  
เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

จากการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต โดยคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นต้นมา มีเทศบาลฯ จำนวนไม่น้อย ได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน นั้น

เทศบาลนครนครศรีธรรมราช ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จของงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผศ.เชาวน์วัศ เสนพงศ์)

นายกเทศมนตรีนครนครศรีธรรมราช